

L'Aquila 30 Agosto 2016

**Circolare n° 4 /2016**

*Spett/li*

*Imprese iscritte Cassa Edile provincia di L'Aquila*

*Studi di Consulenza del Lavoro*

*Parti Sociali Territoriali*

*Ente Paritetico Unificato (Ente Scuola Edile – C.P.T).*

*R.L.S.T. provincia L'Aquila*

LORO SEDI

**Oggetto: Rinnovo Contratto Integrativo Provinciale del Lavoro del 29 Luglio 2016**

In data 29 Luglio 2016 **Le Parti Sociali Provinciali** (Ance-L'Aquila e Filca-Cisl, Fillea-Cgil e Feneal-Uiil) hanno sottoscritto l'accordo sindacale per il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini della provincia di L'Aquila (**testo consultabile nella sezione "normative" del sito [www.cassaedilelaquila.it](http://www.cassaedilelaquila.it)**) intervenendo sulle questioni e con le decorrenze di seguito specificate.

**1) Con decorrenza 1° Agosto 2016:**

**E' stabilita la percentuale dell'E.V.R.** a livello provinciale nella misura del 2,5 % della paga base in vigore all'1/07/2014 (vedi tabella paga allegata valida dal 1° Agosto al 31 Dicembre 2016).

**2) Con decorrenza 1° Ottobre 2016:**

a) **E' abolita la mutualizzazione degli accantonamenti G.N.F. per le assenze di malattia/infortunio** con conseguenziale obbligo a carico delle imprese interessate di versare alla Cassa Edile i relativi accantonamenti calcolati automaticamente dal MUT (seguirà appropriata circolare esplicativa)

b) **E' riconfermato** il diritto per le imprese regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila di richiedere un **contributo**, a titolo di concorso spesa, una volta per **ogni semestre** (ottobre-marzo, aprile-settembre), **per l'acquisto di calzature di sicurezza** pari al costo sostenuto fino ad un massimo di € 25,00 (venticinque/00) per ogni operaio dipendente.

A condizione che siano state consegnate le calzature di sicurezza, **per una sola volta l'anno, le imprese potranno richiedere**, altresì, un **contributo**, fino ad un massimo di € 15,00 (quindici/00) per operaio, a titolo di concorso spesa **per l'acquisto di altri D.P.I.** (cuffie, guanti, copricapo, occhiali di protezione, ecc.).

Le **richieste** di contributo dovranno essere effettuate, a pena di decadenza del diritto, **entro e non oltre 90 giorni dalla data della fattura di acquisto** utilizzando lo stampato predisposto dalla Cassa Edile (scaricabile dal sito web [www.cassaedilelaquila.it](http://www.cassaedilelaquila.it) alla voce "Modulistica") allegando allo stesso copia delle fatture di acquisto dei DPI.

**SI RICORDA CHE LA CONSEGNA SEMESTRALE DELLE CALZATURE DI SICUREZZA E' UNO DEGLI ELEMENTI INDISPENSABILI PER IL DIRITTO A PERCEPIRE LA NORMA PREMIALE.**

c) **È riconfermata la Norma Premiale** a favore delle imprese “virtuose” nel rapporto con gli Enti Bilaterali e rispettose delle norme sulla sicurezza nei cantieri.

Il diritto a percepire tale premialità (liquidata semestralmente) è accertato dalla Cassa Edile previa verifica requisiti di seguito indicati:

- Essere **in regola con gli obblighi di invio delle denunce mensili e versamento** degli accantonamenti e contributi nei termini contrattualmente previsti (l'accertamento su tali adempimenti sarà effettuato al 30 giugno per il semestre ottobre-marzo e al 31 dicembre per il semestre aprile-settembre);
- Aver fornito agli operai dipendenti almeno **1 paio di calzature di sicurezza ogni semestre** (ottobre-marzo, aprile-settembre);
- Aver assicurato agli stessi la **formazione sulla sicurezza BASE (16 ore + eventuale aggiornamento** in corso di validità) presso l'Ente Paritetico Unificato per la formazione e la sicurezza della provincia di L'Aquila o altro Ente Bilaterale del sistema industriale promanante dalla contrattazione di settore.

La consegna delle calzature di sicurezza e l'adeguata formazione deve riguardare almeno il **90 % (novanta%)** degli operai dipendenti.

