

L'Aquila 01/07/2008

Prot. 1438

- *Spett/li Imprese iscritte Cassa Edile L'Aquila*
- *Spett/li Studi di Consulenza del Lavoro*
- *Spett/li Parti Sociali Territoriali*
- *LORO SEDI*

**Oggetto: Circolare n° 4/2008
Rinnovo CCNL per i Lavoratori Edili settore Industria**

In data 18 Giugno 2008 è stato sottoscritto il verbale di accordo per il ***rinnovo del CCNL per i lavoratori edili del settore industria*** che può essere scaricato dal nostro sito web www.cassedili.abruzzo.it/aquila alla voce “***normative***”.

Le principali novità contenute nel suddetto accordo (alcune immediatamente esecutive altre in attesa che le Parti Sociali Nazionali regolamentino i nuovi istituti contrattuali) sono le seguenti:

1) Assunzione e documenti

È stabilito che il rapporto di impiego con gli operai avvenga tramite lettera di assunzione che il Lavoratore deve conservare ed esibire nelle occasioni previste dalla Normativa vigente (verifica degli Organi di Vigilanza o passaggio ad altra Impresa);

2) Periodo di prova

La prova non è più necessaria se l'operaio, entro i tre anni precedenti, ha già prestato opera presso la medesima Impresa con identica qualifica e mansione.

3) Mutamento di mansioni

È stabilito che tutti i passaggi di categoria devono risultare da registrazioni effettuate nel libretto di Lavoro o sulla scheda professionale del Lavoratore;

4) Festività

È stabilito che la ricorrenza del Santo Patrono può coincidere non esclusivamente con quella del luogo del cantiere ma anche, in alternativa, con quella dove ha la sede principale l'Impresa. È precisato, inoltre, che ***il trattamento economico per le festività è dovuto anche nel caso in cui i giorni festivi indicati nel punto 3 dell'art. 17 coincidano con il sabato o la domenica.***

5) Accantonamenti in Cassa Edile

È precisato che la Cassa Edile è tenuta ad erogare agli operai i trattamenti di gratifica natalizia e ferie solo a seguito del versamento degli accantonamenti e contributi da parte delle Imprese.

6) Trattamento in caso di Malattia

Sono stati ridotti i minimi della durata del periodo di assenza per malattia che danno diritto alle integrazioni a carico della Cassa Edile (anticipate dall'Impresa) per le giornate di **carenza malattia**.

Per gli eventi che decorreranno dal 1° Giugno 2008, ***l'integrazione del 50% competerà per malattie superiori a 6 giorni*** (precedentemente erano 7) ***e quelle del 100% per le malattie superiori a 12 giorni*** (precedentemente erano 14).

Per le malattie di durata fino a 6 giorni, come previsto dal vigente Contratto Provinciale del Lavoro, ***la Cassa Edile, per i giorni di Carenza*** (1°, 2° e 3° giorno di malattia non festivi) ***eroga al lavoratore interessato, un trattamento economico pari a quello previsto per i casi di malattia fino a 12 giorni con l'applicazione del coefficiente 0,500.***

Tale prestazione territoriale è liquidata nel periodo di erogazione degli accantonamenti GNF ai ***lavoratori che nei 24 mesi precedenti l'evento abbiano maturato almeno 1.400 ore presso la Cassa Edile di L'Aquila.***

Per consentire agli interessati la fruizione di tale prestazione, ***le Imprese dovranno trasmettere mensilmente copia dei certificati medici.***

7) Versamenti in Cassa Edile

È stato precisato che ***con l'iscrizione alla Cassa Edile i Lavoratori conferiscono di fatto alla Cassa stessa il mandato ad agire per il recupero delle somme non versate dalle Imprese***, ribadendo nuovamente che le Casse non devono erogare trattamenti se non precedentemente coperti da versamenti.

8) Accordi locali

Oltre alle materie già disciplinate, il verbale d'accordo prevede un ampliamento delle indennità da contrattare a livello territoriale con la previsione di:

- Indennità di reperibilità (ove richiesto dal datore di Lavoro);
- Indennità per i Soggetti comandati alla guida di mezzi aziendali adibiti al trasporto dei Lavoratori.

9) Doveri dell'Impiegato e disciplina aziendale

È previsto che gli Impiegati debbano uniformarsi a quanto stabilito dai modelli di organizzazione e gestione adottati dalle Imprese in ottemperanza alle disposizioni in materia di responsabilità amministrativa.

10) Lavoro a tempo parziale

È stabilito che il **lavoro part-time** debba avere **carattere eccezionale** e a tal fine il **costo del lavoro degli operai** con contratto **part-time non può concorrere in termini percentuali per più del 20% al raggiungimento degli indici di congruità di incidenza del costo della manodopera** rispetto a quanto stabilito con l'Avviso Comune del 17/05/2007.

Le Parti hanno stabilito che **l'impresa non può assumere operai part-time per una percentuale superiore al 3% del totale dei Lavoratori assunti a tempo indeterminato** (con alcune tipologie di esenzione di tale limite).

Fino al raggiungimento delle 40 ore settimanali l'operaio part/time può prestare ore di lavoro supplementare che saranno retribuite con una maggiorazione del 20% calcolata sugli elementi di retribuzione di cui al punto 3 art. 24 e avrà incidenza su tutti gli istituti retributivi compreso contribuzioni e accantonamenti in Cassa Edile.

