

L'Aquila 09/12/2014

Prot. n. 2139

- Spett/li Imprese iscritte Cassa Edile L'Aquila
- Spett/li Studi di Consulenza del Lavoro
- Spett/li Parti Sociali Territoriali

- LORO SEDI

Circolare n° 3/2014

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per l'anno 2014

Con l'Accordo Sindacale del 6 Novembre 2014, depositato c/o la Direzione Territoriale del Lavoro di L'Aquila in data 04/12/2014 u.s., le Parti Sociali Territoriali (ANCE L'Aquila, Fillea CGIL, Filca CISL e Feneal UIL) hanno stabilito che l'importo mensile dell'E.V.R. da erogare dalle singole imprese ai propri dipendenti (operai e impiegati) **con decorrenza retroattiva dal 1° Gennaio 2014** è il seguente:

CATEGORIA	PAGA BASE ALLO 01.01.2010	EVR 2014 (4,00%)
		<i>Importo/ora da erogare</i>
Operaio 1° livello	4,1	0,16
Operaio 2° livello	4,8	0,19
Operaio 3° livello	5,33	0,21
Operaio 4° livello	5,74	0,23
		<i>Importo/ mese da erogare</i>
Impiegato 1° livello	709,36	28,37
Impiegato 2° livello	829,95	33,2
Impiegato 3° livello	922,16	36,89
Impiegato 4° livello	993,11	39,72
Impiegato 5° livello	1064,02	42,56
Impiegato 6° livello	1276,83	51,07
Impiegato 7° livello	1418,71	56,75

Gli importi dovranno essere erogati per le ore/giorni lavorate/i dagli operai e degli impiegati con decorrenza 1° Gennaio 2014.

Le imprese potranno verificare la sussistenza dei parametri aziendali rispetto a quelli indicati nell'accordo citato al fine di erogare in misura piena o ridotta tale istituto contrattuale.

Con tale accordo le Parti Sociali Territoriali hanno dato atto che l'EVR, per l'anno 2014, presenta i requisiti fissati dalla vigente normativa in materia di decontribuzione e di tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

Si allegano alla presente le tabelle paga relative al periodo gennaio-giugno 2014 e da luglio 2014 in poi.

Distinti saluti.

Il Direttore

Dr. Pasquale De Michelis

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA - Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DELL'EDILIZIA DAL 1° LUGLIO 2014

C.C.N.L. 01 Luglio 2014
Acc. Sind. 06/11/2014 - EVR

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Operaio 4° Livello	Operaio Specializ.	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1) Paga Base	6,60	6,13	5,51	4,71
2) Indennità Territoriale di settore	1,57	1,46	1,31	1,13
3) Indennità di Contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
4) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %	11,24	10,65	9,87	8,86
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4)	2,08	1,97	1,83	1,64
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,60	1,51	1,40	1,26
5) E.V.R. (ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE)	0,23	0,21	0,19	0,16
6) Riposi Anni (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	0,56	0,53	0,49	0,44
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliera Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.100 m. SLM L'E.V.R. è pari al 4% della paga base 01/2010 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R. L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.				

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)					
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carezza a carico della Cassa Edile)	37,26	35,30	32,70	29,33
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	40,95	38,79	35,93	32,23
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12 "	78,21	74,09	68,63	61,56
	Dal 4° al 20° giorno non festivi "	28,28	26,79	24,82	22,26
	Dal 21° al 180° giorno non festivi "	11,66	11,05	10,23	9,18
	Dal 181° al 270° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) (tale fascia è estesa al 365° giorno se l'anzianità di dipendenza è superiore a tre anni e mezzo)	40,95	38,79	35,93	32,23
Per i giorni di carezza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero					
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore					
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui			
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui			
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		16,20	15,35	14,22	12,75
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		3,66	3,47	3,22	2,88
L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.					

