

L'Aquila 21/01/2016

Prot. n. 230

Spett/li
Imprese iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila
Studi di Consulenza del Lavoro
Parti Sociali Territoriali
LORO SEDI

Circolare n° 1/2016

Oggetto:

- 1) Assoggettabilità fiscale della contribuzione ex art. 36 lettera a) CCNL Edilizia 01/07/2014 per l'anno 2015**
- 2) E.V.R.**
- 3) Contributo C.I.G. Apprendisti.**

In riferimento all'oggetto si comunica che:

- 1) Per l'anno 2015 la quota di contributo Cassa Edile** versata dalle imprese e destinata ad assicurare agli operai dipendenti le **prestazioni** assistenziali - sociali e sanitarie **è stata pari allo 0,50 %**.
Tale percentuale va aggiunta all'imponibile fiscale dell'anno 2015 di ciascun operaio dipendente.
La percentuale sopra indicata, salvo rideterminazione fiscale a conclusione dell'anno, **va applicata, altresì, alle retribuzioni dell'anno 2016.**
- 2) Il 31 Dicembre 2015 è scaduto il termine di validità dell'E.V.R.** indicata dalle Parti Sociali Territoriali con accordo sindacale del 27 Luglio 2015.
Saranno trasmesse tempestivamente le decisioni delle stesse non appena saranno comunicate alla scrivente.
- 3) A decorrere dal mese corrente la percentuale dello 0,80 % relativo al contributo CIG Apprendisti, calcolato solo sulle retribuzioni di tali lavoratori, non dovrà più essere versato** per effetto dell'accordo Nazionale delle Parti Sociali del 22 Dicembre 2015, comunicato dalla CNCE l'8 Gennaio 2016 con circolare n. 1/2016.
Gli effetti di tale decisione, derivanti dalle norme previste nell'art. 2 comma 3 del D.Lgs 148/15 in vigore dal 24 Settembre 2015, decorrono dal mese di settembre 2015.
Alle Parti Sociali sono demandate le decisioni sulla restituzione della contribuzione versata per il periodo Settembre – Dicembre 2015 e le situazioni debitorie in essere, che saranno tempestivamente comunicate con apposita circolare.

Distinti saluti

(firmato)

Il Direttore
Dr. Pasquale De Michelis

Allegati: **tabella contributiva e paga oraria con validità dal 1° gennaio 2016**
Circolare CNCE n.1/2016 dell'8 gennaio 2016

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Loc. S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

CONTRIBUZIONI IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2016

CONTRIBUTI OBBLIGATORI

	Totale Percentuale	Quota a carico del Datore di Lavoro	Quota a carico del Lavoratore	Quota da assoggett. a imposiz. fiscale	Quota da assoggett. a fini contributivi nella misura del 15%	Quota da assoggett. a fini contributivi nella misura del 100%
Contributo Cassa Edile	2,48	2,07	0,41	0,50	1,92	0,50 (M/I)
Contributo FNAPE	3,00	3,00	---	---	3,00	---
Contributo Ente Scuola Edile	0,70	0,70	---	---	0,70	---
Contributo Comitato Paritetico Territoriale	0,30	0,30	---	---	0,30	---
Quota Nazionale di Adesione Contrattuale	0,44	0,22	0,22	---	---	---
Quota Territoriale di Adesione Contrattuale	1,16	0,58	0,58	---	---	---
Contributo R.L.S.T.	0,15	0,15	---	---	0,15	---
Contributo lavori usuranti e pesanti	0,10	0,10	---	---	0,10	---
Contributo Mutualizzazioni varie (Prevedi, sicurezza, norma premiale, finanziamento CNCE)*	0,32 { Prevedi 0,02 Sicurezza 0,18 norma premiale 0,10 finanz. CNCE 0,02	---	---	---	---	---
		---	---	---	0,18	---
		0,32	---	---	---	---
		---	---	---	0,10	---
TOTALE CONTRIBUTI OBBLIGATORI	8,65	7,44	1,21	0,50 ***	6,45	0,50

Contributo aggiuntivo Agenzie interinali (formaz. + CIG)	3,47	3,47	---	---	3,47	---
--	------	------	-----	-----	------	-----

NOTE

Le contribuzioni sono state stabilite dall'accordo sindacale del 06/11/2014. I contributi devono essere calcolati sulla retribuzione prevista al punto 3 dell'art. 24 del vigente CCNL oltre all'EDR ed eventuale I.V.C.

Il contributo Cassa Edile comprende la mutualizzazione oneri malattia/infortunio (0,50% della retribuzione prevista al punto 3 art. 24 ccnl) in sostituzione dell'accantonamento per malattia/infortunio (art. 18 CCNL).

