

CIPL 14/02/2023

ALLEGATO A

PRESTAZIONI SOCIALI – CONTRIB. 0,45%

**PRESTAZIONI SOCIALI A FAVORE DEI LAVORATORI REGOLARMENTE
ISCRITTI ALLA CASSA EDILE L'AQUILA**

Di seguito vengono elencate le **prestazioni SOCIALI** a favore dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile di L'Aquila, dipendenti da imprese in regola o in stato di disoccupazione involontaria e per familiari fiscalmente a carico, stabilite dal vigente CIPL Edili ed affini e Accordi Territoriali fra le Parti Sociali del sistema industriale:

1. *Premio di natalità*
2. *Concorso spesa acquisto materiale didattico per studenti scuola primaria (1^a - 2^a - 3^a - 4^a - 5^a elementare)*
3. *Concorso spesa acquisto materiale didattico scuola secondaria di 1° grado (1^a - 2^a - 3^a media)*
4. *Concorso spesa acquisto materiale didattico per studenti scuola secondaria di 2° grado (ex superiori)*
5. *Concorso spesa acquisto materiale didattico per studenti universitari*
6. *Prestazione per decesso del lavoratore*
7. *Prestazione per decesso familiari*
8. *Prestazioni per adempimenti fiscali (730 - Unico)*

NORME COMUNI PER TUTTE LE PRESTAZIONI

Tali norme devono essere osservate da tutti i richiedenti le prestazioni salvo quanto diversamente stabilito nelle stesse.

DOCUMENTAZIONE

Le prestazioni devono essere richieste utilizzando gli **STAMPATI** predisposti dalla Cassa Edile (da scaricare dal sito web www.cassaedilelaquila.it), compilando gli stessi in ogni sua parte e sottoscrivendoli.



RAPPORTO DI DIPENDENZA

Per la richiesta delle prestazioni **l'interessato**, oltre ai requisiti particolari indicati nelle stesse, **deve essere, salvo disoccupazione involontaria, alle dipendenze di un'impresa in regola con gli adempimenti previsti nei confronti della Cassa Edile di L'Aquila** (iscrizione, invio denunce mensili lavoratori dipendenti, versamenti effettuati).

Se disoccupato, l'ultimo rapporto di lavoro, da indicare espressamente nella richiesta, deve essersi svolto alle dipendenze di un'impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di L'Aquila con esclusione di ogni altra circostanza.

REQUISITO ORE

Salvo quanto diversamente stabilito nelle stesse, il lavoratore ha diritto a percepire le prestazioni a condizione che **siano regolarmente registrate a suo favore almeno 1.300 ore, di cui minimo 700 presso la Cassa Edile di L'Aquila, nei 24 mesi precedenti quello dell'evento.**

L'importo della prestazione sarà differenziato in misura crescente in rapporto al numero di ore registrate nei 24 mesi precedenti secondo le seguenti fasce:

- 1) **almeno 1.300 ore di cui 700 registrate c/o Cassa Edile L'Aquila**
- 2) **almeno 2.000 ore di cui 1.100 registrate c/o Cassa Edile L'Aquila**
- 3) **almeno 2.800 ore di cui 1.600 registrate c/o Cassa Edile L'Aquila**

Per il raggiungimento del numero di ore indicato in ciascuna fascia si sommano le **ore di lavoro ordinario, le ore di assenza per malattia, infortunio o malattia professionale regolarmente indennizzate e quelle registrate a tale titolo, nel periodo interessato, presso altre Casse Edili riconosciute dalla CNCE** che dovranno essere necessariamente indicate nella richiesta.

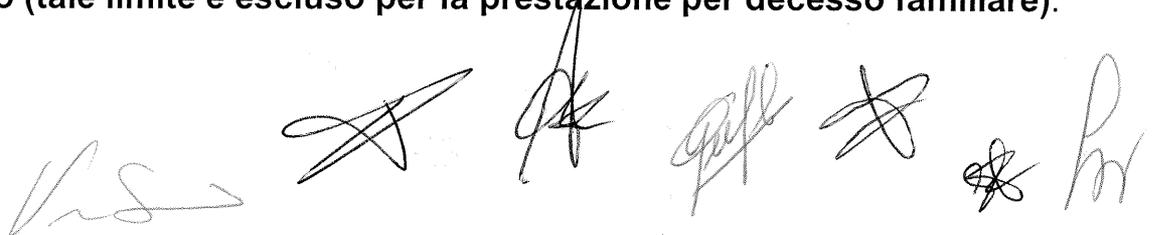
Nel caso in cui, nonostante il superamento del numero di ore complessivo previsto per le varie fasce, quelle registrate presso la Cassa Edile di L'Aquila siano inferiori a 700, la prestazione non sarà liquidata.

Nel caso in cui, invece, le ore complessivamente computate siano in numero superiore a 2.000 o a 2.800 ma quelle registrate presso la Cassa Edile di L'Aquila sono comprese tra 700 e 1.100, sarà liquidata la prestazione prevista per la prima fascia.

Analogamente, se le ore complessivamente computate siano in numero superiore a 2.800 ma quelle registrate presso la Cassa Edile di L'Aquila sono comprese tra 1.100 e 1.600, sarà liquidata la prestazione prevista per la seconda fascia.

