

L'Aquila 14 Febbraio 2023

Circolare n° 1 /2023

Spett./li
Imprese iscritte Cassa Edile provincia di L'Aquila
Studi di Consulenza del Lavoro
Parti Sociali Territoriali
Ente Paritetico Unificato (Ente Scuola Edile – C.P.T).
R.L.S.T. provincia L'Aquila
Lavoratori iscritti Cassa Edile provincia di L'Aquila

LORO SEDI

Oggetto: Rinnovo Contratto Integrativo Provinciale del Lavoro del 14 Febbraio 2023

In data 14 Febbraio 2023 **Le Parti Sociali Provinciali** (Ance-L'Aquila e Filca-Cisl, Fillea-Cgil e Feneal-Uil) hanno sottoscritto l'accordo sindacale per il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini della provincia di L'Aquila (**testo consultabile nella sezione "normative" del sito www.cassaedilelaquila.it**) di seguito si espongono le *principali novità*.

E.V.R. (Elemento variabile della retribuzione)

Da un'analisi degli indicatori/parametri nazionali e territoriali, le Parti Sociali determinano l'importo dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per gli operai e gli impiegati della provincia dell'Aquila nella misura pari al **5,00%** (cinque) dei minimi di paga base in vigore alla data del **1 luglio 2023**, a **decorrere dal 01/01/2023 e sino al 31 dicembre 2023** (vedi tabella paghe allegata).

INDENNITÀ SOSTITUTIVA MENSA

Ove non si realizzi la previsione di cui al comma 1 dell'articolo 23 CIPL 14/02/2023 è corrisposta una indennità sostitutiva mensa pari a:

- **€ 1,00 per ogni ora di lavoro ordinario** prestato e per un massimo di 8 ore giornaliere per gli operai
- **€ 130,00 mensili** per l'effettiva presenza giornaliera degli impiegati.

Su tale indennità non va computata la percentuale di cui all'art. 18. del CCNL in quanto nella sua determinazione si è tenuto conto della maggiorazione per ferie, festività e gratifica natalizia.

INDENNITÀ TRASPORTO CASA- LAVORO

L'indennità a titolo di concorso nella spesa di viaggio per recarsi dal proprio domicilio ai cantieri nei quali sono occupati, a decorrere dal 01/01/2023 è stabilita rispettivamente in:

- **€ 3,00 giornalieri per gli operai**
- **€ 53,00 mensili per l'effettiva presenza giornaliera degli impiegati.**

Su tale indennità non va computata la percentuale di cui all'art. 18. del CCNL in quanto nella sua determinazione si è tenuto conto della maggiorazione per ferie, festività e gratifica natalizia.

INDENNITÀ DI ALTA MONTAGNA

Con riferimento all'art. 23 del CCNL l'indennità di alta montagna è stabilita in euro 0.10 per ogni ora di effettivo lavoro per prestazioni fornite in cantieri ubicati oltre i 1.100 metri s.l.m. Su tale indennità non va computata la percentuale di cui all'art. 18. del CCNL in quanto nella sua determinazione si è tenuto conto della maggiorazione per ferie, festività e gratifica natalizia.

PRESTAZIONI SOCIALI A FAVORE DEGLI OPERAI

Aderenti alle indicazioni contrattuali nazionali le Parti Sociali Provinciali hanno stabilito il **nuovo regolamento delle seguenti prestazioni a favore degli operai iscritti alla Cassa:**

1. Prestazioni per adempimenti fiscali (730 - Unico)
2. Premio di natalità
3. Concorso spesa acquisto materiale didattico per studenti scuola primaria (1^a - 2^a - 3^a - 4^a - 5^a elementare)
4. Concorso spesa acquisto materiale didattico scuola secondaria di 1° grado (1^a - 2^a - 3^a media)
5. Concorso spesa acquisto materiale didattico per studenti scuola secondaria di 2° grado (ex superiori)
6. Concorso spesa acquisto materiale didattico per studenti universitari
7. Prestazione per decesso del lavoratore
8. Prestazione per decesso familiari

