

L'Aquila 25 Marzo 2015

Circolare n° 7 /2015

Spett/li
Imprese iscritte Cassa Edile L'Aquila
Studi di Consulenza del Lavoro
Parti Sociali Territoriali
Ente Scuola Edile – C.P.T. – R.L.S.T.
LORO SEDI

***Oggetto: Norma Premiale - Cig Apprendisti - Contributi RLST - Concorso spesa acquisto DPI
Contributi Prevedi – Trasferta Regionale – Ente Scuola Edile – CPT – RLST - Varie***

Nel corso del 2014, oltre al rinnovo del CCNL di settore (*1° luglio 2014*) è stato sottoscritto un accordo sindacale provinciale tra Ance-L'Aquila e Filca-Cisl, Fillea-Cgil e Feneal-Uil (*6 novembre 2014*) che ha modificato l'impianto contributivo complessivo e alcune normative contrattuali territoriali esistenti, già portate alla Vs. attenzione con precedenti news e circolari, presenti nel sito web della Cassa Edile www.cassaedilelaquila.it

Si ritiene utile rammentare le caratteristiche degli istituti contrattuali territoriali, disciplinati dal Contratto Integrativo Provinciale, Accordi Sindacali e deliberazioni del Consiglio di Amministrazione della Cassa Edile.

1) NORMA PREMIALE

La premialità a favore delle imprese “virtuose” nel rapporto con gli Enti Bilaterali e, soprattutto, rispettose delle norme sulla sicurezza nei cantieri, è liquidata direttamente dalla Cassa Edile previo accertamento dei requisiti di seguito indicati:

- Essere **in regola** con gli obblighi di invio delle denunce mensili e versamento degli accantonamenti e contributi;
- Aver fornito almeno **1 paio di calzature di sicurezza ogni semestre** (ottobre-marzo, aprile-settembre) ai propri operai dipendenti;
- Aver assicurato agli stessi la **formazione sulla sicurezza BASE (16 ore + eventuale aggiornamento in corso di validità) presso l'Ente Scuola Edile di L'Aquila** o altro Ente Bilaterale del sistema industriale promanante dalla contrattazione di settore.

La consegna delle calzature di sicurezza e l'adeguata formazione deve riguardare almeno il **90 % (novanta %)** degli operai dipendenti.

Le imprese avranno diritto a percepire la Norma Premiale ogni semestre (ottobre-marzo, aprile-settembre) **in maniera crescente rispetto alle ore ordinarie complessivamente lavorate in rapporto percentuale alle ore mensili lavorabili.**

Il calcolo mensile è effettuato rispetto all'imponibile Cassa Edile secondo le percentuali di seguito indicate:

- **3,40%** se le ore lavorate nel mese sono $\geq 80\%$ ore lavorabili;
- **2,70%** se le ore lavorate nel mese sono $\geq 70\%$ ore lavorabili;
- **2,00%** se le ore lavorate nel mese sono $\geq 60\%$ ore lavorabili.

Tali percentuali saranno incrementate di:

- **0,20%** per le imprese che **richiederanno almeno una volta l'anno l'intervento dei RLST** comprese quelle che richiederanno l'intervento pu avendo al loro interno il RLS;
- **0,20%** per le imprese che **chiederanno almeno una volta l'anno la visita di consulenza del CPT.**

Tale nuova regolamentazione della Norma Premiale è adottata in forma sperimentale a decorrere dal **1° Ottobre 2014**.

2) CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI – APPRENDISTI

Il contributo per CIG Apprendisti (0,80%), calcolato sull'imponibile Cassa Edile degli stessi, deve essere versato solo dalle imprese che hanno nel proprio organico apprendisti.

Il fondo autonomo alimentato da tale contribuzione sarà utilizzato, fino a concorrenza delle disponibilità, per rimborsare le imprese che hanno anticipato la Cig- Apprendisti agli aventi diritto.

Si ricorda che:

- l'anticipazione è dovuta per un **massimo di 150 ore per anno solare e per periodi non inferiori ad una giornata di lavoro;**
- **entro i trenta giorni successivi alla comunicazione dell'Inps di autorizzazione Cig per gli operai dipendenti, l'impresa dovrà richiedere alla Cassa Edile il rimborso degli importi anticipati trasmettendo copia del provvedimento autorizzativo e della busta paga comprovanti l'importo delle anticipazioni corrisposte all'apprendista.**

3) CONTRIBUTI R.L.S.T. – RAPPRESENTANTI dei LAVORATORI per la SICUREZZA TERRITORIALI

In riferimento all'art. 7 del C.I.P.L. del 23/12/2011, integrato dall'Accordo Sindacale del 21/03/2012, il Consiglio di Amministrazione della Cassa Edile ha disposto che **il contributo R.L.S.T. versato dalle imprese con R.L.S. aziendale dovrà essere rimborsato dalla Cassa Edile a conclusione di ogni semestre (ottobre-marzo, aprile-settembre)** previo accertamento del CPT sulla sussistenza del diritto.