RICHIESTA PRESTAZIONI PER FAMILIARI

I familiari per i quali è richiesta la prestazione devono risultare **fiscalmente a carico** alla data dell'evento e come tali indicati nell'autocertificazione presente nello stampato di richiesta e **i figli non devono aver superato il 26° anno di età alla data dell'evento (tale limite è escluso per la prestazione per decesso familiare).**



DECADENZA DEL DIRITTO A PERCEPIRE LE PRESTAZIONI

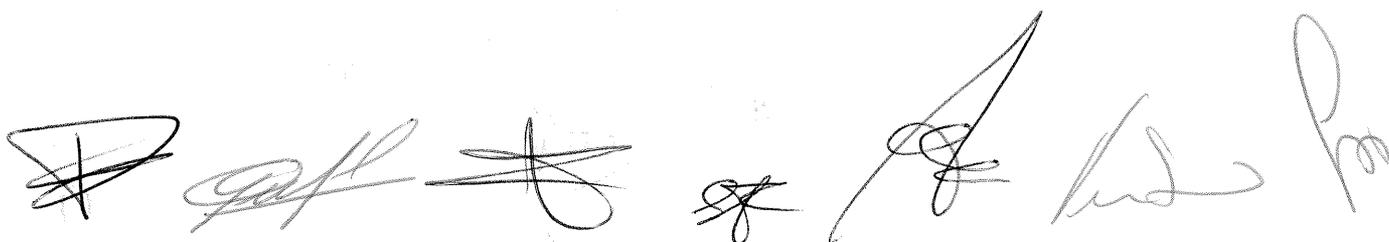
Il diritto a percepire le prestazioni, di cui al presente regolamento, decade se alla data dell'evento il richiedente è dipendente di un'impresa inquadrata in un altro settore, o operante al di fuori del sistema delle Casse Edili, o iscritta ad altra Cassa Edile provinciale o disoccupato per dimissioni volontarie o per irregolarità dell'impresa trascorsi 12 mesi dalla richiesta.

ADEMPIMENTI IN CASO DI DECESSO DEL LAVORATORE

In caso di decesso del lavoratore iscritto, la Cassa Edile, in qualità di sostituto d'imposta, è tenuta ad osservare alcune prescrizioni di Legge per erogare agli eredi l'APE Ordinaria, l'APE 300 ore e le somme messe a disposizione del lavoratore in vita e non ancora riscosse.

Ne consegue che gli eredi nella **dichiarazione di successione**, dovranno comprendere nell'asse ereditario le somme che la Cassa Edile quantificherà e successivamente liquiderà.

Ciò determina una serie di adempimenti in ordine alla documentazione da rimettere alla Cassa Edile e, conseguentemente, alcuni obblighi di natura fiscale in capo a quest'ultima, che sono precisati nella parte riservata alla relativa prestazione.

A series of seven handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible.

CONTRIBUTO DI NATALITÀ

La Cassa Edile eroga a favore del lavoratore, per la nascita di un figlio, un contributo di € 500,00.

La domanda, redatta su apposito modulo predisposto dalla Cassa Edile di L'Aquila, dovrà essere presentata entro 90 giorni dalla nascita del figlio allegando alla stessa il certificato di nascita o lo stato di famiglia comprendente il neonato.

I requisiti per poter ottenere la prestazione sono i seguenti:

- 1) **i lavoratori devono risultare**, salvo disoccupazione involontaria, **alle dipendenze di un'impresa regolarmente iscritta** alla Cassa Edile alla data di presentazione della domanda;
- 2) **essi devono aver maturato il requisito ore**, indicato nelle norme comuni, **alla data di presentazione della domanda**;

A series of seven handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible.

**CONCORSO SPESA PER ACQUISTO MATERIALE DIDATTICO
PER STUDENTI ISCRITTI ALLA SCUOLA PRIMARIA
(SCUOLA ELEMENTARE)**

La Cassa Edile eroga a favore del lavoratore un contributo, quale concorso spesa per l'acquisto di materiale didattico, **per i figli che si iscrivono per la prima volta alle classi PRIMA – SECONDA – TERZA – QUARTA E QUINTA ELEMENTARE.**

I lavoratori devono risultare, salvo disoccupazione involontaria, **alle dipendenze di un'impresa regolarmente iscritta** alla Cassa Edile alla data di presentazione della domanda.

La prestazione sarà erogata nella misura di:

- € 150,00 per i lavoratori rientranti nella **1a fascia di ore**;
- € 200,00 per i lavoratori rientranti nella **2a fascia di ore**;
- € 250,00 per i lavoratori rientranti nella **3a fascia di ore di cui alle norme comuni.**

Il lavoratore deve aver maturato il requisito ore, indicato nelle norme comuni, **al 31 agosto precedente** l'inizio dell'anno scolastico.

La domanda deve essere rimessa **improrogabilmente entro il 30 settembre** dell'anno di iscrizione allegando alla stessa **copia del certificato di iscrizione** alla scuola ELEMENTARE.



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a large stylized signature, a smaller signature, a signature that looks like 'F', a signature that looks like 'S', a signature that looks like 'A', and a signature that looks like 'V'. Above the first signature, there are the initials 'Rb'.

**CONCORSO SPESA PER ACQUISTO MATERIALE DIDATTICO PER STUDENTI
ISCRITTI ALLA SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO
(ex SCUOLA MEDIA)**

La Cassa Edile eroga a favore del lavoratore un contributo, quale concorso spesa per l'acquisto di materiale didattico, **per i figli che si iscrivono per la prima volta alla prima, seconda e terza classe della scuola secondaria di 1° grado.**

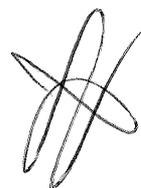
I lavoratori devono risultare, salvo disoccupazione involontaria, **alle dipendenze di un'impresa regolarmente iscritta** alla Cassa Edile alla data di presentazione della domanda.