**Le imprese avranno diritto a percepire la Norma Premiale ogni semestre** (ottobre-marzo, aprile-settembre) **in maniera crescente rispetto alle ore ordinarie complessivamente lavorate in rapporto percentuale alle ore mensili lavorabili.**

**Il calcolo mensile** è effettuato rispetto all'imponibile Cassa Edile secondo le percentuali di seguito indicate:

- **1,80 %** se la somma delle ore complessivamente lavorate nel mese sono  $\geq 80$  % ore lavorabili;
- **1,20 %** se la somma delle ore complessivamente lavorate nel mese sono  $\geq 70$  % ore lavorabili;

Tali percentuali saranno incrementate dello:

- **0,10 %** per le imprese che **richiederanno almeno una volta l'anno l'intervento dei RLST** comprese quelle che richiederanno l'intervento pur avendo al loro interno il RLS;
- **0,10 %** per le imprese che **chiederanno almeno una volta l'anno la visita di consulenza dei tecnici per la sicurezza dell'Ente Paritetico (ex CPT)**;
- **0,10 %** per le imprese che nel semestre precedente a quello di riferimento **avranno assunto in maggioranza operai residenti nella provincia di L'Aquila**;
- **0,10 %** per le imprese che assumeranno **tramite la BLEN, attiva presso l'Ente Paritetico Unificato.**

d) **E' abolita la mutualizzazione del costo** sostenuto dalle imprese per le adesioni al **Prevedi** dei propri operai dipendenti e, conseguentemente, tale costo non sarà più rimborsato dalla Cassa Edile.

e) **E' stabilito il NUOVO IMPIANTO CONTRIBUTIVO** che prevede una riduzione della contribuzione complessiva dall' **8,65 % all' 8,39 %** di cui il **7,27 % a carico delle imprese e l' 1,12 % a carico dei lavoratori**. *Allegata alla presente circolare la nuova tabella contributiva valida per il periodo di paga decorrente dal 1° Ottobre 2016.*

f) **E' stabilita** la misura dell' **indennità sostitutiva mensa** rispettivamente:

- **€ 0,66 per ogni ora di lavoro ordinario** prestato e per un massimo di 8 ore giornaliera per gli operai
- **€ 100,00 mensili** per l'effettiva presenza giornaliera degli impiegati

g) **E' stabilito** il contributo per le **spese di trasporto** a titolo di concorso spesa di viaggio rispettivamente in:

- **€ 2,16 giornalieri per gli operai**
- **€ 43,00 mensili per l'effettiva presenza giornaliera degli impiegati**

h) **E' stabilito il nuovo regolamento delle prestazioni a favore degli operai** iscritti alla Cassa Edile con il quale le Parti Sociali Provinciali hanno inteso dare avvio al percorso di allineamento alle indicazioni contrattuali nazionali.

i) **E' riconfermato l'attuale numero di 3 R.L.S.T. (RAPPRESENTANTI dei LAVORATORI per la SICUREZZA TERRITORIALE)**

Si ricorda di prestare attenzione agli adempimenti connessi alla **consultazione obbligatoria dei RLST** (Rappresentanti per la sicurezza territoriali), ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge e contrattuali in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, che potranno essere contattati presso la sede in L'Aquila – Località San Vittorino S.S. 80 Km. 9 n. 61 tel. 0862/461794 cell. 3312342401 fax 0862/463528 e-mail [rlst@cassaedilelaquila.it](mailto:rlst@cassaedilelaquila.it)

j) In riferimento alla vigente normativa e regolamentazione **il contributo R.L.S.T. pari allo 0,05 %, versato dalle imprese con R.L.S. aziendale, sarà rimborsato dalla Cassa Edile a conclusione di ogni semestre (ottobre-marzo, aprile-settembre)**, previo accertamento sulla sussistenza del diritto.

Le Imprese **con R.L.S. aziendale che non intendono avvalersi dei RLST**, devono **inviare all'Ente Paritetico Unificato di L'Aquila** la seguente documentazione in copia:

- 1) verbale di elezione o di designazione del RLS;
- 2) accettazione dell'incarico del soggetto interessato e documento di identità;
- 3) attestato non scaduto di avvenuta formazione rilasciato dall'Ente Scuola Edile di L'Aquila (oggi Ente Paritetico unificato) o altro Ente Bilaterale del sistema industriale promanante dalla contrattazione di settore;
- 4) comunicazione annuale di elezione/designazione del RLS aziendale in forza e confermato.

