

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

## APPRENDISTI

### TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI DIRITTO/DOVERE DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2023

C.C.N.L. 03/03/2022

CIPL 14/02/2023

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Apprendista 6° - 8° sem.	Apprendista 5° semestre	Apprendista 4° semestre	Apprendista 3° semestre	Apprendista 2° semestre	Apprendista 1° semestre
<b>1) Paga Base</b>	5,45	5,13	4,81	4,49	4,17	3,85
<b>2) Indennità Territoriale di settore</b>	1,11	1,04	0,98	0,92	0,85	0,79
<b>3) Indennità di Contingenza</b>	2,54	2,40	2,25	2,10	1,94	1,79
<b>5) E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)	0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>	<b>9,15</b>	<b>8,62</b>	<b>8,08</b>	<b>7,55</b>	<b>7,00</b>	<b>6,47</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5))	1,69	1,59	1,49	1,40	1,30	1,20
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,30	1,22	1,15	1,07	0,99	0,92
<b>4) E.V.R.</b> (IN ATTESA DECISIONI PARTI SOCIALI)	0,28	0,27	0,25	0,24	0,22	0,20
<b>6) Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	<b>0,42</b>	<b>0,39</b>	<b>0,37</b>	<b>0,34</b>	<b>0,32</b>	<b>0,29</b>
<b>7) PREVEDI (Quota ORARIA)</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata						
Indennità sostitutiva viaggio € 2,16 giornaliera						
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1., 100 m. SLM						

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)						
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	30,50	28,73	26,93	25,16	23,33	21,56
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	33,52	31,57	29,60	27,66	25,64	23,70
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	64,01	60,31	56,53	52,82	48,97	45,26
Dal 4° al 20° giorno non festivi	23,15	21,81	20,44	19,10	17,71	16,37
Dal 21° al 180° giorno non festivi	9,55	8,99	8,43	7,88	7,30	6,75
Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	33,52	31,57	29,60	27,66	25,64	23,70
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero						
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore						
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)	100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui					
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)	60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui					
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)	13,26	12,49	11,71	10,94	10,14	9,38
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)	3,00	2,83	2,65	2,47	2,29	2,12

L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio  
 Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.

### TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI PROFESSIONALIZZANTI EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2023

ELEMENTI RETRIBUTIVI	AD	AM	AL	AC	AH	AG	AB	AF
<b>1) Paga Base</b>	7,12	7,12	6,41	6,41	6,41	5,48	5,48	5,48
<b>2) Indennità Territoriale di settore</b>	1,46	1,46	1,31	1,31	1,31	1,13	1,13	1,13
<b>3) Indennità di Contingenza</b>	3,00	3,00	2,99	2,99	2,99	2,96	2,96	2,96
<b>5) E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>	<b>11,64</b>	<b>11,64</b>	<b>10,77</b>	<b>10,77</b>	<b>10,77</b>	<b>9,63</b>	<b>9,63</b>	<b>9,63</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5))	2,15	2,15	1,99	1,99	1,99	1,78	1,78	1,78
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,65	1,65	1,53	1,53	1,53	1,37	1,37	1,37
<b>4) E.V.R.</b>	0,37	0,37	0,33	0,33	0,33	0,28	0,28	0,28
<b>6) Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	<b>0,58</b>	<b>0,58</b>	<b>0,53</b>	<b>0,53</b>	<b>0,53</b>	<b>0,48</b>	<b>0,48</b>	<b>0,48</b>
<b>7) PREVEDI (Quota ORARIA)</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata								
Indennità sostitutiva viaggio € 2,16 giornaliera								
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1., 100 m. SLM								

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)								
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	38,80	38,80	35,90	35,90	35,90	32,10	32,10	32,10
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	42,64	42,64	39,45	39,45	39,45	35,27	35,27	35,27
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	81,43	81,43	75,35	75,35	75,35	67,37	67,37	67,37
Dal 4° al 20° giorno non festivi	29,45	29,45	27,25	27,25	27,25	24,36	24,36	24,36
Dal 21° al 180° giorno non festivi	12,14	12,14	11,24	11,24	11,24	10,05	10,05	10,05
Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	42,64	42,64	39,45	39,45	39,45	35,27	35,27	35,27
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero								
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore								
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)	100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui							
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)	60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui							
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)	16,87	16,87	15,61	15,61	15,61	13,96	13,96	13,96
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)	3,82	3,82	3,53	3,53	3,53	3,16	3,16	3,16

L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio. L' E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R.  
 Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. 19 Aprile 2010 e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.

### LEGENDA CODICI APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI

AF - 2° livello finale 1° inserimento	AC - 3° livello finale
AB - 2° livello finale	AL - 4° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato
AG - 3° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato	AM - 4° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato
AH - 3° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato	AD - 4° livello finale