

L'Aquila 25 ottobre 2012

- Spett/li
- Imprese iscritte Cassa Edile L'Aquila
- Studi di Consulenza del Lavoro
- Parti Sociali Territoriali

LORO SEDI

*Circolare n° 5 /2012*

**Oggetto: Contributo R.L.S.T. – Concorso spese acquisto calzature di sicurezza e altri D.P.I  
Norma Premiale.**

## CONTRIBUTO R.L.S.T.

In riferimento all'art. 7 del C.I.P.L. del 23/12/2011, integrato dall'Accordo Sindacale del 21/03/2012, il Consiglio di Amministrazione della Cassa Edile ha disposto che **le richieste di esenzione dal pagamento del contributo RLST (0,20 % imponibile cassa edile) per le imprese con R.L.S. aziendale saranno gestite a rimborso semestrale.**

Per quanto sopra le Imprese richiedenti il beneficio sono comunque tenute a versare mensilmente il contributo R.L.S.T. che **sarà rimborsato dalla Cassa Edile a conclusione di ogni semestre (ottobre-marzo , aprile-settembre)** previo accertamento della sussistenza del diritto.

Le Imprese con R.L.S. aziendale (eletto o designato tra i dipendenti) **che non intendono avvalersi del servizio dei R.L.S.T.**, devono inviare al C.P.T. di L'Aquila la seguente documentazione in copia:

- 1) verbale di elezione o di designazione;
- 2) accettazione dell'incarico del soggetto interessato e documento di identità;
- 3) attestato non scaduto di avvenuta formazione rilasciato dall'Ente Bilaterale del sistema industriale o richiesta di formazione;
- 4) comunicazione di elezione/designazione RLS inviata all'INAIL.

Il documento di cui al punto 4) dovrà essere rimesso ogni anno per il R.L.S. aziendale in forza e confermato.

## **CONTRIBUTO CONCORSO SPESE ACQUISTO CALZATURE DI SICUREZZA E ALTRI D.P.I.**

Si ricorda che la **fornitura semestrale** (dal 1° Ottobre al 31 Marzo e dal 1° Aprile al 30 Settembre) delle calzature di sicurezza ai propri operai dipendenti è uno degli elementi indispensabili per la maturazione del diritto a percepire la Norma Premiale per l'intero semestre.

**La Cassa Edile eroga un contributo** a titolo di concorso spese per l'acquisto di calzature di sicurezza pari al costo sostenuto fino ad un massimo di € 25,00 per ogni operaio dipendente e, a condizione che siano state consegnate le calzature di sicurezza, un contributo fino ad un massimo di € 20,00 per operaio (solo una volta l'anno) per concorso spese acquisto altri D.P.I.

### **NORMA PREMIALE**

Con decorrenza 1° Aprile 2012 è entrata in vigore la **nuova regolamentazione della Norma Premiale** come stabilito dal C.I.P.L. del 23/12/2011 e Accordo Sindacale del 21/03/2012 e, pertanto, le Imprese che:

- Risultano in regola con gli obblighi di invio delle denunce mensili ed effettuazione del versamento degli accantonamenti e contributi;
- Abbiamo fornito almeno 1 paio di calzature di sicurezza ogni semestre (ottobre-marzo, aprile-settembre) ai propri operai dipendenti;
- Abbiamo alle proprie dipendenze operai validamente formati sulla sicurezza presso la Scuola Edile di L'Aquila o altro Ente Bilaterale del sistema industriale;

avranno diritto a percepire semestralmente **l'erogazione Norma Premiale pari a tre punti percentuali (3,00%) dell'imponibile Cassa Edile.**

Inoltre, sono stati fissati **ulteriori incrementi della premialità (+ 0,20%)** per le Imprese che richiedono almeno una volta l'anno la visita di consulenza dei tecnici della sicurezza del C.P.T. e un ulteriore + 0,20% per le Imprese che versano il contributo RLST e chiedono il loro intervento presso i propri cantieri.

Distinti saluti.

Il Direttore  
Dr. Pasquale De Michelis