La prestazione sarà erogata nella misura di:

- € 200,00 per i lavoratori rientranti nella **1a fascia di ore;**
- € 300,00 per i lavoratori rientranti nella **2a fascia di ore;**
- € 400,00 per i lavoratori rientranti nella **3a fascia di ore di cui alle norme comuni.**

Il lavoratore deve aver maturato il requisito ore, indicato nelle norme comuni, **al 31 agosto precedente** l'inizio dell'anno scolastico.

La domanda deve essere rimessa **improrogabilmente entro il 30 settembre** dell'anno di iscrizione allegando alla stessa **copia del certificato di iscrizione** alla scuola media inferiore.



**CONCORSO SPESA PER ACQUISTO MATERIALE DIDATTICO
PER STUDENTI ISCRITTI ALLA SCUOLA SECONDARIA DI 2° GRADO
(ex SUPERIORI)**

La Cassa Edile eroga a favore del lavoratore un contributo a titolo di **concorso spesa per l'acquisto di materiale didattico per i figli studenti iscritti alla scuola secondaria di 2° grado (ex superiori)** statale, legalmente riconosciuta o parificata, fiscalmente a carico.

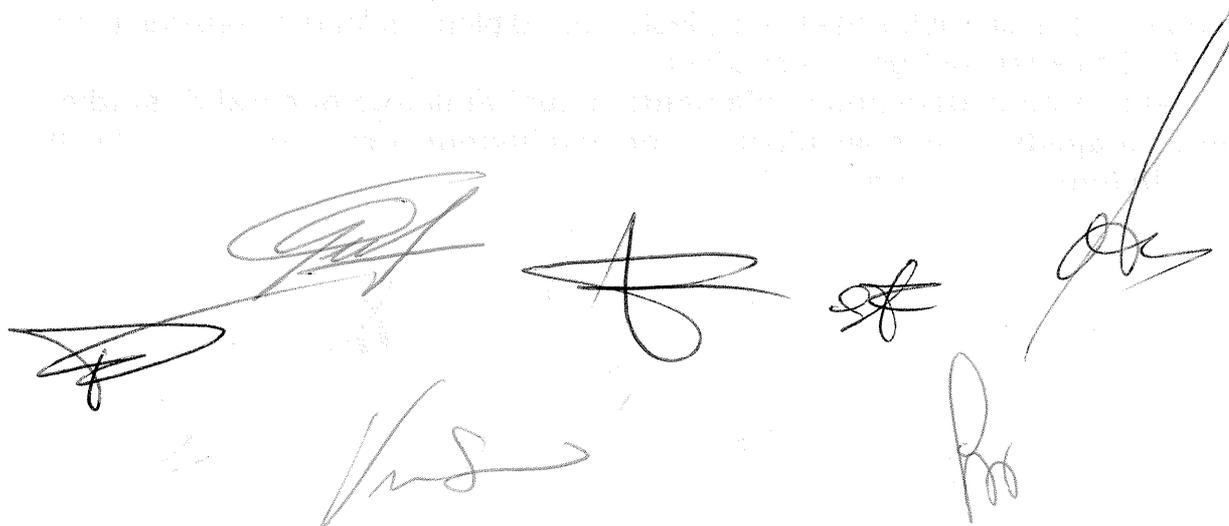
I **requisiti** per poter ottenere la prestazione sono i seguenti:

- 1) i **lavoratori devono risultare**, salvo disoccupazione involontaria, **alle dipendenze di un'impresa regolarmente iscritta** alla Cassa Edile alla data di presentazione della domanda;
- 2) **essi devono aver maturato il requisito ore**, indicato nelle norme comuni, **al 30 Giugno precedente** la data di presentazione della domanda;
- 3) **gli studenti non devono essere ripetenti** e devono aver conseguito la promozione con **una media di almeno 70/100**. Per la determinazione della media non si terrà conto del voto di condotta, di religione e di educazione fisica.

L'importo dei premi è il seguente:

- € **250,00** per i lavoratori rientranti nella **1a fascia di ore**;
- € **300,00** per i lavoratori rientranti nella **2a fascia di ore**;
- € **400,00** per i lavoratori rientranti nella **3a fascia di ore di cui alle norme comuni**.

La domanda, redatta sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile, deve essere rimessa **improrogabilmente entro il 30 Settembre** successivo alla fine dell'anno scolastico per il quale è effettuata la richiesta, allegando alla stessa **solo il certificato di studio con l'indicazione della votazione finale riportata in ciascuna materia** (per il 5° anno certificato scolastico con voto finale dell'Esame di Stato) e che non era ripetente. Le autocertificazioni saranno oggetto di richiesta conferma all'istituto scolastico interessato.



CONCORSO SPESA PER ACQUISTO MATERIALE DIDATTICO PER STUDENTI UNIVERSITARI

La Cassa Edile eroga a favore del lavoratore un contributo a titolo di **concorso spesa per l'acquisto di materiale didattico per i figli universitari** frequentanti corsi di laurea di 1° e 2° livello.

I **requisiti** per poter richiedere la prestazione sono i seguenti:

- 1) i **lavoratori devono risultare**, salvo disoccupazione involontaria, **alle dipendenze di un'impresa regolarmente iscritta** alla Cassa Edile alla data di presentazione della domanda;
- 2) **essi devono aver maturato il requisito ore**, indicato nelle norme comuni, **al 28 Febbraio precedente** la data di presentazione della domanda;
- 3) i **figli studenti non devono essere iscritti "fuori corso"** e **devono aver accumulato, alla data indicata al punto 2), almeno 32 (trentadue) crediti nel corso dell'anno accademico precedente.**

L'importo dei premi è il seguente:

- € 250,00 per i lavoratori rientranti nella **1a fascia di ore**;
- € 350,00 per i lavoratori rientranti nella **2a fascia di ore**;
- € 500,00 per i lavoratori rientranti nella **3a fascia di ore di cui alle norme comuni.**

La domanda, redatta sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile, deve essere rimessa **improrogabilmente entro il 31 Marzo** allegando alla stessa:

- a) certificato di iscrizione all'università;
- b) autocertificazione attestante il superamento degli esami sostenuti per l'anno accademico oggetto della richiesta prestazione e relativi crediti;
- c) copia fotostatica integrale del libretto personale degli esami sostenuti.