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA DAL 1° LUGLIO 2014

ELEMENTI RETRIBUTIVI	LIVELLI DI INQUADRAMENTO						
	7° Livello	6° Livello	5° Livello	4° Livello	3° Livello	2° Livello	1° Livello
Paga Base	1.630,71	1.467,63	1.223,02	1.141,51	1.059,96	953,97	815,36
Indennità di Contingenza	533,82	529,63	523,35	521,25	519,16	516,43	512,87
Premio di Produzione	381,75	349,69	290,28	263,15	242,50	218,92	188,19
E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
TOTALE RETRIB. MENSILE	2.556,61	2.357,28	2.046,98	1.936,24	1.831,95	1.699,65	1.526,75
E.V.R. (elemento variabile della retribuzione)	56,75	51,07	42,56	39,72	36,89	33,20	28,37
Indennità sostitutiva mensa € 100,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera) Indennità sostitutiva viaggio € 36,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera) L'E.V.R. è pari al 4% della paga base 01/2010 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R. L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo della tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ferie.							

N.B. sul nostro Sito, alla voce tabelle è possibile consultare lo storico tabelle paghe e contributi oltre alle paghe apprendisti.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

APPRENDISTI

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI DIRITTO/DOVERE DELL'EDILIZIA DAL 1° LUGLIO 2014

C.C.N.L. 01 Luglio 2014
Acc. Sind. 06/11/2014 - EVR

ELEMENTI RETRIBUTIVI		Apprendista 6°-8°sem.	Apprendista 5° semestre	Apprendista 4° semestre	Apprendista 3° semestre	Apprendista 2° semestre	Apprendista 1° semestre
1) Paga Base		4,70	4,42	4,14	3,87	3,59	3,32
2) Indennità Territoriale di settore		1,11	1,04	0,98	0,92	0,85	0,79
3) Indennità di Contingenza		2,54	2,40	2,25	2,10	1,94	1,79
5) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)		0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %		8,4	7,91	7,41	6,93	6,42	5,94
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5)		1,55	1,46	1,37	1,28	1,19	1,10
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)		1,19	1,12	1,05	0,98	0,91	0,84
4) E.V.R. (Da erogare con decorrenza 01/01/2014)		0,17	0,16	0,15	0,14	0,13	0,12
6) Riposi Anni (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)		0,42	0,39	0,37	0,34	0,32	0,29
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata							
Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliera							
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.100 m. SLM							
L'E.V.R. è pari al 4% della paga base 01/2010 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R.							
L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.							

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico impresa)							
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	28,00	26,36	24,70	23,10	21,40	19,80
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	30,77	28,97	27,14	25,38	23,52	21,76
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	58,77	55,34	51,84	48,48	44,91	41,56
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	21,25	20,01	18,75	17,53	16,24	15,03
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	8,76	8,25	7,73	7,23	6,70	6,20
	Dal 181° al 270° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) (tale fascia è estesa al 365° giorno se l'anzianità di dipendenza è superiore a tre anni e mezzo)	30,77	28,97	27,14	25,38	23,52	21,76
	Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero						

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore							
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui					
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui					
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		12,17	11,46	10,74	10,04	9,30	8,61
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		2,75	2,59	2,43	2,27	2,10	1,95
L'E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio. Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.							

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI PROFESSIONALIZZANTI EDILIZIA DAL 1° LUGLIO 2014

C.C.N.L. 01 Luglio 2014
Acc. Sind. 06/11/2014 - EVR

ELEMENTI RETRIBUTIVI		AD	AM	AL	AC	AH	AG	AB	AF
1) Paga Base		6,13	6,13	5,51	5,51	5,51	4,71	4,71	4,71
2) Indennità Territoriale di settore		1,46	1,46	1,31	1,31	1,31	1,13	1,13	1,13
3) Indennità di Contingenza		3,00	3,00	2,99	2,99	2,99	2,96	2,96	2,96
5) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)		0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %		10,65	10,65	9,87	9,87	9,87	8,86	8,86	8,86
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5)		1,97	1,97	1,83	1,83	1,83	1,64	1,64	1,64
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)		1,51	1,51	1,40	1,40	1,40	1,26	1,26	1,26
4) E.V.R. (Da erogare con decorrenza 01/01/2014)		0,21	0,21	0,19	0,19	0,19	0,16	0,16	0,16
6) Riposi Anni (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)		0,53	0,53	0,49	0,49	0,49	0,44	0,44	0,44
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata									
Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliera									
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.100 m. SLM									
L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.									