Le Imprese con R.L.S. aziendale (eletto o designato tra i dipendenti) che non intendono avvalersi del servizio dei RLST, devono inviare al CPT di L'Aquila la seguente documentazione in copia:

- 1) verbale di elezione o di designazione del RLS;
- 2) accettazione dell'incarico del soggetto interessato e documento di identità;
- 3) attestato non scaduto di avvenuta formazione rilasciato dall'Ente Scuola Edile di L'Aquila o altro Ente Bilaterale del sistema industriale promanante dalla contrattazione di settore;
- 4) comunicazione annuale di elezione/designazione del RLS aziendale in forza e confermato.

Se il lavoratore è in possesso di attestato di formazione rilasciato da un Ente Bilaterale del sistema industriale diverso dall'Ente Scuola Edile di L'Aquila il C.P.T. **ne valuterà la validità** ai fini del presente istituto contrattuale e comunicherà la necessità dell'eventuale aggiornamento.

Nel caso il soggetto non fosse formato alla funzione l'impresa dovrà richiedere la relativa formazione.

A conclusione di ogni semestre il CPT verificherà la sussistenza dei requisiti ai fini del diritto al rimborso dei contributi RLST e, sulla base della documentazione fornita dall'impresa, previa comunicazione del CPT, la Cassa Edile rimborserà all'impresa quanto versato a tale titolo per il semestre scaduto.

Le imprese provviste di RLS aziendale che intendono comunque avvalersi del servizio dei RLST non devono effettuare alcun adempimento.

4) CONCORSO SPESA ACQUISTO CALZATURE DI SICUREZZA E ALTRI D.P.I.

Le imprese regolarmente iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila hanno diritto a percepire un **contributo a titolo di concorso spesa per l'acquisto di calzature di sicurezza pari al costo sostenuto fino ad un massimo di € 25,00 per ogni operaio dipendente.**

Tale contributo può essere richiesto una volta per ogni semestre (ottobre-marzo, aprile-settembre).

Inoltre, a condizione che siano state consegnate le calzature di sicurezza, **la Cassa erogherà un contributo fino ad un massimo di € 20,00 per operaio, per non più di una volta l'anno, a titolo di concorso spesa per l'acquisto di altri D.P.I. (cuffie, guanti, copricapo, occhiali di protezione, ecc.).**

La richiesta del contributo deve essere effettuata, a pena di decadenza del diritto, entro e non oltre 90 giorni dalla data della fattura di acquisto utilizzando lo stampato predisposto dalla Cassa Edile (scaricabile dal sito web www.cassaedilelaquila.it alla voce "Modulistica") allegando allo stesso copia delle fatture di acquisto dei DPI.

SI RICORDA CHE LA FORNITURA SEMESTRALE DELLE CALZATURE DI SICUREZZA E' UNO DEGLI ELEMENTI INDISPENSABILI PER IL DIRITTO A PERCEPIRE LA NORMA PREMIALE.

5) CONTRIBUTI PREVEDI

Per le imprese regolarmente iscritte è previsto **il rimborso della quota contributiva a loro carico dell'1%** per gli operai dipendenti che hanno aderito al fondo nazionale di previdenza complementare del settore edile PREVEDI.

Il rimborso è effettuato direttamente dalla Cassa Edile con cadenza semestrale (Ottobre/Marzo, Aprile/Settembre).

6) TRASFERTA REGIONALE

L'accordo sulla TRASFERTA REGIONALE, consente alle Imprese che operano nel territorio della Regione Abruzzo, di conservare l'iscrizione alla Cassa Edile di L'Aquila indipendentemente dalla tipologia e dalla durata dei lavori, derogando e superando le limitazioni contenute nell'art.21 del vigente ccnl "lavori effettuati in regime di trasferta".

Per quanto sopra **NON E' NECESSARIO ISCRIVERSI PRESSO LE ALTRE CASSE EDILI D'ABRUZZO** per i lavori pubblici e privati da eseguire nelle province di Chieti, Pescara e Teramo potendo denunciarli presso la Cassa Edile di L'Aquila ove dovranno effettuarsi tutti gli adempimenti (denuncia telematica, versamenti e denuncia appalto).

Ai sensi della vigente normativa, **occorre inviare sempre tempestivamente la denuncia d'appalto alla Cassa Edile della Provincia ove si effettuano i lavori specificando che gli adempimenti contributivi saranno effettuati presso la Cassa Edile di L'Aquila**

7) OFFERTA FORMATIVA DELL'ENTE SCUOLA EDILE

Sul sito web www.scuolaedilelaquila.it è possibile prendere visione dell'elenco **delle attività formative organizzate gratuitamente dall'Ente Scuola Edile per tutte le imprese regolarmente iscritte alla Cassa Edile**, con particolare riferimento alla normativa sulla sicurezza e alla formazione professionale, ed effettuare on-line la prenotazione.