Le autocertificazioni saranno oggetto di richiesta conferma all'istituto scolastico interessato.

Nell'ambito di questa prestazione è istituito un concorso spesa di € 350,00 (trecentocinquanta/00) **a favore degli studenti che abbiano conseguito la votazione di almeno 106/110 in tesi di laurea in ingegneria e/o architettura.**

Tale prestazione, fatti salvi i requisiti minimi previsti dal regolamento nei ventiquattro mesi precedenti l'evento, potrà essere richiesta per i diplomi di laurea conseguiti tra il 1° marzo e il 28 febbraio dell'anno precedente.

Saranno prese in considerazione solamente le tesi di laurea di corsi di studio a ciclo unico, magistrale e specialistica con esclusione dei corsi di 1° livello (cosiddetti diplomi di laurea triennali).



PRESTAZIONE PER DECESSO DEL LAVORATORE

In caso di **decesso del lavoratore**, quando non ricorra l'ipotesi prevista per la richiesta dell'APE 300 ORE, la Cassa Edile eroga agli aventi diritto un **contributo di € 800,00 al quale è aggiunto un importo di € 200,00 per ogni figlio minore fiscalmente a carico**.

La domanda deve essere rimessa dagli aventi causa **entro 90 giorni dalla data del decesso** allegando alla stessa:

- a) stato di famiglia alla data del decesso;
- b) certificato di morte;
- c) dati anagrafici e codici fiscali di ciascun erede;
- d) decreto del Giudice Tutelare, se fra gli eredi, vi sono dei minori, che autorizzi il tutore a riscuotere la quota loro spettante ed esoneri la Cassa Edile da ogni responsabilità in proposito;
- e) dichiarazione di dipendenza alla data del decesso.

PRESTAZIONE PER DECESSO DEL FAMILIARE

In caso di **decesso di familiari** conviventi e fiscalmente a carico (coniuge e figli), a prescindere dall'età, la Cassa Edile, eroga al lavoratore un contributo per le spese funerarie sostenute, di **€ 300,00**.

Identico contributo è corrisposto per il decesso dei genitori del lavoratore anche se non a carico ai fini dello stato civile e/o con domicilio diverso.

Per ottenere la prestazione il lavoratore deve aver maturato almeno **1.300 ore, di cui 700 presso la Cassa Edile di L'Aquila**, nei 24 mesi precedenti quello dell'evento.

La domanda, debitamente compilata, deve essere rimessa **entro 90 giorni dalla data del decesso del familiare** allegando alla stessa:

- a) certificato di decesso del familiare
- b) autocertificazione del lavoratore attestante la composizione del nucleo familiare alla data del decesso
- c) autocertificazione del lavoratore di aver sostenuto le spese funerarie per il decesso dei genitori, anche se non a carico fiscalmente.

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or full names in cursive script.

PRESTAZIONE PER ADEMPIMENTI FISCALI (730-UNICO)

I lavoratori tenuti alla compilazione del **modello fiscale 730 UNICO**, che nell'anno solare oggetto della dichiarazione siano stati alle dipendenze di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di L'Aquila o che la stessa abbia rilasciato il modello C.U., potranno avvalersi dell'assistenza dei **CAAF delle organizzazioni sindacali** dei lavoratori della Provincia di L'Aquila, firmatarie del contratto provinciale integrativo di lavoro, i cui rapporti con la Cassa Edile sono regolati da apposita convenzione.

La prestazione consiste in un contributo a titolo di concorso spesa a carico della Cassa Edile pari a **Euro 25,00** (venticinque/00) esclusa Iva, che sarà versato direttamente ai CAAF secondo quanto stabilito nella convenzione, per ogni modello fiscale compilato.



PRESTAZIONI PREVISTE DAL CONTRATTO NAZIONALE CCNL
CONTR. FNAPE (3,43%)

ANZIANITÀ PROFESSIONALE EDILE ORDINARIA (APE)

Nella prima decade di Maggio la Cassa Edile eroga l'Anzianità Professionale Edile a coloro che, nel biennio precedente l'anno di pagamento, (dal 1° Ottobre al 30 Settembre), possano far valere almeno **2.100 ore, prestate anche in più province, e per le quali risulti accantonata la quota G.N.F.**

Per il raggiungimento del requisito minimo sopra indicato si sommano le **ore ordinarie lavorate e le ore di assenza per malattia, infortunio o malattia professionale** regolarmente indennizzate dall'INPS o dall'INAIL per le quali sia stato effettuato regolare accantonamento.

A coloro che sono in costanza di rapporto, inoltre, al verificarsi delle relative ipotesi, si attribuiscono: **104 ore per congedo matrimoniale, le ore indennizzate dall'INPS** relative ai **periodi di astensione obbligatoria** prima e dopo il parto per le lavoratrici madri occupate nel settore e quelle per assenza per **congedo parentale**.