Il testo relativo al regolamento delle prestazioni è consultabile nella sezione **“LAVORATORI”** del sito www.cassaedilelaquila.it allegato al CIPL 14/02/2023)

CONCORSO ACQUISTO DPI

E' riconfermato il diritto per le imprese regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila di richiedere un **contributo**, a titolo di concorso spesa, una volta per **ogni semestre** (ottobre-marzo, aprile-settembre), **per l'acquisto di calzature di sicurezza pari al costo sostenuto fino ad un massimo di € 25,00 (venticinque/00) per ogni operaio dipendente.**

A condizione che siano state consegnate le calzature di sicurezza, **per una sola volta l'anno, le imprese potranno richiedere**, altresì, un **contributo, fino ad un massimo di € 15,00 (quindici/00) per operaio**, a titolo di concorso spesa **per l'acquisto di altri D.P.I.** (cuffie, guanti, copricapo, occhiali di protezione, ecc.).

Le **richieste** di contributo dovranno essere effettuate, a pena di decadenza del diritto, **entro e non oltre 90 giorni dalla data della fattura di acquisto** utilizzando lo stampato predisposto dalla Cassa Edile (scaricabile dal sito web www.cassaedilelaquila.it alla voce Imprese “Modulistica”) allegando allo stesso copia delle fatture di acquisto dei DPI.

NORMA PREMIALE

È riconfermata la **Norma Premiale** a favore delle imprese “virtuose” nel rapporto con gli Enti Bilaterali e rispettose delle norme sulla sicurezza nei cantieri.

Il diritto a percepire tale premialità (liquidata semestralmente) è accertato dalla Cassa Edile previa verifica dei requisiti indicati nel regolamento **consultabile nella sezione “IMPRESE”** del sito www.cassaedilelaquila.it allegato al CIPL 14/02/2023).

R.L.S.T.

Si ricorda di prestare attenzione agli adempimenti connessi alla **consultazione obbligatoria dei RLST** (Rappresentanti per la sicurezza territoriali), ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge e contrattuali in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

In riferimento alla vigente normativa e regolamentazione, Il **contributo utile per** il finanziamento delle attività dei RLST **pari allo 0,15%** viene adeguato allo **0,25% a decorrere da febbraio 2023** (vedi tabella contributi allegata).

Il contributo di cui sopra, versato dalle imprese con R.L.S. aziendale, sarà rimborsato dalla Cassa Edile a conclusione di ogni semestre (ottobre-marzo, aprile-settembre), previo accertamento sulla sussistenza del diritto.

Il diritto a percepire tale rimborso (liquidato semestralmente) è accertato dalla Cassa Edile previa verifica dei requisiti indicati nel regolamento **consultabile nella sezione “IMPRESE”** del sito www.cassaedilelaquila.it allegato al CIPL 14/02/2023).

RIMBORSO ASSEVERAZIONE PRESSO IL CPT PROVINCIA DELL'AQUILA

Le imprese, regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila ed attive nell'esercizio di riferimento, potranno richiedere il rimborso dei pagamenti effettuati a favore dell'ESE-CPT L'Aquila per il servizio di asseverazione e per gli eventuali successivi mantenimenti annuali.

CONCORSO SPESE PER ASSICURAZIONE ASSISTENZA LEGALE PER LAVORATORI CON FUNZIONI DI PREPOSTO

Le imprese, regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila ed attive nell'esercizio di riferimento, potranno richiedere il rimborso dei pagamenti effettuati per l'accensione di una assicurazione per assistenza legale a favore dei preposti dipendenti dell'Impresa stessa, siano essi operai o impiegati, che abbiano ricevuto specifica formazione e/o aggiornamento rilasciata dall'ESE-CPT della Provincia dell'Aquila, fino ad un massimo di Euro 150,00 l'anno per impresa.

RIMBORSO GIORNATE DI PERMESSI SINDACALI

Le imprese, regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila ed attive nell'esercizio di riferimento, potranno richiedere il rimborso complessivamente fino ad un massimo di n. 60 giornate di permessi sindacali, da ripartire pariteticamente tra le tre OO.SS., fruibili dai lavoratori occupati comprese quelle con un numero di lavoratori inferiore a 15.