Si raccomanda particolare attenzione alla **formazione "16 ore - primo ingresso nel settore edile"** destinata ai lavoratori che non hanno mai avuto esperienza di lavoro in edilizia, propedeutica all'assunzione.

8) SERVIZI DI CONSULENZA RESI DAL COMITATO PARITETICO TERRITORIALE

Si ricorda che è a disposizione delle imprese un prezioso **servizio di consulenza gratuita resa dal CPT** che, con propri tecnici, assicura sopralluoghi in luogo di lavoro e suggerisce soluzioni tecniche e organizzative per ottemperare alle prescrizioni di Legge sulla sicurezza nei cantieri edili.

Sul sito web www.cptlaquila.it ogni riferimento alla normativa sulla sicurezza nei cantieri edili e informazioni utili per il **servizio di consulenza**.

9) R.L.S.T. – RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE

Si ricorda di prestare attenzione agli adempimenti connessi alla **consultazione obbligatoria dei RLST** (Rappresentanti per la sicurezza territoriali) ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge e contrattuali in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

I RLST potranno essere contattati presso la sede in L'Aquila – Località San Vittorino S.S. 80 Km. 9 n. 61 tel. 0862/461794 cell. 3312342401 fax 0862/463528 e-mail rlst@cassaedilelaquila.it

10) VARIE

a) Si ricorda di **segnalare tempestivamente alla Cassa Edile l'eventuale sospensione delle attività** in provincia per evitare la segnalazione dell'Impresa alla B.N.I. (Banca dati delle Imprese Irregolari) come previsto dalla disciplina DURC.

Le regole nazionali riguardanti la gestione del DURC precisano che **l'Impresa è considerata regolare se entro la fine del mese successivo ha provveduto ad inviare tramite MUT, la denuncia mensile degli operai occupati** con la descrizione di tutti i cantieri ove i dipendenti hanno prestato la loro opera ed **effettuato il relativo versamento di accantonamenti e contributi** con valuta fissa per la Cassa Edile **non oltre la fine del mese successivo**.

Ogni ritardo (denuncia e/o versamento) è automaticamente segnalato alla BNI rendendo irregolare la posizione dell'Impresa.

In caso di partecipazione a gara pubblica è sempre consigliabile **verificare la propria posizione** richiedendo un DURC generico prima di attestare con autocertificazione la propria regolarità al fine di evitare eventuali spiacevoli sorprese.

b) I DURC relativi agli **interventi connessi alla ricostruzione post-sisma**, come è noto, sono richiesti direttamente dai Comuni interessati e seguono l'iter previsto per i lavori pubblici.

Per istruire tali richieste è necessario che **tutti i cantieri ove si è lavorato nel mese devono essere riportati nelle denunce mensili (MUT)** per consentire le verifiche dell'incidenza della manodopera impiegata rispetto all'ammontare dell'intervento **specificando indirizzo e protocollo normalizzato del cantiere**. (vedi apposita circolare del 18 marzo 2015)

Per evitare ritardi **le imprese devono fornire agli Studi di Consulenza l'elenco dettagliato dei cantieri ove i propri dipendenti sono stati impegnati nel corso del mese al fine di consentire l'esatta compilazione delle denunce mensili**.

- c) Le Parti Sociali hanno stabilito **l'obbligo di effettuare ogni pagamento a favore delle imprese e dei lavoratori esclusivamente tramite bonifico bancario** e, pertanto, si sollecitano le imprese a trasmettere, qualora non l'avessero già fatto, il proprio codice IBAN e, nei limiti della collaborazione (previo assenso degli interessati) quello degli operai dipendenti.
Infine, per favorire la regolarizzazione delle posizioni debitorie, **la Cassa Edile è stata autorizzata a trattenerne qualsiasi somma da rimborsare alle imprese e imputarla a partite debitorie varie.**
- d) Si comunica che sul sito web della Cassa Edile di L'Aquila www.cassaedilelaquila.it può essere consultata e scaricata la normativa che precede e modulistica varia.

Gli indirizzi di posta elettronica dei titolari dei servizi sono i seguenti:

info@cassaedilelaquila.it

direttore@cassaedilelaquila.it	(direzione)
angeloni@cassaedilelaquila.it	(dirc - prevedi - trasferta regionale- versamenti -liquidazioni GNF)
bonanni@cassaedilelaquila.it	(amministrazione)
aveani@cassaedilelaquila.it	(MUT - rimborso dpi imprese - contenzioso)
gianforte@cassaedilelaquila.it	(segreteria - prestazioni operai - malattia/infortunio- cig apprendisti)
chiavelli@cassaedilelaquila.it	(segreteria - prestazioni operai- deleghe sindacali - anagrafe)
nicolini@cassaedilelaquila.it	(centro elaborazione dati - norma premiale- APE- QAC -contr. sindacali)

Distinti saluti.

Il Direttore
Dr. Pasquale De Michelis