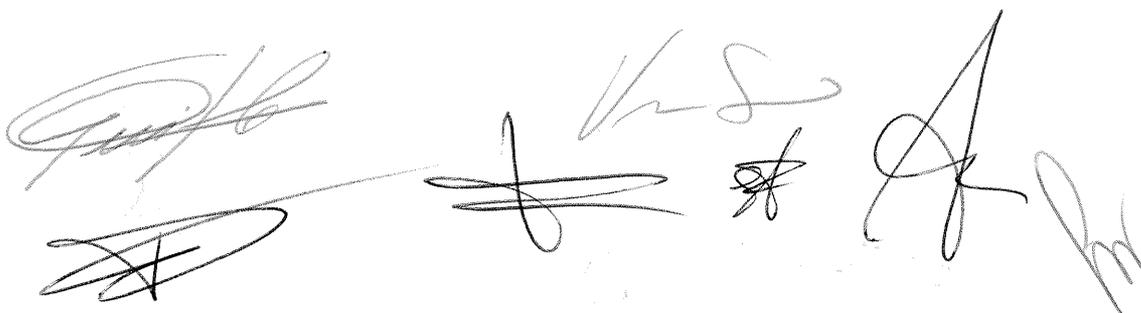
Le Casse Edili sono tenute a trasmettere alla Banca Dati APE le ore registrate a ciascun lavoratore e, contestualmente, ad acquisire quelle trasmesse dalle altre affinché ogni Cassa possa liquidare la quota di competenza se perfezionato il requisito delle 2.100 ore.

La prestazione è calcolata moltiplicando gli importi orari, differenziati per qualifica e numero di erogazione maturata, di cui al paragrafo 3) del regolamento dell'APE, allegato al vigente CCNL, per il numero delle ore ordinarie lavorate nel periodo Ottobre-Settembre del 2° anno del biennio considerato.

Il numero delle erogazioni si azzerà se in un biennio considerato ai fini APE (Ottobre-Settembre) non risultano registrate, in alcuna Cassa Edile, ore di cui al paragrafo 5) del regolamento citato.

In caso di decesso del lavoratore gli eredi dovranno richiedere alla Cassa Edile la quantificazione degli importi maturati da liquidare per il loro eventuale inserimento nella dichiarazione di successione ed **entro 90 giorni dall'evento**, rimettere la seguente documentazione:

- a) dati anagrafici e codici fiscali di ogni erede;
- b) autorizzazione del Giudice Tutelare, se fra gli eredi vi sono dei minori, che autorizzi il Tutore degli stessi a riscuotere la quota loro spettante.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. There are approximately seven distinct marks, including full signatures and various initials, some of which appear to be crossed out or corrected.

ANZIANITÀ PROFESSIONALE EDILE - 300 ORE

La Cassa Edile, **in caso di decesso o invalidità permanente assoluta al lavoro (inabilità)**, eroga agli aventi causa una prestazione una tantum pari a **300 volte la retribuzione oraria** contrattuale in vigore al momento dell'evento.

La retribuzione oraria è costituita dalla paga base, dall'indennità di contingenza, dall'indennità territoriale di settore e dall'elemento economico territoriale in vigore alla data dell'evento.

Per avere diritto alla prestazione **il lavoratore deve aver percepito almeno una volta l'Anzianità Professionale Edile**, deve aver maturato i requisiti alla data dell'evento, ed, inoltre, **deve risultare accantonata a suo favore, nel biennio precedente l'evento, la percentuale per G.N.F.**

La richiesta della prestazione **deve essere presentata** dagli aventi causa **entro 90 giorni dal decesso** del lavoratore o, nel caso di riconoscimento di **inabilità totale dichiarata** dall'INPS o dall'INAIL, **entro 90 giorni dal ricevimento** del relativo provvedimento.

In caso il lavoratore fosse disoccupato alla data dell'evento gli aventi causa dovranno presentare richiesta alla Cassa Edile della provincia ove si è svolto regolarmente l'ultimo rapporto di lavoro.

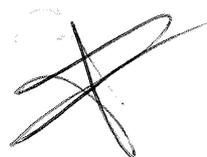
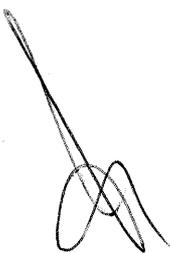
Alla domanda va allegata la seguente documentazione:

1) in caso di DECESSO:

- a) stato di famiglia alla data del decesso del lavoratore;
- b) certificato di morte;
- c) dati anagrafici e codici fiscali di ogni erede;
- d) decreto del Giudice Tutelare, se fra gli eredi vi sono dei minori, che autorizzi il tutore degli stessi a riscuotere la quota loro spettante ed esoneri la Cassa Edile da ogni responsabilità in proposito.

2) in caso di INABILITÀ:

- a) dichiarazione dell'INPS o dell'INAIL attestante il riconoscimento dell'inabilità.



CIPL 14/02/2023

ALLEGATO B

PRESTAZIONI IMPRESE – CONTRIB. 1,05%

PRESTAZIONI PREVISTE DAL CONTRATTO NAZIONALE

INDENNITÀ INTEGRATIVA IN CASO DI MALATTIA

Durante l'**assenza per malattia** il lavoratore non in prova ha diritto a percepire, dall'impresa cui è dipendente e nei limiti della conservazione del posto di lavoro, di cui al vigente CCNL, un trattamento economico integrativo giornaliero in aggiunta a quanto anticipato dalla stessa per conto dell'INPS.