11) Rappresentante per la Sicurezza (R.L.S.) – (R.L.S.T.)

Il CCNL recepisce i riferimenti del D.lgs 81/2008 specificando e riepilogando le attribuzioni riguardo l'accesso ai luoghi di Lavoro, le consultazioni in ordine alla valutazione dei rischi, alle attività di pronto soccorso e prevenzione incendi, misure di sicurezza in genere.

12) Formazione Professionale

È prevista l'Istituzione di un libretto personale formativo del Lavoratore nel quale dovranno essere registrate e certificate le competenze formative acquisite.

È stabilito che **dal 1° Gennaio 2009 le Imprese che assumeranno operai che si accostano per la prima volta al settore dovranno comunicare alla Cassa Edile i relativi nominativi almeno tre giorni prima dell'assunzione per consentire alla Scuola Edile di impartire la formazione base del lavoro in Edilizia e sulla sicurezza (16 ore) e concordare un piano di sviluppo professionale.**

13) Anzianità Professionale Edile

A partire da Maggio 2009 saranno incrementate le prestazioni a partire dalla terza erogazione (+5%) e dalla sesta erogazione (+10%).

È istituita una commissione paritetica che verificherà i requisiti per l'accesso alla prestazione ad integrazione e modifica di quanto previsto dal regolamento APE.

14) Aumenti salariali

I minimi retributivi mensili/orari sono incrementati con **decorrenza 1° Giugno 2008 e 1° Gennaio 2009** (vedi tabella retributiva sul nostro sito web www.cassedili.abruzzo.it alla voce “*tabelle*”).

15) Lavori usuranti

Sarà istituita una Commissione Paritetica che dovrà approfondire l'ipotesi di costituire un fondo mutualistico a favore dei Dipendenti che eseguono lavori usuranti.

16) Prestazione a favore degli Apprendisti

A partire dal **1° Gennaio 2009** sarà istituito un trattamento di **Cassa Integrazione guadagni a favore degli apprendisti** in caso di sospensione dell'attività lavorativa **per eventi meteorologici**.

La prestazione, pari all'80% delle retribuzioni dell'apprendista, sarà a carico della Cassa Edile per un massimo di 150 ore/anno e anticipata dall'Impresa.

Seguirà apposita comunicazione con allegato regolamento attuativo.

17) Protocollo sul costo del lavoro

È stata avviata la discussione per l'elaborazione di un protocollo sul costo del lavoro con l'intento di intervenire sugli elementi strategici per la riduzione degli oneri.

18) Organismi Bilaterali

È stato avviato lo studio per l'elaborazione di un protocollo che coinvolga gli enti Bilaterali per creare un sistema che contribuisca a **qualificare i nuovi Imprenditori sui temi della sicurezza sul Lavoro, della formazione e l'aggiornamento**. A tal fine dovranno essere istituiti appositi corsi di formazione comprensivi di un esame finale.

19) Mandato di rappresentanza

È stabilito che con l'iscrizione **alla Cassa Edile i Lavoratori conferiscono alla stessa il mandato ad agire** per il recupero delle somme a titolo di versamenti dovuti dall'Impresa e non versati.

20) Classificazione dei Lavoratori

È istituita una Commissione paritetica che entro il 31 Dicembre 2008 dovrà rivedere l'attuale sistema di classificazione di lavoratori alla luce delle trasformazioni del settore.

Dal 1° Luglio 2009 i Lavoratori che utilizzano macchine complesse nel settore delle fondazioni, consolidamenti, indagini e perforazioni nel sottosuolo, dovranno essere in possesso di un patentino che sarà rilasciato dalla Scuola Edile in seguito ad uno specifico percorso formativo.

21) Istituzione della Borsa Lavoro dell'Industria delle costruzioni

Sarà istituita una Commissione tecnica che avrà il compito di approntare uno studio contenente le modalità di attuazione di tale Istituto contrattuale che entrerà in vigore entro il 1° anno di vigenza del CCNL.

Le Scuole Edili avranno il compito di gestire ed implementare l'incontro di domanda e offerta di Lavoro.

22) Congruità contributiva delle Imprese nei confronti delle Case Edili

Le Casse Edili sono tenute a verificare per i lavori pubblici e privati la ***congruità dell'incidenza della manodopera*** denunciata sul valore dell'opera con riferimento all'indicazione delle Parti Sociali Nazionali di cui ***all'avviso comune del 17 Maggio 2007***. Poiché alla realizzazione dell'opera possono concorrere più soggetti, ***l'impresa aggiudicataria dovrà comunicare alla Cassa Edile competente i nominativi delle Imprese subappaltatrici e subaffidatarie***.

Qualora la complessiva manodopera denunciata non raggiunge la percentuale minima indicata nella richiesta del DURC l'Impresa principale dovrà provare il raggiungimento della percentuale attraverso costi non registrati in Cassa Edile quali quelli afferenti a personale non iscritto in Cassa Edile, fatturazione lavoratori autonomi, noli a caldo, ecc.

Distinti saluti

***Il Vice Presidente
Rita Innocenzi***

***Il Direttore
Pasquale De Michelis***

***Il Presidente
Goffredo Mascitti***