

L'Aquila 17/04/2008

Prot. 793

- *Spett/li Imprese iscritte Cassa Edile L'Aquila*
- *Spett/li Studi di Consulenza del Lavoro*
- *Spett/li Parti Sociali Territoriali*
- *LORO SEDI*

Oggetto: Circolare n° 3/2008

- 1) Contributo concorso spesa acquisto calzature di sicurezza e altri D.P.I.*
- 2) Norma Premiale*
- 3) Rimborso indennità integrative per malattia/infortunio anticipate dall'Impresa*
- 4) DURC – Documento Unico di Regolarità Contributiva*
- 5) R.L.S.T. – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali*
- 6) Comunicazioni varie*

Con l'accordo Sindacale del 14 Gennaio 2008, già inviato lo scorso 05 Febbraio, l'ANCE L'Aquila e le OO.SS. dei lavoratori Fillea-CGIL, Filca-CISL, Feneal-UIL hanno modificato gli Istituti contrattuali indicati ai **punti 1 e 2 con decorrenza 1° Aprile 2008**.

1) Contributo concorso spesa acquisto calzature di sicurezza e altri D.P.I.

Le Imprese regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila hanno diritto a percepire un **contributo a titolo di concorso spesa per l'acquisto di calzature di sicurezza pari al costo sostenuto fino ad un massimo di € 25,00 (venticinque/00) per ogni operaio dipendente**.

Tale contributo può essere richiesto **una sola volta per ogni semestre** (Ottobre – Marzo / Aprile – Settembre).

Inoltre, a condizione che siano state consegnate le calzature di sicurezza la Cassa erogherà, un **contributo fino ad un massimo di € 20,00 (venti/00) per operaio, per non più di una volta l'anno**, a titolo di **concorso spesa per l'acquisto di altri D.P.I.** (cuffie, guanti, vestiario, cinture, copricapo, occhiali di protezione, ecc. ecc.).

La richiesta del contributo deve essere effettuata, a pena di decadenza dal diritto, **entro e non oltre 90 giorni dalla data della fattura di acquisto** utilizzando lo stampato predisposto dalla Cassa Edile (da scaricare sul sito web www.cassedili.abruzzo.it/aquila alla voce modulistica) allegando alla stessa copia della fattura.

Le novità rispetto alla precedente regolamentazione in vigore fino al 31 Marzo 2008 sono le seguenti:

- *Acquisto di calzature di sicurezza ed erogazione del contributo per ogni semestre;*
- *Indumenti inseriti tra gli “altri D.P.I.”;*
- *Indispensabilità della consegna delle calzature in ogni semestre (Ottobre–Marzo/ Aprile–Settembre) ai fini della maturazione del diritto a percepire la Norma Premiale.*

2) Norma Premiale

Le Imprese regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L’Aquila hanno diritto a percepire semestralmente (Ottobre–Marzo/Aprile–Settembre) un contributo a titolo di “**Norma Premiale**” ***nella misura di 3,10 punti percentuali*** dell’imponibile Cassa Edile e in relazione alla percentuale dei lavoratori formati e forniti di calzature di sicurezza a condizione che:

- a) I propri dipendenti abbiano frequentato i **corsi di formazione sulla sicurezza di 8 ore promossi dal CPT/Scuola Edile** (la formazione effettuata da altri soggetti privati sarà considerata valida solo se attivata in collaborazione con i predetti enti bilaterali;*
- b) Abbiano consegnato ai propri dipendenti **almeno una volta ogni semestre** (Ottobre – Marzo / Aprile – Settembre) un paio **di calzature di sicurezza**;*
- c) Almeno **l’80% degli operai dipendenti risultino essere formati sulla sicurezza (8 ore) e forniti di calzature di sicurezza** con le modalità di cui al punto precedente;*
- d) **Abbiano denunciato per ogni operaio le ore lavorabili nel mese** in conformità delle vigenti disposizioni in materia di rilascio del DURC;*
- e) Abbiano **inviato mensilmente le denunce mensili** telematiche dei lavoratori occupati e **abbiano effettuato i relativi versamenti entro e non oltre la fine del mese successivo.***

Il calcolo per la determinazione del contributo sarà effettuato su base mensile secondo i seguenti criteri:

- La consegna delle calzature e la formazione sulla sicurezza sarà considerata per l’intero semestre qualunque sia il mese del semestre in cui è stato effettuato l’adempimento;
- Il controllo dell’invio delle denunce e del relativo versamento saranno effettuati mensilmente e, nel caso in cui almeno uno dei due sia stato effettuato in ritardo rispetto a quanto indicato al punto e) si escluderà il mese in questione dal calcolo della Norma Premiale.