L'ammontare di tale trattamento è calcolato moltiplicando la retribuzione oraria (paga base, indennità territoriale di settore, indennità di contingenza ed elemento economico territoriale) per **6,66** e per i seguenti coefficienti:

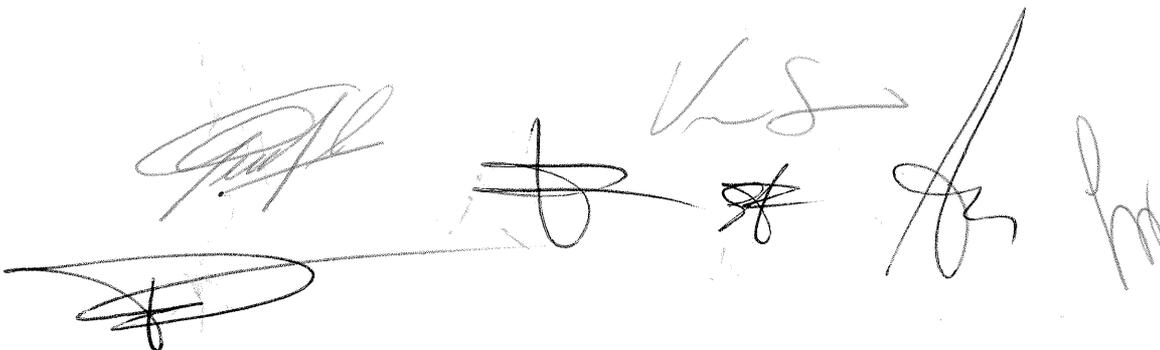
- per il **1°, 2° e 3° giorno** se la malattia supera **6 giorni: 0,5495**
- per il **1°, 2° e 3° giorno** se la malattia supera **12 giorni: 1,0495**
- dal **4° al 20° giorno** per i giorni indennizzati dall'INPS: **0,3795**
- dal **21° al 180° giorno** per i giorni indennizzati dall'INPS: **0,1565**
- dal **181° al 365° giorno** per i giorni non indennizzati dall'INPS: **0,5495**.

Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 6 giorni la percentuale per i riposi annui del 4,95% è erogata interamente e direttamente dall'Impresa.

Il trattamento economico giornaliero, come sopra determinato, compete al lavoratore dal lunedì al sabato escluse le domeniche e le festività.

In caso di **ricaduta nella stessa malattia**, come tale riconosciuta dall'INPS, ai fini della determinazione dei coefficienti da applicare, si fa riferimento alla normativa dell'INPS medesimo.

In caso di **rapporto di lavoro part-time** il calcolo per la determinazione del trattamento economico giornaliero è riproporzionato in relazione all'orario settimanale in atto.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. There are approximately six distinct signatures, some appearing as simple scribbles and others as more complex, cursive-like marks. The signatures are arranged horizontally across the width of the page.

INDENNITÀ INTEGRATIVA IN CASO DI INFORTUNIO SUL LAVORO O MALATTIA PROFESSIONALE

Durante l'**assenza per infortunio** o malattia professionale il lavoratore non in prova ha diritto a percepire, dall'impresa cui è dipendente e nei limiti della conservazione del posto di lavoro, di cui al vigente CCNL, un trattamento economico integrativo giornaliero calcolato moltiplicando la retribuzione oraria (paga base, indennità territoriale di settore, indennità di contingenza ed elemento economico territoriale) per **5,71** e per i seguenti coefficienti:

- dal **1° giorno** successivo a quello dell'infortunio e fino al **90°giorno** di assenza: **0,2538**

- dal **91° giorno** di assenza in poi: **0,0574** **Il trattamento economico giornaliero, come sopra determinato, compete al lavoratore per tutti i giorni indennizzati dall'INAIL, compreso le domeniche.**

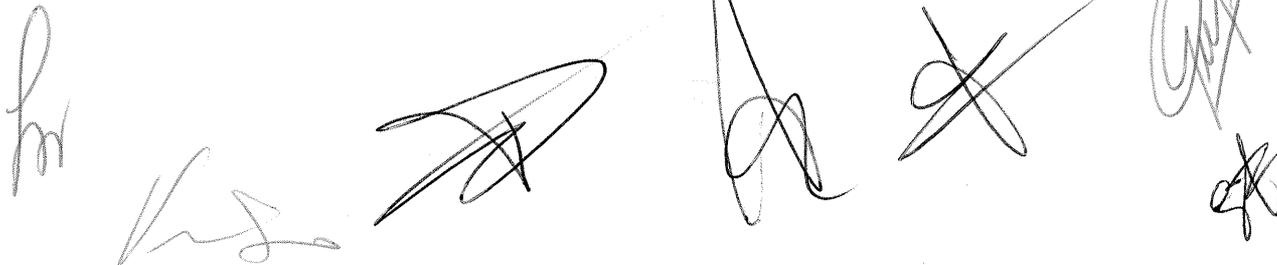
In caso di ricaduta nello stesso infortunio, come tale riconosciuto dall'INAIL, ai fini della determinazione dei coefficienti da applicare, si fa riferimento alla normativa dell'INAIL medesimo.

In caso di rapporto di lavoro part-time il calcolo per la determinazione del trattamento economico giornaliero è riproporzionato in relazione all'orario settimanale in atto.

NORME COMUNI IN CASO DI MALATTIA E INFORTUNIO

Ai fini della **registrazione dei periodi di assenza per malattia e infortunio** del lavoratore e per attribuire allo stesso le relative quote di salario e ore figurative, valide ai fini APE e prestazioni, **le imprese dovranno evidenziare i periodi di assenza nella denuncia mensile lavoratori occupati e inviare alla Cassa Edile sempre copia dei certificati medici e busta paga del mese in cui sono state erogate le relative integrazioni.**

Le imprese perderanno il diritto a ricevere il rimborso delle indennità anticipate se entro il 31 Dicembre non trasmetteranno la documentazione di cui sopra.



