

L'Aquila 27/12/2017

Prot. n. 2675

Spett/li
Imprese iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila
Studi di Consulenza del Lavoro
Parti Sociali Territoriali
Ente Paritetico Unificato
R.L.S.T. Provincia di L'Aquila
LORO SEDI

Circolare n° 3/2017

Oggetto: E.V.R. (Elemento Variabile della Retribuzione)

Allegato alla presente si trasmette copia dell'accordo sindacale valido per l'anno 2017 riguardante l'erogazione dell'E.V.R., sottoscritto in data 28/11/2017 e depositato presso la direzione Territoriale del Lavoro dell'Aquila in data 21/12/2017, unitamente alla tabella paghe valevole per il periodo 01/01/2017 – 31/12/2017.

Distinti saluti

(firmato)

Il Direttore
Dr. Pasquale De Michelis

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA - Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

C.C.N.L. 01/07/2014

CIPL 29/07/2016

ACCORDO EVR 28/11/2017

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2017 AL 31/12/2017

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Operaio 4° Livello	Operaio Specializ.	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1) Paga Base	6,80	6,31	5,68	4,86
2) Indennità Territoriale di settore	1,57	1,46	1,31	1,13
3) Indennità di Contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
4) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %	11,44	10,83	10,04	9,01
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4))	2,12	2,00	1,86	1,67
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,62	1,54	1,43	1,28
5) E.V.R	0,20	0,18	0,17	0,14
6) Riposi Annuì (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	0,57	0,54	0,50	0,45
7) Contributo Prevedi (Importo orario)	0,0767	0,0712	0,0641	0,0548
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata Indennità sostitutiva viaggio € 2,16 giornaliero Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1,.100 m. SLM				
L ' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.				

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)					
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	37,93	35,90	33,26	29,83
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	41,68	39,45	36,56	32,78
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12 "	79,61	75,35	69,82	62,61
	Dal 4° al 20° giorno non festivi "	28,79	27,25	25,25	22,64
	Dal 21° al 180° giorno non festivi "	11,87	11,24	10,41	9,34
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) "	41,68	39,45	36,56	32,78
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero					
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore					
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui			
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui			
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		16,49	15,61	14,46	12,97
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		3,73	3,53	3,27	2,93
L ' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.					

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2017

ELEMENTI RETRIBUTIVI	LIVELLI DI INQUADRAMENTO						
	7° Livello	6° Livello	5° Livello	4° Livello	3° Livello	2° Livello	1° Livello
Paga Base	1.680,71	1.512,63	1.260,52	1.176,51	1.092,46	983,22	840,36
Indennità di Contingenza	533,82	529,63	523,35	521,25	519,16	516,43	512,87
Premio di Produzione	381,75	349,69	290,28	263,15	242,50	218,92	188,19
E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
TOTALE RETRIB. MENSILE	2.606,61	2.402,28	2.084,48	1.971,24	1.864,45	1.728,90	1.551,75
E.V.R.	48,44	43,25	36,33	34,60	31,14	29,41	24,22
Contrib. Prevedi (importo fisso mensile) **	18,67	16,80	14,00	13,07	12,13	10,92	9,33
Indennità sostitutiva mensa € 100,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera) Indennità sostitutiva viaggio € 43,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
* L ' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo della tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ferie.							
** Quote mensili da versare alla Cassa Edile (MUT) per impiegati e quadri comprensive di 13^ e 14^ mensilità vedi circ. 3/2015							

N.B. sul nostro Sito, alla voce tabelle è possibile consultare lo storico tabelle paghe e contributi oltre alle paghe apprendisti.

VERBALE D'ACCORDO

In data 28 novembre 2017, in L'Aquila, presso la sede di Ance L'Aquila

TRA

L'Ance L'Aquila rappresentata dal Presidente Ettore Barattelli e dalla Commissione Sindacale composta dal Vice Presidente Vicario Pasquale Ridolfi, dal Presidente della Cassa Edile Paolo Salciccia, dal Presidente dell'Ente Paritetico Unificato per la Formazione, la Sicurezza e la Salute Giovanni Cirillo e dai componenti i Consigli di Amministrazione degli Enti Bilaterali Goffredo Mascitti, Stefano Valentini, Domenico Visioni e Gianni Ciccone, assistiti dal Direttore di Ance L'Aquila Francesco Manni e dal Funzionario Claudio Benedetto Di Cesare

E

Le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori del settore delle costruzioni della Provincia dell'Aquila, rappresentate dai Signori:

- Luigi Di Donato per la FeNEAL-UIL Adriatica Gran Sasso
- Pietro Di Natale e Panfilo Di Felice per la FILCA-CISL
- Emanuele Verrocchi e Cristina Santella per la FILLEA-CGIL

viene stipulato il seguente accordo:



Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.)