Se l'**attestato di formazione** è stato rilasciato da un Ente Bilaterale del sistema industriale **diverso dall'Ente Scuola Edile di L'Aquila l'Ente Paritetico Unificato ne accerterà la validità.**

Nel caso il RLS non fosse formato alla funzione l'impresa dovrà richiedere la relativa formazione.

Alla fine di ogni semestre **L'Ente Paritetico Unificato** verificherà la sussistenza dei requisiti ai fini del diritto al rimborso dei contributi RLST e **comunicerà alla Cassa Edile l'elenco delle imprese aventi diritto.**

**Le imprese provviste di RLS aziendale che intendono comunque avvalersi del servizio dei RLST non devono effettuare alcun adempimento.**

### 3) **VARIE**

L'accordo sulla **TRASFERTA REGIONALE**, consente alle Imprese che operano nel territorio della Regione Abruzzo, di conservare l'iscrizione alla Cassa Edile di L'Aquila indipendentemente dalla tipologia e dalla durata dei lavori, derogando e superando le limitazioni contenute nell'art.21 del vigente ccnl "lavori effettuati in regime di trasferta".

Per quanto sopra **NON E' NECESSARIO ISCRIVERSI PRESSO LE ALTRE CASSE EDILI D'ABRUZZO** per i lavori pubblici e privati da eseguire nelle province di Chieti, Pescara e Teramo potendo denunciarli presso la Cassa Edile di L'Aquila ove dovranno effettuarsi tutti gli adempimenti (denuncia telematica, versamenti e denuncia appalto).

Ai sensi della vigente normativa, **occorre inviare sempre tempestivamente la denuncia d'appalto alla Cassa Edile della Provincia ove si effettuano i lavori specificando che gli adempimenti contributivi saranno effettuati presso la Cassa Edile di L'Aquila**

Sul sito web [www.scuolaedilelaquila.it](http://www.scuolaedilelaquila.it) è possibile prendere visione dell'elenco **delle attività formative organizzate** dall'Ente Paritetico Unificato per tutte le imprese regolarmente iscritte alla Cassa Edile ed effettuare on-line la prenotazione.

Sul sito web [www.cptlaquila.it](http://www.cptlaquila.it), oltre ad ogni riferimento normativo sulla sicurezza nei cantieri edili, è possibile richiedere il **prezioso servizio di consulenza gratuita resa da tecnici esperti in sicurezza** con sopralluoghi e indicazione di soluzioni tecniche e organizzative per ottemperare alle prescrizioni di Legge sulla sicurezza nei cantieri edili.

Si ricorda di **segnalare tempestivamente alla Cassa Edile l'eventuale sospensione dell'attività** in provincia L'Aquila per evitare la segnalazione dell'Impresa alla B.N.I. (Banca dati delle Imprese Irregolari), come previsto dalla vigente disciplina.

Le regole nazionali riguardanti la gestione del DOL precisano che **l'Impresa è considerata regolare se entro la fine del mese successivo ha provveduto ad inviare tramite MUT, la denuncia mensile degli operai occupati con la descrizione di tutti i cantieri ove i dipendenti hanno prestato la loro opera ed effettuato il relativo versamento di accantonamenti e contributi con valuta fissa per la Cassa Edile non oltre la fine del mese successivo.**

Per ogni ritardo (denuncia e/o versamento ) il sistema informatico invia automaticamente alla BNI la segnalazione dell'impresa inadempiente rendendola irregolare sull'intero territorio nazionale.

**In riferimento alle disposizioni delle Parti Sociali Nazionali lo stato di sospensione deve essere sempre confermato entro la scadenza dei sei mesi dall'inizio della sospensione stessa.**

**I DURC relativi agli interventi connessi alla ricostruzione post-sisma, come è noto, sono richiesti direttamente dai Comuni interessati e seguono l'iter previsto per i lavori pubblici.**

Per istruire tali richieste è necessario che **tutti i cantieri ove si è lavorato nel mese devono essere riportati nelle denunce mensili (MUT) specificando indirizzo e protocollo normalizzato attribuito al cantiere.** (vedi apposita circolare del 18 marzo 2015)

Per evitare successive acquisizioni di dati e rettifiche, che potrebbero ritardare l'istruttoria dei DURC, **le imprese devono fornire agli Studi di Consulenza l'elenco dettagliato dei cantieri ove i propri dipendenti sono stati impegnati nel corso del mese al fine di consentire l'esatta compilazione delle denunce mensili.**

