

L'Aquila 29 Luglio 2015

***Circolare n° 9 /2015***

*Spett/li*  
*Imprese iscritte Cassa Edile L'Aquila*  
*Studi di Consulenza del Lavoro*  
*Parti Sociali Territoriali*  
*Ente Scuola Edile – C.P.T.*  
**LORO SEDI**

***Oggetto: tabelle paghe dal 01/07/2015 (senza E.V.R.)***

In calce alla presente e sul nostro sito web [www.cassaedilelaquila.it](http://www.cassaedilelaquila.it) sono a disposizione le tabelle paghe in vigore dal 1° Luglio 2015 in riferimento agli “Aumenti retributivi e minimi di paga base e di stipendio” previsti dal vigente CCNL EDILIZIA.

Le nuove tabelle non comprendono l'eventuale E.V.R. essendo cessati al 30/06/2015 gli effetti del verbale d'accordo delle Parti Sociali del 23 Febbraio 2015.

Eventuali diverse decisioni in merito saranno tempestivamente comunicate al momento in cui si verificheranno con la conseguenziale modifica delle attuali tabella paghe.

Distinti saluti

Distinti saluti.

Il Direttore  
Dr. Pasquale De Michelis

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA - Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

C.C.N.L. 01/07/2014

CCNL art. 97 PREVEDI

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DELL'EDILIZIA DAL 1° LUGLIO 2015

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Operaio 4° Livello	Operaio Specializ.	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1) <b>Paga Base</b>	6,80	6,31	5,68	4,86
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>	1,57	1,46	1,31	1,13
3) <b>Indennità di Contingenza</b>	3,01	3,00	2,99	2,96
4) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>	<b>11,44</b>	<b>10,83</b>	<b>10,04</b>	<b>9,01</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4))	2,12	2,00	1,86	1,67
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,62	1,54	1,43	1,28
5) <b>E.V.R.</b> (IN ATTESA DECISIONI PARTI SOCIALI)	-	-	-	-
6) <b>Riposi Annuì</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	<b>0,57</b>	<b>0,54</b>	<b>0,50</b>	<b>0,45</b>
<b>7) Contributo Prevedi (Importo orario)</b>	<b>0,0767</b>	<b>0,0712</b>	<b>0,0641</b>	<b>0,0548</b>
Indennità sostitutiva mensa	€ 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata			
Indennità sostitutiva viaggio	€ 1,80 giornaliero			
Indennità per lavori in alta montagna	€ 0,10 orarie oltre 1.,100 m. SLM			

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)					
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	37,93	35,90	33,26	29,83
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	41,68	39,45	36,56	32,78
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12 "	79,61	75,35	69,82	62,61
	Dal 4° al 20° giorno non festivi "	28,79	27,25	25,25	22,64
	Dal 21° al 180° giorno non festivi "	11,87	11,24	10,41	9,34
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) "	41,68	39,45	36,56	32,78
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero					
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore					
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui			
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui			
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		16,49	15,61	14,46	12,97
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		3,73	3,53	3,27	2,93
L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio					
Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel <b>C.C.N.L.</b> e rimborsati secondo quanto precisato dalla <b>comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.</b>					

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA DAL 1° LUGLIO 2015

ELEMENTI RETRIBUTIVI	LIVELLI DI INQUADRAMENTO						
	7° Livello	6° Livello	5° Livello	4° Livello	3° Livello	2° Livello	1° Livello
Paga Base	1.680,71	1.512,63	1.260,52	1.176,51	1.092,46	983,22	840,36
Indennità di Contingenza	533,82	529,63	523,35	521,25	519,15	516,43	512,87
Premio di Produzione	381,75	349,69	290,28	263,15	242,50	218,92	188,19
E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
<b>TOTALE RETRIB. MENSILE</b>	<b>2.606,61</b>	<b>2.402,28</b>	<b>2.084,48</b>	<b>1.971,24</b>	<b>1.864,44</b>	<b>1.728,90</b>	<b>1.551,75</b>
<b>E.V.R.</b> (IN ATTESA DECISIONI PARTI SOCIALI)	-	-	-	-	-	-	-
<b>Contrib. Prevedi (importo fisso mensile)</b>	<b>16,00</b>	<b>14,40</b>	<b>12,00</b>	<b>11,20</b>	<b>10,40</b>	<b>9,36</b>	<b>8,00</b>
<b>Quote mensili da versare alla Cassa Edile (MUT) per impiegati e quadri vedi circ. 3/2015</b>							
Indennità sostitutiva mensa	€ 100,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)						
Indennità sostitutiva viaggio	€ 36,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)						

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo della tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ferie.

N.B. sul nostro Sito, alla voce tabelle è possibile consultare lo storico tabelle paghe e contributi oltre alle paghe apprendisti.