Le novità rispetto alla precedente regolamentazione in vigore fino al 31 Marzo 2008 sono le seguenti:

- *Consegna semestrale delle calzature di sicurezza;*
- *La percentuale dei dipendenti formati (8 ore) e forniti di calzature è variata dal 70% all'80%;*
- *Regolarità mensile per gli adempimenti dell'invio denunce e versamento degli accantonamenti e contribuzione secondo disposizioni in materia di rilascio del DURC;*
- *Adempimento sulla formazione e consegna delle calzature considerato per l'intero semestre qualunque sia il mese del semestre considerato in cui è stato effettuato.*

3) Rimborso indennità integrative per malattia/infortunio anticipate dall'impresa

Per ottenere il *rimborso delle indennità integrative per malattia e/o infortunio* anticipate agli operai dipendenti, occorre compilare la sezione della denuncia mensile relativa ai suddetti eventi.

Al riepilogo mensile devono essere allegate, pena la decadenza del diritto al rimborso, le copie delle buste paga e dei certificati medici relativi ai lavoratori interessati.

Le pratiche carenti di documentazione saranno archiviate successivamente alla liquidazione semestrale degli accantonamenti.

La liquidazione dei rimborsi alle imprese aventi diritto avverrà, di norma, ogni trimestre previo controllo di assenza di morosità a qualsiasi titolo.

La Cassa Edile potrà trattenere gli importi liquidati per soddisfare eventuali crediti nei confronti delle imprese inadempienti a qualsiasi titolo (accantonamenti non versati, maggiorazioni ed interessi dovuti per ritardati versamenti, eventuali recuperi della Cassa Edile).

4) DURC – documento unico di regolarità contributiva

Si rinvia a quanto comunicato con circolare n° 1/2007 del 24/01/2007 (può essere scaricata dal sito web della Cassa Edile www.cassedili.abruzzo.it/aquila/circolari) integrata dal Decreto legislativo n° 113 del 31 Luglio 2007, dalle disposizioni contenute nel decreto del Ministero del Lavoro del 24/10/2007 pubblicato sulla G.U. del 30/11/2007, circolare n° 5/2008 del 30/01/2008 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e comunicazione n° 346 del 21Marzo 2008 della C.N.C.E. (Commissione Nazionale per le Casse Edili) già inviate ai rispettivi indirizzi di posta elettronica..

Per evitare inutili ritardi e disservizi nelle attività di rilascio del DURC, prima dell'inoltro della richiesta, sarebbe opportuno controllare la regolarità della posizione Impresa nei confronti della Cassa Edile e degli altri Enti preposti (INPS e INAIL).

Si raccomanda, infine, di segnalare tempestivamente la eventuale sospensione delle attività in Provincia e trasferimenti di tutti gli operai in altre province per evitare la segnalazione alla B.N.I. (Banca Dati Imprese Irregolari) così come previsto dal disciplinare DURC.

5) R.L.S.T. Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali

Si richiama l'attenzione delle *imprese edili che occupano meno di 15 addetti*, sprovvisti di R.L.S., circa gli adempimenti connessi alla *consultazione obbligatoria dei R.L.S.T.* (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale) *ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di sicurezza.*

I RLST potranno essere contattati presso la sede in *L'Aquila – Loc. San Vittorino S.S. 80/Km 9, n° 61 - Tel. 0862/461794 – fax 0862/461459 – cell. 3312342401*, per le competenze loro attribuite dalla normativa vigente.

6) Comunicazioni varie

Si invitano le imprese che non hanno ad oggi inviato i codici IBAN ad effettuare celermente tale adempimento per evitare ritardi nella liquidazione dei rimborsi delle indennità integrative per malattia/infortunio, norma premiale, contributi per acquisto DPI e varie utilizzando l'apposito stampato scaricabile dal nostro sito web:

www.cassedili.abruzzo.it/aquila

Nel nostro sito potrete scaricare ogni circolare relativa agli adempimenti nei confronti della Cassa Edile, DURC, Prevedi, tabelle paga e contributive e normative varie.

Al fine di rendere più agevole e rapida la necessaria comunicazione tra la Cassa Edile e le imprese e studi di consulenza è necessario inviare, per coloro che ancora non avessero provveduto, i rispettivi indirizzi e-mail.

Comunichiamo che a breve sarà spedito il Contratto Collettivo Provinciale del Lavoro rinnovato in data 14 Gennaio 2008 dalle Parti Sociali Territoriali, attualmente in fase di stampa.

Distinti saluti

Il Vice Presidente
Rita Innocenzi

Il Direttore
Pasquale De Michelis

Il Presidente
Goffredo Mascitti