Le Parti Sociali hanno stabilito **l'obbligo di effettuare ogni pagamento a favore delle imprese e dei lavoratori esclusivamente tramite bonifico bancario** e, pertanto, si sollecitano le imprese a trasmettere, qualora non l'avessero già fatto, il proprio codice IBAN e, **nei limiti della collaborazione (previo assenso degli interessati), quello degli operai dipendenti.**

Per favorire, infine, la regolarizzazione delle posizioni debitorie, **la Cassa Edile è stata autorizzata a trattenere qualsiasi somma da rimborsare alle imprese e/o agli operai e imputarla a partite debitorie varie.**

Si comunica che sul sito web della Cassa Edile di L'Aquila [www.cassaedilelaquila.it](http://www.cassaedilelaquila.it) può essere consultata e scaricata la normativa che precede oltre alle tabelle retributive e contributive e modulistica varia.

Distinti saluti.

Il Direttore  
Dr. Pasquale De Michelis

Allegati: a) **tabella retributiva in vigore dal 1° Agosto 2016**

b) **tabella contributiva in vigore dal 1° Ottobre 2016**

Gli indirizzi di posta elettronica dei titolari dei servizi sono i seguenti:

[info@cassaedilelaquila.it](mailto:info@cassaedilelaquila.it)

<a href="mailto:direttore@cassaedilelaquila.it">direttore@cassaedilelaquila.it</a>	(direzione)
<a href="mailto:angeloni@cassaedilelaquila.it">angeloni@cassaedilelaquila.it</a>	(durc/dol – prevedi – trasferta regionale- BNI -versamenti - QAC -GNF )
<a href="mailto:bonanni@cassaedilelaquila.it">bonanni@cassaedilelaquila.it</a>	(amministrazione)
<a href="mailto:aveani@cassaedilelaquila.it">aveani@cassaedilelaquila.it</a>	(MUT – rimborso dpi imprese – Malattia/Infortunio - contenzioso)
<a href="mailto:gianforte@cassaedilelaquila.it">gianforte@cassaedilelaquila.it</a>	(segreteria – anagrafe - prestazioni operai – malattia/infortunio )
<a href="mailto:chiavelli@cassaedilelaquila.it">chiavelli@cassaedilelaquila.it</a>	(segreteria – anagrafe - prestazioni operai)
<a href="mailto:nicolini@cassaedilelaquila.it">nicolini@cassaedilelaquila.it</a>	(centro elaborazione dati – norma premiale- APE – deleghe sindacali)

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA - Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

C.C.N.L. 01/07/2014

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DELL'EDILIZIA DAL 1° AGOSTO AL 31 DICEMBRE 2016

CIPL 29/07/2016

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Operaio 4° Livello	Operaio Specializ.	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1) <b>Paga Base</b>	6,80	6,31	5,68	4,86
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>	1,57	1,46	1,31	1,13
3) <b>Indennità di Contingenza</b>	3,01	3,00	2,99	2,96
4) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>	<b>11,44</b>	<b>10,83</b>	<b>10,04</b>	<b>9,01</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4))	2,12	2,00	1,86	1,67
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,62	1,54	1,43	1,28
5) <b>E.V.R.</b> (ACCORDO 29/07/2016)	<b>0,16</b>	<b>0,15</b>	<b>0,14</b>	<b>0,12</b>
6) <b>Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	<b>0,57</b>	<b>0,54</b>	<b>0,50</b>	<b>0,45</b>
<b>7) Contributo Prevedi (Importo orario)</b>	<b>0,0767</b>	<b>0,0712</b>	<b>0,0641</b>	<b>0,0548</b>
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata				
Indennità sostitutiva viaggio € 2,16 giornaliera				
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.,100 m. SLM				
L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.				

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)					
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	37,93	35,90	33,26	29,83
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	41,68	39,45	36,56	32,78
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12 "	79,61	75,35	69,82	62,61
	Dal 4° al 20° giorno non festivi "	28,79	27,25	25,25	22,64
	Dal 21° al 180° giorno non festivi "	11,87	11,24	10,41	9,34
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) "	41,68	39,45	36,56	32,78
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero					
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore					
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui			
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui			
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		16,49	15,61	14,46	12,97
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		3,73	3,53	3,27	2,93
L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.					