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelquila.it - e-mail: info@cassaedilelquila.it

## APPRENDISTI

### TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI DIRITTO/DOVERE DELL'EDILIZIA DAL 1° LUGLIO 2015

C.C.N.L. 01/07/2014  
CCNL art97 PREVEDI

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Apprendista 6°-8°sem.	Apprendista 5° semestre	Apprendista 4° semestre	Apprendista 3° semestre	Apprendista 2° semestre	Apprendista 1° semestre
1) <b>Paga Base</b>	4,83	4,54	4,26	3,98	3,69	3,41
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>	1,11	1,04	0,98	0,92	0,85	0,79
3) <b>Indennità di Contingenza</b>	2,54	2,40	2,25	2,10	1,94	1,79
5) <b>E.D.R.</b> (elemento di diritto retribuzione)	0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>	<b>8,53</b>	<b>8,03</b>	<b>7,53</b>	<b>7,04</b>	<b>6,52</b>	<b>6,03</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5)	1,58	1,49	1,39	1,30	1,21	1,12
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,21	1,14	1,07	1,00	0,93	0,86
4) <b>E.V.R.</b> (IN ATTESA DECISIONI PARTI SOCIALI)	-	-	-	-	-	-
6) <b>Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	<b>0,42</b>	<b>0,39</b>	<b>0,37</b>	<b>0,34</b>	<b>0,32</b>	<b>0,29</b>
<b>7) PREVEDI (Quota ORARIA)</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata						
Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliero						
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.,100 m. SLM						

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico impresa)						
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	28,43	26,76	25,10	23,46	21,73	20,10
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	31,25	29,41	27,58	25,79	23,88	22,09
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	59,68	56,18	52,68	49,25	45,61	42,19
Dal 4° al 20° giorno non festivi	21,58	20,31	19,05	17,81	16,49	15,25
Dal 21° al 180° giorno non festivi	8,90	8,38	7,86	7,34	6,80	6,29
Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	31,25	29,41	27,58	25,79	23,88	22,09
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero						
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore						
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)	100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui					
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)	60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui					
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorni (anticipazione a carico dell'impresa)	12,36	11,64	10,91	10,20	9,45	8,74
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)	2,80	2,63	2,47	2,31	2,14	1,98

L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio

Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.

### TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI PROFESSIONALIZZANTI EDILIZIA DAL 1° LUGLIO 2015

ELEMENTI RETRIBUTIVI	AD	AM	AL	AC	AH	AG	AB	AF
1) <b>Paga Base</b>	6,31	6,31	5,68	5,68	5,68	4,86	4,86	4,86
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>	1,46	1,46	1,31	1,31	1,31	1,13	1,13	1,13
3) <b>Indennità di Contingenza</b>	3,00	3,00	2,99	2,99	2,99	2,96	2,96	2,96
5) <b>E.D.R.</b> (elemento di diritto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>	<b>10,83</b>	<b>10,83</b>	<b>10,04</b>	<b>10,04</b>	<b>10,04</b>	<b>9,01</b>	<b>9,01</b>	<b>9,01</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5)	2,00	2,00	1,86	1,86	1,86	1,67	1,67	1,67
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,54	1,54	1,43	1,43	1,43	1,28	1,28	1,28
4) <b>E.V.R.</b> (IN ATTESA DECISIONI PARTI SOCIALI)	-	-	-	-	-	-	-	-
6) <b>Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	<b>0,54</b>	<b>0,54</b>	<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	<b>0,45</b>	<b>0,45</b>	<b>0,45</b>
<b>7) PREVEDI (Quota ORARIA)</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata								
Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliero								
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.,100 m. SLM								

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico impresa)									
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	36,10	36,10	33,46	33,46	33,46	30,03	30,03	30,03	30,03
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	39,67	39,67	36,78	36,78	36,78	33,00	33,00	33,00	33,00
1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	75,77	75,77	70,24	70,24	70,24	63,03	63,03	63,03	63,03
Dal 4° al 20° giorno non festivi	27,40	27,40	25,40	25,40	25,40	22,79	22,79	22,79	22,79
Dal 21° al 180° giorno non festivi	11,30	11,30	10,47	10,47	10,47	9,40	9,40	9,40	9,40
Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	39,67	39,67	36,78	36,78	36,78	33,00	33,00	33,00	33,00
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero									
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore									
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)	100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui								
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)	60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui								
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorni (anticipazione a carico dell'impresa)	15,69	15,69	14,55	14,55	14,55	13,06	13,06	13,06	13,06
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)	3,55	3,55	3,29	3,29	3,29	2,95	2,95	2,95	2,95

L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio. L' E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R.

Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. 19 Aprile 2010 e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.

### LEGENDA CODICI APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI

AF - 2° livello finale 1° inserimento	AC - 3° livello finale
AB - 2° livello finale	AL - 4° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato
AG - 3° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato	AM - 4° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato
AH - 3° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato	AD - 4° livello finale