

L'Aquila 03/03/2026

Prot. n. 102

*Spett/li*  
*Imprese iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila*  
*Studi di Consulenza del Lavoro*  
*Parti Sociali Territoriali*  
*LORO SEDI*

**Circolare n° 2/2026**

Oggetto: **Variazione tabelle paghe da 03/2026 (CCNL 21/02/2025)**

In allegato alla presente, e sul nostro sito web [www.cassaedilelaquila.it](http://www.cassaedilelaquila.it), sono a disposizione le nuove tabelle paghe, in vigore dal 1° Marzo 2026, in riferimento agli “Aumenti retributivi e minimi di paga base” previsti dall’Accordo Sindacale Nazionale del 21/02/2025 per il rinnovo del CCNL del settore Edile Industria e Cooperative.

Cordiali saluti

*Il Coordinatore*

*Dr. Fabio Angeloni*

Allegati: tabella paghe in vigore da 03/2026

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA - Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

C.C.N.L. 21/02/2025

CIPL 14/02/2023

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DELL'EDILIZIA DAL 1° MARZO 2026

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Operaio 4° Livello	Operaio Specializ.	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1) <b>Paga Base</b>	9,04	8,40	7,56	6,46
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>	1,57	1,46	1,31	1,13
3) <b>Indennità di Contingenza</b>	3,01	3,00	2,99	2,96
4) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>	<b>13,68</b>	<b>12,92</b>	<b>11,92</b>	<b>10,61</b>
Gratifica Natalizia e Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4))	2,53	2,39	2,21	1,96
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,94	1,83	1,69	1,51
5) <b>E.V.R.</b>	<b>0,40</b>	<b>0,37</b>	<b>0,33</b>	<b>0,28</b>
6) <b>Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	<b>0,68</b>	<b>0,64</b>	<b>0,59</b>	<b>0,53</b>
<b>7) Contributo Prevedi (Importo orario)</b>	<b>0,0959</b>	<b>0,0890</b>	<b>0,0801</b>	<b>0,0685</b>
Indennità sostitutiva mensa € 1,00 per ogni ora ordinaria lavorata				
Indennità sostitutiva viaggio € 3,00 giornaliera				
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.,100 m. SLM				
L'E.V.R., calcolato al 5% del minimo di paga base previsto da 07/2023 (CCNLI 03/2022 - CIPL 02/2023), decorre dal 01/01/2023				
L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.				

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)					
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	45,40	42,86	39,53	35,16
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	49,89	47,11	43,44	38,64
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12 "	95,29	89,97	82,97	73,81
	Dal 4° al 20° giorno non festivi "	34,46	32,53	30,00	26,69
	Dal 21° al 180° giorno non festivi "	14,21	13,42	12,37	11,01
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) "	49,89	47,11	43,44	38,64
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero					
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore					
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui			
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui			
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		19,74	18,64	17,19	15,29
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		4,46	4,21	3,89	3,46
L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio					
Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.					

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA DAL 1° MARZO 2026

ELEMENTI RETRIBUTIVI	LIVELLI DI INQUADRAMENTO						
	7° Livello	6° Livello	5° Livello	4° Livello	3° Livello	2° Livello	1° Livello
Paga Base	2.234,71	2.011,23	1.676,02	1.564,31	1.452,56	1.307,31	1.117,36
Indennità di Contingenza	533,82	529,63	523,35	521,25	519,16	516,43	512,87
Premio di Produzione	381,75	349,69	290,28	263,15	242,50	218,92	188,19
E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
<b>TOTALE RETRIB. MENSILE</b>	<b>3.160,61</b>	<b>2.900,88</b>	<b>2.499,98</b>	<b>2.359,04</b>	<b>2.224,55</b>	<b>2.052,99</b>	<b>1.828,75</b>
<b>E.V.R.</b>	<b>98,73</b>	<b>88,86</b>	<b>74,05</b>	<b>69,11</b>	<b>64,18</b>	<b>57,76</b>	<b>49,37</b>
<b>Contrib. Prevedi (importo fisso mensile) **</b>	<b>23,33</b>	<b>21,00</b>	<b>17,50</b>	<b>16,33</b>	<b>15,17</b>	<b>13,65</b>	<b>11,67</b>
Indennità sostitutiva mensa ..... € 130,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
Indennità sostitutiva viaggio ..... € 53,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
L'E.V.R., calcolato al 5% del minimo di paga base previsto da 07/2023 (CCNL 03/2022 - CIPL 02/2023), decorre dal 01/01/2023							
* L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo della tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ferie.							
** Quote mensili da versare alla Cassa Edile (MUT) per impiegati e quadri comprensive di 13 <sup>a</sup> e 14 <sup>a</sup> mensilità vedi circ. 3/2015							

N.B. sul nostro Sito, alla voce tabelle è possibile consultare lo storico tabelle paghe e contributi oltre alle paghe apprendisti.