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA DAL 1° AGOSTO AL 31 DICEMBRE 2016

ELEMENTI RETRIBUTIVI	LIVELLI DI INQUADRAMENTO						
	7° Livello	6° Livello	5° Livello	4° Livello	3° Livello	2° Livello	1° Livello
Paga Base	1.680,71	1.512,63	1.260,52	1.176,51	1.092,46	983,22	840,36
Indennità di Contingenza	533,82	529,63	523,35	521,25	519,16	516,43	512,87
Premio di Produzione	381,75	349,69	290,28	263,15	242,50	218,92	188,19
E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
<b>TOTALE RETRIB. MENSILE</b>	<b>2.606,61</b>	<b>2.402,28</b>	<b>2.084,48</b>	<b>1.971,24</b>	<b>1.864,45</b>	<b>1.728,90</b>	<b>1.551,75</b>
<b>E.V.R.</b> (ACCORDO 29/07/2016) *	<b>39,79</b>	<b>36,33</b>	<b>31,14</b>	<b>27,68</b>	<b>25,95</b>	<b>24,22</b>	<b>20,76</b>
<b>Contrib. Prevedi (importo fisso mensile) **</b>	<b>18,67</b>	<b>16,80</b>	<b>14,00</b>	<b>13,07</b>	<b>12,13</b>	<b>10,92</b>	<b>9,33</b>
Indennità sostitutiva mensa ..... € 100,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
Indennità sostitutiva viaggio ..... € 43,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
* L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo della tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ferie.							
** Quote mensili da versare alla Cassa Edile (MUT) per impiegati e quadri comprensive di 13 <sup>a</sup> e 14 <sup>a</sup> mensilità vedi circ. 3/2015							

*N.B. sul nostro Sito, alla voce tabelle è possibile consultare lo storico tabelle paghe e contributi oltre alle paghe apprendisti.*

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Loc. S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

## CONTRIBUZIONI IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2016

### CONTRIBUTI OBBLIGATORI

	Totale Percentuale	Quota a carico del Datore di Lavoro	Quota a carico del Lavoratore	Quota da assogg. a imposiz. fiscale	Quota da assoggett. a fini contributivi nella misura del 15%
Contributo Cassa Edile	1,92	1,60	0,32	0,50	1,92
Contributo FNAPE	3,50	3,50	---	---	3,50
Contributo Ente Paritetico Unificato Formazione/Sicurezza	1,00	1,00	---	---	1,00
Quota Nazionale di Adesione Contrattuale	0,44	0,22	0,22	---	---
Quota Territoriale di Adesione Contrattuale	1,16	0,58	0,58	---	---
Contributo R.L.S.T.	0,05	0,05	---	---	0,05
Contributo lavori usuranti e pesanti	0,10	0,10	---	---	0,10
Contributo Mutualizzazioni varie	0,22 {	Sicurezza 0,10	0,10	---	0,10
		Norma premiale 0,10	0,10	---	0,10
		Finanz. CNCE 0,02	0,02	---	---
<b>TOTALE CONTRIBUTI OBBLIGATORI</b>	<b>8,39</b>	<b>7,27</b>	<b>1,12</b>	<b>0,50 *</b>	<b>6,77</b>

Contributo aggiuntivo Agenzie interinali (formaz. + CIG)	3,47	3,47	---	---	3,47
--	------	------	-----	-----	------

### NOTE

La rimodulazione della contribuzione è stata stabilita dall'accordo sindacale del ..... I contributi devono essere calcolati sulla retribuzione prevista al punto 3 dell'art. 24 del vigente CCNL oltre all'EDR ed eventuale I.V.C.

\*

La percentuale del contributo Cassa Edile da assoggettare ad imposizione fiscale per il 2016 per finanziare le prestazioni sanitarie e sociali a favore dei lavoratori è pari allo 0,50 % salvo rideterminazione della stessa in riferimento alle risultanze dell'esercizio corrente (2016). Vedi circolare 1/2016.

### CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

Contributo ANCE L'AQUILA (0,90)	1,40
Contributo ANCE NAZIONALE (0,50)	
Contributo ANCE PER LE IMPRESE FUORI PROVINCIA **	1,30
Contributo ANCE ABRUZZO	0,25
Contributo FISSO MENSILE ANCE L'AQUILA	€ 39,00

Il versamento degli accantonamenti e contributi effettuato successivamente alla fine del mese successivo a quello di riferimento, dovrà essere maggiorato degli interessi di mora nella misura pari al 50 % del tasso minimo applicato dall'INPS.

\*\* I "contributi associativi per le imprese **Fuori provincia**" (1,30%) devono essere versati dalle imprese associate all'Ance aventi sede legale in provincia diversa di L'Aquila.