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico impresa)									
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	35,50	35,50	32,90	32,90	32,90	29,53	29,53	29,53
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	39,01	39,01	36,15	36,15	36,15	32,45	32,45	32,45
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	74,51	74,51	69,05	69,05	69,05	61,98	61,98	61,98
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	26,94	26,94	24,97	24,97	24,97	22,41	22,41	22,41
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	11,11	11,11	10,30	10,30	10,30	9,24	9,24	9,24
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	39,01	39,01	36,15	36,15	36,15	32,45	32,45	32,45
	Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero								

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore									
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui							
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui							
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		15,43	15,43	14,30	14,30	14,30	12,84	12,84	12,84
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		3,49	3,49	3,23	3,23	3,23	2,90	2,90	2,90
L'E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio. L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R. Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. 19 Aprile 2010 e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.									

LEGENDA CODICI APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI

AF - 2° livello finale 1° inserimento	AC - 3° livello finale
AB - 2° livello finale	AL - 4° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato
AG - 3° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato	AM - 4° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato
AH - 3° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato	AD - 4° livello finale

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA - Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelquila.it - e-mail: info@cassaedilelquila.it

C.C.N.L. 19 Aprile 2010
Acc. Sindacale 06/11/2014 -
EVR

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2014

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Operaio 4° Livello	Operaio Specializ.	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1) Paga Base	6,48	6,01	5,41	4,63
2) Indennità Territoriale di settore	1,57	1,46	1,31	1,13
3) Indennità di Contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
4) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %	11,12	10,53	9,77	8,78
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4)	2,06	1,95	1,81	1,62
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,58	1,50	1,39	1,25
5) E.V.R. (elemento variabile della retribuzione)	0,23	0,21	0,19	0,16
6) Riposi Anni (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	0,55	0,52	0,48	0,43
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliera Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.100 m. SLM L'E.V.R. è pari al 4% della paga base 01/2010 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R. L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.				

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)					
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	36,86	34,90	32,36	29,06
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	40,51	38,35	35,57	31,94
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12 "	77,38	73,25	67,93	61,00
	Dal 4° al 20° giorno non festivi "	27,98	26,49	24,56	22,06
	Dal 21° al 180° giorno non festivi "	11,54	10,92	10,13	9,10
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) "	40,51	38,35	35,57	31,94
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero					
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore					
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui			
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui			
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		16,03	15,17	14,07	12,64
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		3,62	3,43	3,18	2,86
L'E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.					

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2014

ELEMENTI RETRIBUTIVI	LIVELLI DI INQUADRAMENTO						
	7° Livello	6° Livello	5° Livello	4° Livello	3° Livello	2° Livello	1° Livello
Paga Base	1.600,71	1.440,63	1.200,52	1.120,51	1.040,46	936,42	800,36
Indennità di Contingenza	533,82	529,63	523,35	521,25	519,15	516,43	512,87
Premio di Produzione	381,75	349,69	290,28	263,15	242,50	218,92	188,19
E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
TOTALE RETRIB. MENSILE	2.526,61	2.330,28	2.024,48	1.915,24	1.812,44	1.682,10	1.511,75
E.V.R. (elemento variabile della retribuzione)	56,75	51,07	42,56	39,72	36,89	33,20	28,37
Indennità sostitutiva mensa € 100,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera) Indennità sostitutiva viaggio € 36,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera) L'E.V.R. è pari al 4% della paga base 01/2010 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R. L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo della tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ferie.							