* Il contributo "mutualizzazioni varie" raggruppa i contributi mutualizzati per Prevedi, Sicurezza (acquisto DPI), Norma Premiale alle imprese e finanziamento CNCE.

***La percentuale del contributo Cassa Edile da assoggettare ad imposizione fiscale per il 2016 per finanziare le prestazioni sanitarie e sociali a favore dei lavoratori è pari allo 0,50 % salvo rideterminazione della stessa in riferimento alle risultanze dell'esercizio corrente (2016). Vedi circolare 1/2016.

CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

Contributo ANCE L'AQUILA	(0,90)	1,40
Contributo ANCE NAZIONALE	(0,50)	
Contributo ANCE PER LE IMPRESE FUORI PROVINCIA ***	1,30	0,25
Contributo ANCE ABRUZZO	0,25	
Contributo FISSO MENSILE ANCE L'AQUILA	€	39,00

Il versamento degli accantonamenti e contributi effettuato successivamente alla fine del mese successivo a quello di riferimento, dovrà essere maggiorato degli interessi di mora nella misura pari al 50 % del tasso minimo applicato dall'INPS.

*** I "contributi associativi per le imprese Fuori provincia" (1,30%) devono essere versati dalle imprese associate aventi sede legale in provincia diversa di L'Aquila.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA - Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

C.C.N.L. 01/07/2014

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2016

CCNL art. 97 PREVEDI

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Operaio 4° Livello	Operaio Specializ.	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1) Paga Base	6,80	6,31	5,68	4,86
2) Indennità Territoriale di settore	1,57	1,46	1,31	1,13
3) Indennità di Contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
4) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %	11,44	10,83	10,04	9,01
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4))	2,12	2,00	1,86	1,67
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,62	1,54	1,43	1,28
5) E.V.R. (IN ATTESA DECISIONI PARTI SOCIALI)	-	-	-	-
6) Riposi Annuì (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	0,57	0,54	0,50	0,45
7) Contributo Prevedi (Importo orario)	0,0767	0,0712	0,0641	0,0548
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliero Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.,100 m. SLM				
L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.				

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)					
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	37,93	35,90	33,26	29,83
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	41,68	39,45	36,56	32,78
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12 "	79,61	75,35	69,82	62,61
	Dal 4° al 20° giorno non festivi "	28,79	27,25	25,25	22,64
	Dal 21° al 180° giorno non festivi "	11,87	11,24	10,41	9,34
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) "	41,68	39,45	36,56	32,78
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero					
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore					
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui			
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui			
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		16,49	15,61	14,46	12,97
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		3,73	3,53	3,27	2,93
L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio					
Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.					

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2016

ELEMENTI RETRIBUTIVI	LIVELLI DI INQUADRAMENTO						
	7° Livello	6° Livello	5° Livello	4° Livello	3° Livello	2° Livello	1° Livello
Paga Base	1.680,71	1.512,63	1.260,52	1.176,51	1.092,46	983,22	840,36
Indennità di Contingenza	533,82	529,63	523,35	521,25	519,15	516,43	512,87
Premio di Produzione	381,75	349,69	290,28	263,15	242,50	218,92	188,19
E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
TOTALE RETRIB. MENSILE	2.606,61	2.402,28	2.084,48	1.971,24	1.864,44	1.728,90	1.551,75
E.V.R. (IN ATTESA DECISIONI PARTI SOCIALI)	-	-	-	-	-	-	-
Contrib. Prevedi (importo fisso mensile)	16,00	14,40	12,00	11,20	10,40	9,36	8,00
Quote mensili da versare alla Cassa Edile (MUT) per impiegati e quadri vedi circ. 3/2015							
Indennità sostitutiva mensa € 100,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera) Indennità sostitutiva viaggio € 36,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo della tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ferie.							

N.B. sul nostro Sito, alla voce tabelle è possibile consultare lo storico tabelle paghe e contributi oltre alle paghe apprendisti.

Prot. n° 6966/p/ep

Roma, 8 gennaio 2016

A tutte le Casse Edili

e p.c. ai componenti il
Consiglio di Amministrazione
della CNCE

Loro sedi

Lettera circolare n. 1/2016

Oggetto: trasmissione accordo CIG apprendisti

Si trasmette, in allegato, il testo dell'accordo sottoscritto il 22 dicembre scorso da tutte le Associazioni del settore in merito all'abrogazione, dal 1° settembre 2015, delle disposizioni e delle contribuzioni relative alla Cassa integrazione ordinaria per gli apprendisti.