PRESTAZIONI IMPRESE PREVISTE DA ACCORDI SINDACALI PROVINCIALI
(CIPL 14/02/2023)

NORMA PREMIALE

La premialità a favore delle imprese "virtuose" nel rapporto con gli Enti Bilaterali e, soprattutto, rispettose delle norme sulla sicurezza nei cantieri, è liquidata direttamente dalla Cassa Edile previo accertamento dei requisiti di seguito elencati:

- Essere in regola con gli obblighi di invio delle denunce mensili e versamento degli accantonamenti e contributi;
- Aver fornito almeno 1 paio di calzature di sicurezza ogni semestre (Ottobre-Marzo, Aprile-Settembre) ai propri operai dipendenti;
- Aver assicurato agli stessi la formazione base sulla sicurezza ed i successivi aggiornamenti presso l'Ente Paritetico Unificato per la formazione, la sicurezza e la salute della Provincia di L'Aquila o altro Ente Bilaterale solo del sistema industriale promanante dalla contrattazione di settore.

La consegna delle calzature di sicurezza e l'adeguata formazione devono riguardare almeno il 90% (novanta) degli operai dipendenti.

Le imprese avranno diritto a percepire la Norma Premiale ogni semestre (Ottobre/Marzo, Aprile/Settembre) in maniera crescente rispetto alle ore ordinarie complessivamente lavorate in rapporto percentuale alle ore mensili lavorabili.

- L'accertamento sulla regolarità delle denunce e versamenti sarà effettuato al 30 giugno per il semestre ottobre-marzo ed al 31 dicembre per il semestre aprile-settembre;
- Il calcolo mensile è effettuato rispetto all'imponibile Cassa Edile secondo le percentuali di seguito indicate:
 - 1,90% se le ore lavorate nel mese sono \geq 80% ore lavorabili;
 - 1,30% se le ore lavorate nel mese sono \geq 70% ore lavorabili.
- Tali percentuali saranno incrementate di:
 - 0,10% per le imprese che, pur avendo al loro interno il RLS, richiederanno, nel corso del semestre, almeno una volta l'intervento dei RLST;
 - 0,10% per le imprese che richiederanno, nel corso del semestre, almeno una volta la visita dei tecnici per la sicurezza dell'Ente Unificato per la Formazione, la Sicurezza e la Salute della Provincia di L'Aquila (ESE-CPT L'Aquila).

FORNITURA D.P.I. (indumenti da lavoro e calzature di sicurezza)

A norma delle vigenti disposizioni in materia e in relazione alla natura delle lavorazioni e alle condizioni ambientali, con riferimento all'esito della valutazione dei rischi ed alla conseguente redazione del D.V.R., **i Datori di Lavoro devono consegnare a tutti i dipendenti**, all'atto dell'assunzione, **idonei D.P.I. (Dispositivi per la Protezione Individuale)** quali: appropriati indumenti da lavoro, calzature di sicurezza, copricapo, occhiali, guanti, cinture di sicurezza, cuffie antirumore, ecc.

Nei confronti delle imprese in regola con tutti gli adempimenti nei suoi confronti, la Cassa Edile erogherà un contributo, a titolo di concorso spesa per la fornitura dei D.P.I. individuati, secondo le modalità di seguito indicate e nella misura stabilita dalle Parti Sociali.

Le imprese potranno richiedere il contributo compilando l'apposita modulistica che può essere scaricata dal **sito web www.cassaedilelaquila.it** nella sezione modulistica/imprese. *La modulistica per richiedere le prestazioni può essere scaricata dal sito web www.cassaedilelaquila.it nella sezione riservata alla Cassa Edile di L'Aquila oppure contattando direttamente la stessa o rivolgendosi alle sedi delle organizzazioni sindacali.*

Le imprese regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila, una volta per ogni semestre (ottobre-marzo, aprile-settembre), possono richiedere il contributo, pari al costo sostenuto fino ad un massimo di:

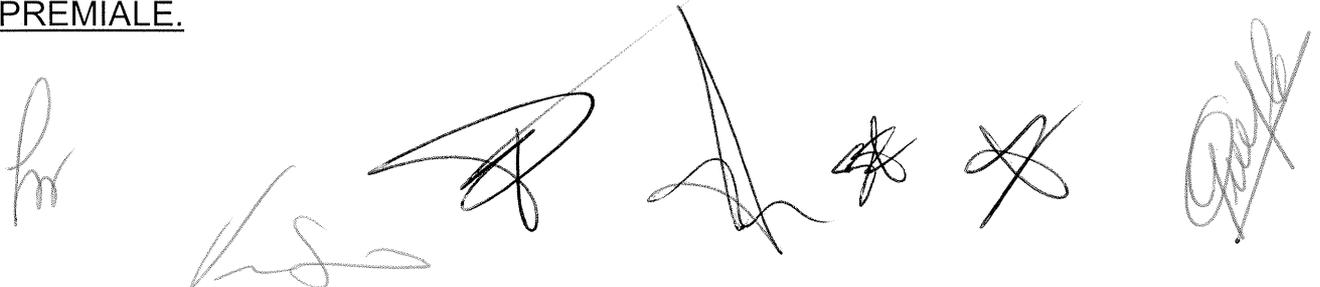
- **€ 25,00** (venticinque/00) per ogni operaio dipendente, a titolo di concorso spesa per l'acquisto di calzature di sicurezza.

A condizione che siano state consegnate le calzature di sicurezza, le imprese potranno richiedere, altresì, per una sola volta l'anno (ottobre-settembre), anche il contributo, a titolo di concorso spesa per l'acquisto di altri D.P.I. (cuffie, guanti, copricapo, occhiali di protezione, ecc.) pari al costo sostenuto fino ad un massimo di:

- **€ 15,00** (quindici/00) per operaio dipendente.