CONTRIBUTO STRAORDINARIO E PROVVISORIO CENTRO DI ECCELLENZA

Il Contributo straordinario centro di Eccellenza viene **ridotto allo 0,10%** con decorrenza 01/02/2023 (Accordo Parti Sociali territoriali 14/02/2023 - **vedi tabella contributi allegata**).

Distinti saluti.

Il Coordinatore
Dr. Fabio Angeloni

Allegati: a) **tabella retributiva in vigore dal 1° Gennaio 2023**

b) **tabella contributiva in vigore dal 1° Febbraio 2023**

Di seguito gli indirizzi di posta elettronica dei titolari dei servizi:

info@cassaedilelaquila.it

coordinatore@cassaedilelaquila.it

angeloni@cassaedilelaquila.it

bonanni@cassaedilelaquila.it

aveani@cassaedilelaquila.it

gianforte@cassaedilelaquila.it

chiavelli@cassaedilelaquila.it

tessitore@cassaedilelaquila.it

(durc/dol – prevedi – trasferta regionale- BNI - GNF)

(amministrazione)

(MUT – Congruità - QAC- rimborso dpi – contenzioso -norma premiale)

(segreteria – anagrafe - prestazioni operai – malattia/infortunio)

(segreteria – anagrafe - prestazioni operai Prevedi)

(centro elaborazione dati – segreteria - anagrafe)

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA - Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

C.C.N.L. 03/03/2022

CIPL 14/02/2023

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2023

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Operaio 4° Livello	Operaio Specializ.	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1) Paga Base	7,67	7,12	6,41	5,48
2) Indennità Territoriale di settore	1,57	1,46	1,31	1,13
3) Indennità di Contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
4) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %	12,31	11,64	10,77	9,63
Gratifica Natalizia e Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4))	2,28	2,15	1,99	1,78
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,75	1,65	1,53	1,37
5) E.V.R	0,40	0,37	0,33	0,28
6) Riposi Anni (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	0,61	0,58	0,53	0,48
7) Contributo Prevedi (Importo orario)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
Indennità sostitutiva mensa € 1,00 per ogni ora ordinaria lavorata				
Indennità sostitutiva viaggio € 3,00 giornaliera				
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.,100 m. SLM				
L'E.V.R., calcolato al 5% del minimo di paga base previsto da 07/2023 (CCNLI 03/2022 - CIPL 02/2023), decorre dal 01/01/2023				
L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.				

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)					
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	40,83	38,60	35,70	31,90
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	44,87	42,42	39,23	35,05
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12 "	85,70	81,01	74,93	66,95
	Dal 4° al 20° giorno non festivi "	30,99	29,29	27,09	24,21
	Dal 21° al 180° giorno non festivi "	12,78	12,08	11,17	9,98
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) "	44,87	42,42	39,23	35,05
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero					
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore					
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui			
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui			
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		17,75	16,78	15,52	13,87
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		4,01	3,80	3,51	3,14
L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio					
Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.					

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2023

ELEMENTI RETRIBUTIVI	LIVELLI DI INQUADRAMENTO						
	7° Livello	6° Livello	5° Livello	4° Livello	3° Livello	2° Livello	1° Livello
Paga Base	1.894,71	1.705,23	1.421,02	1.326,31	1.231,56	1.108,41	947,36
Indennità di Contingenza	533,82	529,63	523,35	521,25	519,16	516,43	512,87
Premio di Produzione	381,75	349,69	290,28	263,15	242,50	218,92	188,19
E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
TOTALE RETRIB. MENSILE	2.820,61	2.594,88	2.244,98	2.121,04	2.003,55	1.854,09	1.658,75
E.V.R.	98,73	88,86	74,05	69,11	64,18	57,76	49,37
Contrib. Prevedi (importo fisso mensile) **	23,33	21,00	17,50	16,33	15,17	13,65	11,67
Indennità sostitutiva mensa € 130,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
Indennità sostitutiva viaggio € 53,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
L'E.V.R., calcolato al 5% del minimo di paga base previsto da 07/2023 (CCNLI 03/2022 - CIPL 02/2023), decorre dal 01/01/2023							
* L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo della tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ferie.							
** Quote mensili da versare alla Cassa Edile (MUT) per impiegati e quadri comprensive di 13 ^a e 14 ^a mensilità vedi circ. 3/2015							

