

L'Aquila 11/01/2017

Prot. n. 54

*Spett/li*  
*Imprese iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila*  
*Studi di Consulenza del Lavoro*  
*Parti Sociali Territoriali*  
**LORO SEDI**

**Circolare n° 1/2017**

**Oggetto:**

- 1) **Assoggettabilità fiscale della contribuzione ex art. 36 lettera a) CCNL Edilizia 01/07/2014 per l'anno 2016**
- 2) **E.V.R.**
- 3) **Contribuzione Cassa Edile in vigore dal 1° Gennaio 2017**

In riferimento all'oggetto si comunica che:

- 1) **Per l'anno 2016 la quota di contributo Cassa Edile destinata ad assicurare agli operai dipendenti le prestazioni assistenziali - è stata pari allo 0,47 % e va aggiunta all'imponibile fiscale dell'anno 2016 di ciascun operaio dipendente.**  
**Tale percentuale, salvo rideterminazione finale a conclusione dell'anno, va applicata, altresì, alle retribuzioni dell'anno 2017.**
- 2) **Il 31 Dicembre 2016 è scaduto il termine di validità dell'E.V.R.** indicato dalle Parti Sociali Territoriali con accordo sindacale del 29 Luglio 2016.
- 3) **Tabella contributiva Cassa Edile in vigore dal 1° Gennaio 2017.**

Distinti saluti

(firmato)

Il Direttore  
Dr. Pasquale De Michelis

Allegati: **tabella contributiva e retributiva con validità dal 1° gennaio 2017**

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Loc. S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

## CONTRIBUZIONI IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2017

### CONTRIBUTI OBBLIGATORI

	Totale Percentuale	Quota a carico del Datore di Lavoro	Quota a carico del Lavoratore	Quota da assogg. a imposiz. fiscale	Quota da assoggett. a fini contributivi nella misura del 15%
Contributo Cassa Edile	1,92	1,60	0,32	0,47	1,92
Contributo FNAPE	3,50	3,50	---	---	3,50
Contributo Ente Paritetico Unificato Formazione/Sicurezza	1,00	1,00	---	---	1,00
Quota Nazionale di Adesione Contrattuale	0,44	0,22	0,22	---	---
Quota Territoriale di Adesione Contrattuale	1,16	0,58	0,58	---	---
Contributo R.L.S.T.	0,05	0,05	---	---	0,05
Contributo lavori usuranti e pesanti	0,10	0,10	---	---	0,10
Contributo Mutualizzazioni varie	0,22	Sicurezza 0,10	0,10	---	0,10
		Norma premiale 0,10	0,10	---	0,10
		Finanz. CNCE 0,02	0,02	---	---
<b>TOTALE CONTRIBUTI OBBLIGATORI</b>	<b>8,39</b>	<b>7,27</b>	<b>1,12</b>	<b>0,47 *</b>	<b>6,77</b>

Contributo aggiuntivo Agenzie interinali (formaz. + CIG)	3,47	3,47	---	---	3,47
--	------	------	-----	-----	------

### NOTE

I contributi devono essere calcolati sulla retribuzione prevista al punto 3 dell'art. 24 del vigente CCNL oltre all'EDR ed eventuale I.V.C.

\*

La percentuale del contributo Cassa Edile da assoggettare ad imposizione fiscale per il 2016 per finanziare le prestazioni sanitarie e sociali a favore dei lavoratori è pari allo 0,47 % salvo rideterminazione della stessa in riferimento alle risultanze dell'esercizio corrente (2017). Vedi circolare 1/2017.

### CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

Contributo ANCE L'AQUILA (0,90)	1,40
Contributo ANCE NAZIONALE (0,50)	
Contributo ANCE PER LE IMPRESE FUORI PROVINCIA **	1,30
Contributo ANCE ABRUZZO	0,25
Contributo FISSO MENSILE ANCE L'AQUILA	€ 39,00

Il versamento degli accantonamenti e contributi effettuato successivamente alla fine del mese successivo a quello di riferimento, dovrà essere maggiorato degli interessi di mora nella misura pari al 50 % del tasso minimo applicato dall'INPS.

\*\* I "contributi associativi per le imprese **Fuori provincia**" (1,30%) devono essere versati dalle imprese associate all'Ance aventi sede legale in provincia diversa di L'Aquila.

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA - Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

C.C.N.L. 01/07/2014

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2017

CIPL 29/07/2016

ELEMENTI RETRIBUTIVI		Operaio 4° Livello	Operaio Specializ.	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1) <b>Paga Base</b>		6,80	6,31	5,68	4,86
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>		1,57	1,46	1,31	1,13
3) <b>Indennità di Contingenza</b>		3,01	3,00	2,99	2,96
4) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)		0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>		<b>11,44</b>	<b>10,83</b>	<b>10,04</b>	<b>9,01</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4)		2,12	2,00	1,86	1,67
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)		1,62	1,54	1,43	1,28
5) <b>E.V.R.</b>		--	--	--	--
6) <b>Riposi Annuì</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)		<b>0,57</b>	<b>0,54</b>	<b>0,50</b>	<b>0,45</b>
<b>7) Contributo Prevedi (Importo orario)</b>		<b>0,0767</b>	<b>0,0712</b>	<b>0,0641</b>	<b>0,0548</b>
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata					
Indennità sostitutiva viaggio € 2,16 giornaliero					
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.,.100 m. SLM					
L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.					

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)					
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	37,93	35,90	33,26	29,83
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	41,68	39,45	36,56	32,78
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12 "	79,61	75,35	69,82	62,61
	Dal 4° al 20° giorno non festivi "	28,79	27,25	25,25	22,64
	Dal 21° al 180° giorno non festivi "	11,87	11,24	10,41	9,34
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) "	41,68	39,45	36,56	32,78
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero					
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore					
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui			
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui			
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		16,49	15,61	14,46	12,97
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		3,73	3,53	3,27	2,93
L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio					
Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.					

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2017

ELEMENTI RETRIBUTIVI	LIVELLI DI INQUADRAMENTO						
	7° Livello	6° Livello	5° Livello	4° Livello	3° Livello	2° Livello	1° Livello
Paga Base	1.680,71	1.512,63	1.260,52	1.176,51	1.092,46	983,22	840,36
Indennità di Contingenza	533,82	529,63	523,35	521,25	519,16	516,43	512,87
Premio di Produzione	381,75	349,69	290,28	263,15	242,50	218,92	188,19
E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
<b>TOTALE RETRIB. MENSILE</b>	<b>2.606,61</b>	<b>2.402,28</b>	<b>2.084,48</b>	<b>1.971,24</b>	<b>1.864,45</b>	<b>1.728,90</b>	<b>1.551,75</b>
E.V.R.	---	---	---	---	---	---	---
<b>Contrib. Prevedi (importo fisso mensile) **</b>	<b>18,67</b>	<b>16,80</b>	<b>14,00</b>	<b>13,07</b>	<b>12,13</b>	<b>10,92</b>	<b>9,33</b>
Indennità sostitutiva mensa ..... € 100,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
Indennità sostitutiva viaggio ..... € 43,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
* L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo della tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ferie.							
** Quote mensili da versare alla Cassa Edile (MUT) per impiegati e quadri comprensive di 13^ e 14^ mensilità vedi circ. 3/2015							

N.B. sul nostro Sito, alla voce tabelle è possibile consultare lo storico tabelle paghe e contributi oltre alle paghe apprendisti.