N.B. sul nostro Sito, alla voce tabelle è possibile consultare lo storico tabelle paghe e contributi oltre alle paghe apprendisti.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

APPRENDISTI

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI DIRITTO/DOVERE DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2014

C.C.N.L. 19 Aprile 2010
Acc.Sindacale 06/11/2014 - EVR

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Apprendista 6°-8°sem.	Apprendista 5° semestre	Apprendista 4° semestre	Apprendista 3° semestre	Apprendista 2° semestre	Apprendista 1° semestre
1) Paga Base	4,60	4,33	4,06	3,79	3,52	3,25
2) Indennità Territoriale di settore	1,11	1,04	0,98	0,92	0,85	0,79
3) Indennità di Contingenza	2,54	2,40	2,25	2,10	1,94	1,79
5) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %	8,3	7,82	7,33	6,85	6,35	5,87
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5)	1,54	1,45	1,36	1,27	1,17	1,09
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,18	1,11	1,04	0,97	0,90	0,83
4) E.V.R. (elemento variabile della retribuzione)	0,17	0,16	0,15	0,14	0,13	0,12
6) Riposi Anni (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	0,41	0,39	0,36	0,34	0,31	0,29
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliera Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.100 m. SLM L'E.V.R. è pari al 4% della paga base 01/2010 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R. L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.						

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico impresa)							
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	27,66	26,06	24,43	22,83	21,16	19,56
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	30,40	28,64	26,85	25,09	23,26	21,50
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	58,07	54,71	51,28	47,92	44,42	41,07
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	21,00	19,78	18,54	17,33	16,06	14,85
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	8,66	8,16	7,65	7,15	6,62	6,12
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	30,40	28,64	26,85	25,09	23,26	21,50
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero							
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore							
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui					
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui					
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)	12,03	11,33	10,62	9,93	9,20	8,51	
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)	2,72	2,56	2,40	2,25	2,08	1,92	
L'E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.							

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI PROFESSIONALIZZANTI EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2012

C.C.N.L. 19 Aprile 2010
Acc.Sindacale 06/11/2014 - EVR

ELEMENTI RETRIBUTIVI	AD	AM	AL	AC	AH	AG	AB	AF
1) Paga Base	6,01	6,01	5,41	5,41	5,41	4,63	4,63	4,63
2) Indennità Territoriale di settore	1,46	1,46	1,31	1,31	1,31	1,13	1,13	1,13
3) Indennità di Contingenza	3,00	3,00	2,99	2,99	2,99	2,96	2,96	2,96
5) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %	10,53	10,53	9,77	9,77	9,77	8,78	8,78	8,78
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5)	1,95	1,95	1,81	1,81	1,81	1,62	1,62	1,62
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,50	1,50	1,39	1,39	1,39	1,25	1,25	1,25
4) E.V.R. (elemento variabile della retribuzione)	0,21	0,21	0,19	0,19	0,19	0,16	0,16	0,16
6) Riposi Anni (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	0,52	0,52	0,48	0,48	0,48	0,43	0,43	0,43
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliera Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.100 m. SLM L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.								

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico impresa)									
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	35,10	35,10	32,56	32,56	32,56	29,26	29,26	29,26
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	38,57	38,57	35,79	35,79	35,79	32,16	32,16	32,16
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	73,67	73,67	68,35	68,35	68,35	61,42	61,42	61,42
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	26,64	26,64	24,72	24,72	24,72	22,21	22,21	22,21
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	10,99	10,99	10,19	10,19	10,19	9,16	9,16	9,16
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	38,57	38,57	35,79	35,79	35,79	32,16	32,16	32,16
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero									
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore									
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui							
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui							
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)	15,26	15,26	14,16	14,16	14,16	12,72	12,72	12,72	
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)	3,45	3,45	3,20	3,20	3,20	2,88	2,88	2,88	
L'E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio. L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R. Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. 19 Aprile 2010 e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.									

LEGENDA CODICI APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI

AF - 2° livello finale 1° inserimento	AC - 3° livello finale
AB - 2° livello finale	AL - 4° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato
AG - 3° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato	AM - 4° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato
AH - 3° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato	AD - 4° livello finale