Cordiali saluti

Il Direttore
Mauro Miracapillo



Allegato: 1

ACCORDO NAZIONALE

Addì 22 dicembre 2015, in Roma

tra

l'Associazione Nazionale Costruttori Edili, ACI-Produzione e Lavoro, ANAEPA Confartigianato Edilizia, CNA Costruzioni, FIAE Casartigiani, CLAAI, ANIEM Confimi, ANIER Confimi, CONFAPI ANIEM

e

la Feneal-UIL, la Filca-CISL, la Fillea-CGIL

- visto l'Accordo 4 dicembre 2008 con cui ANCE e Feneal-UIL, Filca-CISL e Fillea-CGIL hanno demandato alle parti sociali territoriali la definizione e l'attuazione operativa in materia di prestazioni aggiuntive riconosciute in favore degli apprendisti;
- tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 92 del Ccnl per i dipendenti delle imprese industriali edili ed affini 1° luglio 2014 in merito alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria apprendisti che prevede, con decorrenza 1° gennaio 2009, a carico delle imprese che impegnano lavoratori con contratto di apprendistato il versamento, per gli apprendisti in forza, di un contributo in Cassa Edile pari allo 0,30% della retribuzione percepita dal lavoratore;
- visto l'articolo 17 dell'allegato "D" - *Prestazioni aggiuntive in favore degli apprendisti* - così come modificato dall'Accordo del 6 maggio 2013 nonché quanto stabilito nell'Allegato "L" del Ccnl per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini sottoscritto da ANAEPA Confartigianato, CNA Costruzioni, FIAE Casartigiani, CLAAI e Feneal-UIL, Filca-CISL e Fillea-CGIL, che prevedevano dal 1° gennaio 2009, una prestazione per i lavoratori apprendisti per la copertura salariale (CIGO) dei periodi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per eventi metereologici;
- visto l'art. 31 del CCNL Cooperative del 1° luglio 2014
- visto l'art. 94 – *Disciplina dell' Apprendistato* - del CCNL ANIEM, ANIER – FeNEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL 28 ottobre 2013 in materia di *"Prestazioni Aggiuntive riconosciute in favore degli Apprendisti"*
- visto l'art. 94 del CCNL Confapi ANIEM, FeNEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL del 12 novembre 2014, ed in particolare il punto *"Prestazioni Aggiuntive riconosciute in favore degli Apprendisti"*

considerato

- ✓ che l'art. 2, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 148/15, in vigore dal 24 settembre 2015, riconosce in favore dei lavoratori attualmente assunti con contratto di apprendistato professionalizzante il trattamento di cassa integrazione salariale ordinaria;
- ✓ che per i lavoratori apprendisti di cui sopra trovano applicazione anche le norme previste dall'art. 2, comma 3, dello stesso D.Lgs. n. 148/15 che impongono ai datori di lavoro gli obblighi contributivi, previsti per le integrazioni salariali di cui essi sono destinatari, verso l'INPS;

si conviene quanto segue

a decorrere dal 1° settembre 2015 sono abrogate le disposizioni in materia di Cassa Integrazione Ordinaria per gli apprendisti:

- di cui all'art. 92 del Ccnl per i dipendenti delle imprese industriali edili ed affini 1° luglio 2014 (apprendistato);
- di cui all'articolo Art. 17 dell'Allegato "D" (Prestazioni aggiuntive in favore degli apprendisti) e l'Allegato "L" del Ccnl per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini;
- di cui all'art. 31 del CCNL Cooperative del 1° luglio 2014;
- il punto "*Prestazioni Aggiuntive riconosciute in favore degli Apprendisti*" dell'art. 94 – *Disciplina dell' Apprendistato* - del CCNL ANIEM ANIER Confimi 28 ottobre 2013.
- il punto "*Prestazioni Aggiuntive riconosciute in favore degli Apprendisti*" dell'art. 94 del CCNL Confapi ANIEM del 12 novembre 2014;

Conseguentemente gli obblighi contributivi in Cassa Edile correlati alle disposizioni sopra indicate cessano di operare dal 1° settembre 2015.

Sono demandati alle parti sociali territoriali, in presenza di avanzi di gestione o di situazioni deficitarie in essere, eventuali accordi compensativi.

Letto, confermato e sottoscritto,

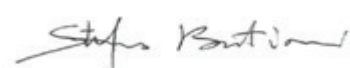
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI EDILI



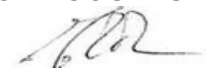
ACI – PRODUZIONE E LAVORO



ANAEPA CONFARTIGIANATO EDILIZIA



CNA COSTRUZIONI



FIAE CASARTIGIANI



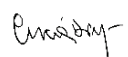
CLAAI



ANIEM Confimi



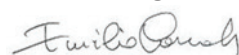
ANIER Confimi



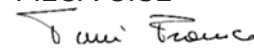
CONFAPI ANIEM



FENEAL UIL



FILCA CISL



FILLEA CGIL