VISTO

- il C.C.N.L. dell'01/07/2014 ed in particolare gli artt. 12 e 38 dello stesso;

CONSIDERATE

- le disposizioni contenute nell'art. 38 del C.C.N.L. dell'01/07/2014 e dell'art. 1, commi 67 e 68 della Legge n. 247/2007, per la determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.)

Una serie di firme autografe in inchiostro scuro e blu. Da sinistra a destra, si possono riconoscere diverse firme, tra cui quella di Emanuele Verrocchi, che è scritta in modo più leggibile. A destra, c'è una firma in blu che sembra essere "Cristina Santella".

PER TUTTO CIO' VISTO E CONSIDERATO,
LE PARTI SOCIALI CONCORDANO

- di individuare come quarto elemento l'indicatore "numero di ore infortunio indennizzate";
- di assegnare ai parametri i valori ponderali seguenti:
 1. numero dei lavoratori iscritti in Cassa Edile della Provincia di L'Aquila - valore ponderale pari al **25.00%**;
 2. monte salari denunciato in Cassa Edile della Provincia di L'Aquila - valore ponderale pari al **25.00%**;
 3. ore denunciate in Cassa Edile della Provincia di L'Aquila - valore ponderale pari al **25.00%**;
 4. numero di ore infortunio indennizzate (indicatore concordato in sede territoriale) - valore ponderale pari al **25.00%**;

CONSIDERATO CHE

- per l'anno 2017 la verifica deve essere effettuata confrontando i suddetti 4 parametri inerenti al triennio 2013/2014/2015 con quelli inerenti al triennio 2014/2015/2016.

STABILITO CHE

la Cassa Edile della Provincia dell'Aquila, in data 16/03/2017 ha comunicato a questa Associazione i dati relativi agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, necessari al calcolo dell'E.V.R. per l'anno 2017, che si riportano di seguito [Tabella A]):

A) CALCOLO PER DETERMINAZIONE PERCENTUALE EROGABILE

	n° lavoratori	massa salari (mln/euro)	n° ore lavorate	ore infortunio indennizzate
2016	9454	87,01	8246056	30453
2015	9646	79,35	7641772	29322
2014	10179	83,61	8068337	34123
2013	10110	79,46	7693326	31475
2016/2015/2014	29279	249,97	23956165	93898
2015/2014/2013	29935	242,42	23403435	94920
ESITO	-656	7,55	552730	Positivo



PER TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti Sociali rilevano che l'importo dell'E.V.R., a decorrere dall'01/01/2017 e sino al 31 dicembre 2017, viene determinato nella misura di cui alle **tabelle che seguono [B) e C)]**:

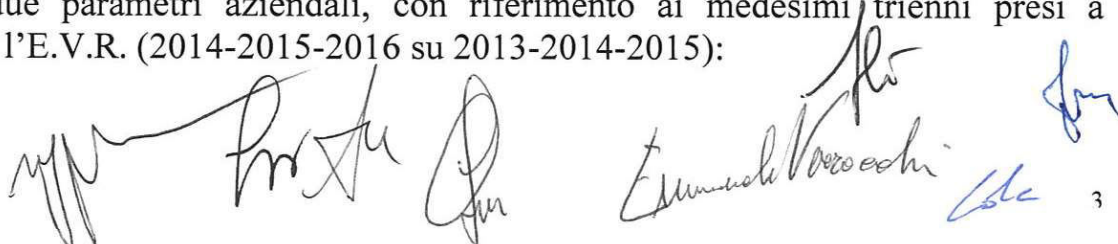
B) ANALISI PARAMETRI PER EROGAZIONE E.V.R. DALL' 01.01.2017 AL 31.12.2017

PARAMETRI	VALUTAZIONE	PESO PONDERALE	% E.V.R. EROGABILE
1) Lavoratori iscritti in Cassa Edile	Negativo	25,00%	0,00%
2) Monte salari denunciato	Positivo	25,00%	1,00%
3) Ore denunciate in Cassa Edile	Positivo	25,00%	1,00%
4) Ore infortunio indennizzate	Positivo	25,00%	1,00%