Le richieste di contributo devono essere effettuate, a pena di decadenza del diritto, entro e non oltre 90 giorni dalla data della fattura di acquisto utilizzando lo stampato predisposto dalla Cassa Edile (scaricabile dal sito web www.cassaedilelaquila.it alla voce "Modulistica") allegando allo stesso, debitamente compilato e sottoscritto, copia delle fatture di acquisto delle calzature di sicurezza e altri DPI.

LA CONSEGNA SEMESTRALE DELLE CALZATURE DI SICUREZZA E' UNO DEGLI ELEMENTI INDISPENSABILI PER IL DIRITTO A PERCEPIRE LA NORMA PREMIALE.

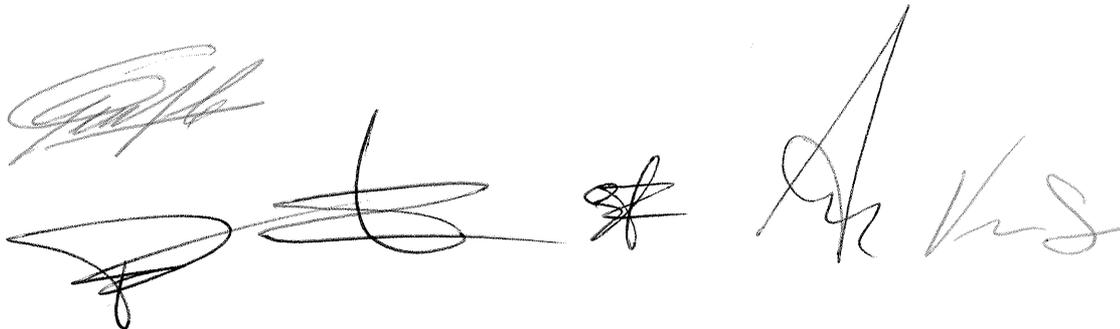


RIMBORSO ASSEVERAZIONE PRESSO IL CPT PROVINCIA DELL'AQUILA

Le imprese, regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila ed attive nell'esercizio di riferimento, potranno richiedere il rimborso dei pagamenti effettuati a favore dell'ESE-CPT L'Aquila per il servizio di asseverazione e per gli eventuali successivi mantenimenti annuali.

Le richieste di rimborso devono essere effettuate, pena decadenza del diritto, entro e non oltre 90 giorni dalla data di asseverazione o mantenimento utilizzando lo stampato predisposto dalla Cassa Edile (scaricabile dal sito web www.cassaedilelaquila.it alla voce "Modulistica") e allegando allo stesso i documenti attestanti i relativi pagamenti all'ESE-CPT della Provincia dell'Aquila, come da tariffario approvato dal Formedil, per il servizio di asseverazione o per i mantenimenti annuali.

P
hr



CONCORSO SPESE PER ASSICURAZIONE ASSISTENZA LEGALE PER LAVORATORI CON FUNZIONI DI PREPOSTO

Le imprese, regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila ed attive nell'esercizio di riferimento, potranno richiedere il rimborso dei pagamenti effettuati per l'accensione di una assicurazione per assistenza legale a favore dei preposti dipendenti dell'Impresa stessa, siano essi operai o impiegati, che abbiano ricevuto specifica formazione e/o aggiornamento rilasciata dall'ESE-CPT della Provincia dell'Aquila, fino ad un massimo di Euro 150,00 l'anno per impresa.

Le richieste di rimborso devono essere effettuate, a pena di decadenza del diritto, entro e non oltre 90 giorni dalla data di accensione dell'assicurazione utilizzando lo stampato predisposto dalla Cassa Edile (scaricabile dal sito web www.cassaedilelaquila.it alla voce "Modulistica") e allegando allo stesso documenti attestanti i relativi pagamenti e l'avvenuta formazione.

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, non-linear pattern. There are approximately seven distinct signatures, some appearing as simple initials and others as more complex, stylized cursive marks. The signatures are located in the lower right quadrant of the page.

RIMBORSO GIORNATE DI PERMESSI SINDACALI

Le imprese, regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila ed attive nell'esercizio di riferimento, potranno richiedere il rimborso fino ad un massimo di n. 60 giornate di permessi sindacali, da ripartire pariteticamente tra le tre OO.SS., fruibili dai lavoratori occupati, comprese quelle con un numero di lavoratori inferiore a 15.

Le richieste di rimborso devono essere effettuate, a pena di decadenza del diritto, entro e non oltre 30 giorni dalla data del permesso utilizzando lo stampato predisposto dalla Cassa Edile (scaricabile dal sito web www.cassaedilelaquila.it alla voce "Modulistica") allegando allo stesso copia della richiesta del permesso e copia della busta paga del lavoratore interessato.



RIMBORSO CONTRIBUTO RLST (Verbale accordo 29/05/2013)

Le imprese, regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila ed attive nell'esercizio di riferimento, potranno richiedere il rimborso del contributo R.L.S.T., esibendo la seguente documentazione:

- Verbale d'elezione del R.L.S.;
- Accettazione dell'incarico del R.L.S.
- Documento d'identità;
- Attestato non scaduto di avvenuta formazione rilasciato dall'ESE-CPT della Provincia dell'Aquila o altro ente bilaterale del sistema industriale promanante dalla contrattazione di settore;
- Comunicazione annuale di elezione inviata all'INAIL.

Tali documenti dovranno essere inviati al all'ESE-CPT della Provincia dell'Aquila per la necessaria verifica, l'ESE-CPT della Provincia dell'Aquila una volta effettuata la verifica girerà la documentazione alla Cassa Edile per l'erogazione di quanto dovuto.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large signature on the left, a smaller one below it, and several initials or shorter signatures scattered to the right. The handwriting is cursive and somewhat stylized.