

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

## APPRENDISTI

### TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI DIRITTO/DOVERE DELL'EDILIZIA DAL 1° OTTOBRE 2019

C.C.N.L. 18/07/2018

CIPL 29/07/2016

ELEMENTI RETRIBUTIVI		Apprendista 6° -8° sem.	Apprendista 5° semestre	Apprendista 4° semestre	Apprendista 3° semestre	Apprendista 2° semestre	Apprendista 1° semestre
1) <b>Paga Base</b>		5,01	4,71	4,42	4,12	3,83	3,53
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>		1,11	1,04	0,98	0,92	0,85	0,79
3) <b>Indennità di Contingenza</b>		2,54	2,40	2,25	2,10	1,94	1,79
5) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)		0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>		<b>8,71</b>	<b>8,2</b>	<b>7,69</b>	<b>7,18</b>	<b>6,66</b>	<b>6,15</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5))		1,61	1,52	1,42	1,33	1,23	1,14
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)		1,24	1,16	1,09	1,02	0,95	0,87
4) <b>E.V.R.</b> (IN ATTESA DECISIONI PARTI SOCIALI)		-	-	-	-	-	-
6) <b>Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)		<b>0,42</b>	<b>0,39</b>	<b>0,37</b>	<b>0,34</b>	<b>0,32</b>	<b>0,29</b>
<b>7) PREVEDI (Quota ORARIA)</b>		<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>
Indennità sostitutiva mensa	€ 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata						
Indennità sostitutiva viaggio	€ 1,80 giornaliera						
Indennità per lavori in alta montagna	€ 0,10 orarie oltre 1., 100 m. SLM						

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)							
anticipazione a carico dell'Impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	29,03	27,33	25,63	23,93	22,20	20,50
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico Impresa)	31,90	30,04	28,17	26,30	24,40	22,53
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	60,93	57,37	53,80	50,23	46,59	43,03
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	22,03	20,74	19,45	18,16	16,85	15,56
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	9,09	8,55	8,02	7,49	6,95	6,42
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	31,90	30,04	28,17	26,30	24,40	22,53
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero							
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore							
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui					
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui					
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno	(anticipazione a carico dell'Impresa)	12,62	11,88	11,14	10,41	9,65	8,91
Dal 91° giorno a guarigione clinica	(anticipazione a carico dell'Impresa)	2,85	2,69	2,52	2,35	2,18	2,02

L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio

Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.

### TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI PROFESSIONALIZZANTI EDILIZIA DAL 1° OTTOBRE 2019

ELEMENTI RETRIBUTIVI		AD	AM	AL	AC	AH	AG	AB	AF
1) <b>Paga Base</b>		6,55	6,55	5,89	5,89	5,89	5,03	5,03	5,03
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>		1,46	1,46	1,31	1,31	1,31	1,13	1,13	1,13
3) <b>Indennità di Contingenza</b>		3,00	3,00	2,99	2,99	2,99	2,96	2,96	2,96
5) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)		0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>		<b>11,07</b>	<b>11,07</b>	<b>10,25</b>	<b>10,25</b>	<b>10,25</b>	<b>9,18</b>	<b>9,18</b>	<b>9,18</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5))		2,05	2,05	1,90	1,90	1,90	1,70	1,70	1,70
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)		1,57	1,57	1,46	1,46	1,46	1,30	1,30	1,30
4) <b>E.V.R.</b> (IN ATTESA DECISIONI PARTI SOCIALI)		-	-	-	-	-	-	-	-
6) <b>Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)		<b>0,55</b>	<b>0,55</b>	<b>0,51</b>	<b>0,51</b>	<b>0,51</b>	<b>0,45</b>	<b>0,45</b>	<b>0,45</b>
<b>7) PREVEDI (Quota ORARIA)</b>		<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>
Indennità sostitutiva mensa	€ 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata								
Indennità sostitutiva viaggio	€ 1,80 giornaliera								
Indennità per lavori in alta montagna	€ 0,10 orarie oltre 1., 100 m. SLM								

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)									
anticipazione a carico dell'Impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	36,90	36,90	34,16	34,16	34,16	30,60	30,60	30,60
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico Impresa)	40,55	40,55	37,55	37,55	37,55	33,63	33,63	33,63
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	77,45	77,45	71,71	71,71	71,71	64,22	64,22	64,22
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	28,00	28,00	25,93	25,93	25,93	23,22	23,22	23,22
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	11,55	11,55	10,69	10,69	10,69	9,58	9,58	9,58
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	40,55	40,55	37,55	37,55	37,55	33,63	33,63	33,63
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero									
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore									
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui							
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui							
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno	(anticipazione a carico dell'Impresa)	16,04	16,04	14,85	14,85	14,85	13,30	13,30	13,30
Dal 91° giorno a guarigione clinica	(anticipazione a carico dell'Impresa)	3,63	3,63	3,36	3,36	3,36	3,01	3,01	3,01

L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio. L' E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R.

Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. 19 Aprile 2010 e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.

### LEGENDA CODICI APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI

AF - 2° livello finale 1° inserimento	AC - 3° livello finale
AB - 2° livello finale	AL - 4° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato
AG - 3° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato	AM - 4° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato
AH - 3° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato	AD - 4° livello finale