C) EROGAZIONE E.V.R. 2017: 3.00% DALL' 01.01.2017 AL 31.12.2017

CATEGORIA	PAGA BASE ALL' 01.07.2014	3,00% - anno 2017
		ora
Operaio 1° livello	4,71	0,14
Operaio 2° livello	5,51	0,17
Operaio 3° livello	6,13	0,18
Operaio 4° livello	6,6	0,2
		mese - 2017
Impiegato 1° livello	815,36	24,22
Impiegato 2° livello	953,97	29,41
Impiegato 3° livello	1059,96	31,14
Impiegato 4° livello	1141,51	34,6
Impiegato 5° livello	1223,02	36,33
Impiegato 6° livello	1467,63	43,25
Impiegato 7° livello	1630,71	48,44

Preso atto che, ai sensi dell'art. 38 del C.C.N.L. dell'01/07/2014, determinata la percentuale a livello provinciale, ogni impresa a livello aziendale procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali, con riferimento ai medesimi trienni presi a riferimento per l'E.V.R. (2014-2015-2016 su 2013-2014-2015):



- ore denunciate in Cassa Edile, secondo le medesime modalità individuate a livello territoriale;
- volume d'affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge,

l'impresa erogherà quanto stabilito a livello provinciale, solo nel caso in cui entrambi i parametri aziendali risultino pari o positivi [Tab. D) - COLONNA "A"].

Diversamente, l'impresa renderà un'autodichiarazione, sul non raggiungimento di uno dei parametri aziendali di riferimento, ad Ance L'Aquila ed alla Cassa Edile competente territorialmente, dandone comunicazione alle RSA o RSU, ove costituite, ed erogherà lo 0.68% della paga definita a livello provinciale [Tab. D) - COLONNA "B"], come stabilito dall'art. 38 del C.C.N.L. dell'01/07/2014:

- a) $75\% - 30\% = 45\%$
- b) $45\% * 50\% = 22.50\%$
- c) $(22.50\% * 3) / 100 = 0.68\%$

Qualora entrambi i parametri risultino negativi nel confronto tra i trienni, l'E.V.R. non verrà erogato.

D) E.V.R. 2017 AZIENDALE, dall'01/01/2017 al 31/12/2017, RIDOTTO PER UN PARAMETRO NEGATIVO - 0.68%

CATEGORIA	PAGA BASE ALL' 01.07.2014	A) 3,00% livello provinciale* anno 2017	B) 0,68% livello aziendale** anno 2017
		ora	ora
Operaio 1° livello	4,71	0,14	0,032
Operaio 2° livello	5,51	0,17	0,037
Operaio 3° livello	6,13	0,18	0,042
Operaio 4° livello	6,6	0,2	0,045
		mese - 2017	mese - 2017
Impiegato 1° livello	815,36	24,22	5,54
Impiegato 2° livello	953,97	29,41	6,4
Impiegato 3° livello	1059,96	31,14	7,27
Impiegato 4° livello	1141,51	34,6	7,79
Impiegato 5° livello	1223,02	36,33	8,3
Impiegato 6° livello	1467,63	43,25	10,03
Impiegato 7° livello	1630,71	48,44	11,07

* Qualora entrambi i parametri nel confronto tra i trienni risultino pari o positivi

** Qualora solo uno dei parametri risulti negativo nel confronto tra i trienni

n.b. Qualora entrambi i parametri risultassero negativi nel confronto tra i trienni, l'E.V.R. non verrà erogato



LE PARTI SOCIALI

- ribadiscono che per l'erogazione dell'E.V.R., il calcolo deve essere effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173, determinato come sopra a consuntivo;

E SI DANNO ATTO CHE

- l'ammontare dell'E.V.R. per l'anno 2017, come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materie di decontribuzione e di tassazione agevolata delle erogazioni premiali;
- a partire dal 2018, non appena i dati forniti dalla Cassa Edile necessari al calcolo dell'E.V.R. erogabile saranno disponibili, si incontreranno per siglare l'accordo, come stabilito dal C.C.N.L. vigente.

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia la disciplina sull'E.V.R. agli artt. 12 e 38 del C.C.N.L. vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

per l'**Ance L'Aquila**:

Ettore Barattelli

Pasquale Ridolfi

Paolo Salciccia

Giovanni Cirillo

Goffredo Mascitti

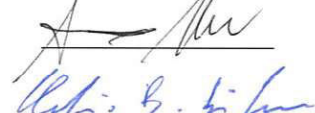
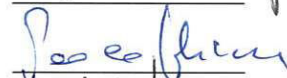
Stefano Valentini

Domenico Visioni

Gianni Ciccone

Francesco Manni

Claudio B. Di Cesare



per le **Organizzazioni Sindacali**:

FeNEAL - UIL

Luigi Di Donato

FILCA - CISL

Pietro Di Natale

Panfilo Di Felice

FILLEA - CGIL

Emanuele Verrocchi

Cristina Santella