N.B. sul nostro Sito, alla voce tabelle è possibile consultare lo storico tabelle paghe e contributi oltre alle paghe apprendisti.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Loc. S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

CONTRIBUZIONI IN VIGORE DAL 1° FEBBRAIO 2023 (C.I.P.L. 14/02/2023 - Acc. Parti Sociali Nazion. 22/09/2022)

CONTRIBUTI OBBLIGATORI

	Totale Percentuale	Quota a carico del Datore di Lavoro	Quota a carico del Lavoratore	Quota da assoggettare ai fini contributivi nella misura del	
				15%	10%
Contributo Cassa Edile	2,25 { 0,75 costi funzion. Ente 0,45 prestaz. Sociali				
	1,05 { rimborso M/I norma premiale Sicurezza	1,87	0,38	2,25	---
Contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,60*	0,60	---	---	0,60
Contributo FNAPE	3,43**	3,43	---	3,43	---
Contributo Ente Paritetico Unificato Formaz./Sicu	1,00	1,00	---	1,00	---
QACN - quota adesione contrattuale nazionale	0,44	0,22	0,22	---	---
QACT - quota adesione contrattuale territoriale	1,16	0,58	0,58	---	---
Contributo R.L.S.T.	0,25	0,25	---	0,25	---
Contributo Fondo Incentivo all'Occupazione	0,10 ***	0,10	---	0,10	---
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,20	0,20	---	0,20	---
Contrib. Straord. e provv. Centro Eccellenza	0,10	0,10	---	---	---
TOTALE CONTRIBUTI OBBLIGATORI	9,53	8,35	1,18	7,23	0,60
Contributo Fondo Sanitario Nazionale Impiegati	0,26	0,26	---	---	0,26
Contr. Aggiunt.Agenzie interinali (formaz. + CIG)	3,47	3,47	---	3,47	---

I contributi devono essere calcolati sulla retribuzione prevista al punto 3 dell'art. 24 del vigente CCNL oltre all'EDR ed eventuale I.V.C.

* L'imponibile sul quale effettuare il calcolo del contributo Fondo Sanitario Nazionale è ottenuto moltiplicando la paga oraria per **le ore effettivamente lavorate con un minimo 120 ore**.

** Contributo FNAPE (vedi circolare Cassa Edile n. 2/2022 e comunicazioni CNCE n. 591, 592 e 662 825 L'imponibile è ottenuto moltiplic. la paga oraria per le ore lavorate con un **minimo di 140 ore**

*** L'imponibile sul quale effettuare il calcolo del contributo fondo incentivo all'occupazione è ottenuto moltiplicando la paga oraria per **le ore effettivamente lavorate**.

CONTRIBUTI ASSOCIATIVI A CARICO DELLE IMPRESE ISCRITTE ALL'ANCE

Contributo ANCE L'AQUILA (0,90)	1,40
Contributo ANCE NAZIONALE (0,50)	
Contributo ANCE PER LE IMPRESE FUORI PROVINCIA *	1,30
Contributo ANCE ABRUZZO	0,25
Contributo FISSO MENSILE ANCE L'AQUILA	€ 39,00

Il versamento degli acantonamenti e contributi effettuato successivamente alla fine del mese successivo a quello di riferimento, dovrà essere maggiorato degli interessi di mora nella misura pari al 50% del tasso minimo applicato dall'INPS come previsto dal vigente CCNL e circolari CNCE.

* I "contributi associativi per le imprese **Fuori provincia**" (1,30%) devono essere versati dalle imprese associate all'Ance aventi sede legale in provincia diversa di L'Aquila.