

## **Norma premiale**

La premialità a favore delle imprese “virtuose” nel rapporto con gli Enti Bilaterali e, soprattutto, rispettose delle norme sulla sicurezza nei cantieri, è liquidata direttamente dalla Cassa Edile previo accertamento dei requisiti di seguito elencati:

- Essere **in regola** con gli obblighi di invio delle denunce mensili e versamento degli accantonamenti e contributi;
- Aver fornito almeno **1 paio di calzature di sicurezza ogni semestre** (Ottobre-Marzo, Aprile-Settembre) ai propri operai dipendenti;
- Aver assicurato agli stessi la **formazione base sulla sicurezza ed i successivi aggiornamenti presso l’Ente Paritetico Unificato per la formazione, la sicurezza e la salute della Provincia di L’Aquila** o altro Ente Bilaterale solo del sistema industriale promanante dalla contrattazione di settore.

La consegna delle calzature di sicurezza e l’adeguata formazione devono riguardare almeno il **90% (novanta %)** degli operai dipendenti.

**Le imprese avranno diritto a percepire la Norma Premiale ogni semestre (Ottobre/Marzo, Aprile/Settembre) in maniera crescente rispetto alle ore ordinarie complessivamente lavorate in rapporto percentuale alle ore mensili lavorabili.**

Il calcolo mensile è effettuato rispetto all'imponibile Cassa Edile secondo le percentuali di seguito indicate:

- **1,80%** se le ore lavorate nel mese sono  $\geq 80\%$  ore lavorabili;
- **1,20%** se le ore lavorate nel mese sono  $\geq 70\%$  ore lavorabili.

Tali percentuali saranno incrementate di:

- **0,10%** per le imprese che, pur avendo al loro interno il RLS, **richiederanno, nel corso del semestre, almeno una volta l'intervento dei RLST;**
- **0,10%** per le imprese che **richiederanno, nel corso del semestre, almeno una volta la visita dei tecnici per la sicurezza dell'Ente Unificato per la Formazione, la Sicurezza e la Salute della Provincia di L'Aquila (ESE-CPT L'Aquila);**
- **0,10%** per le imprese che nel semestre precedente a quello di riferimento effettuano nuove assunzioni con maggioranza di operai residenti nella Provincia di L'Aquila;
- **0,10%** per quelle imprese che assumeranno tramite la **Blen.**

Tale regolamentazione decorrerà dal **1° Ottobre 2016**.