

**Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.)**  
**VERBALE D'ACCORDO**  
**27 Luglio 2015**

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO L'AQUILA
5 - AGO. 2015
Prot. n. <i>Me</i>

In data 27 Luglio 2015, in L'Aquila, presso la sede di Ance L'Aquila

FRA

Ance L'Aquila rappresentata dal Presidente Giovanni Frattale e dalla Commissione Sindacale composta dal Vice Presidente Vicario Pasquale Ridolfi, dal Presidente della Cassa Edile Paolo Salciccia, dal Presidente dell'Ente Scuola Edile e del C.P.T. Giovanni Cirillo e dai componenti i Consigli di Amministrazione degli Enti Bilaterali Goffredo Mascitti, Antonio Cascianelli, Luigi Palmerini ed Elio Cianfarano, assistiti dal Direttore di Ance L'Aquila Francesco Manni e dal Funzionario Claudio Benedetto Di Cesare

E

Le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori del settore delle costruzioni della Provincia dell'Aquila, rappresentate dai Signori:

- Luigi Di Donato per la FeNEAL-UIL
- Pietro Di Natale per la FILCA-CISL
- Emanuele Verrocchi e Cristina Santella per la FILLEA-CGIL

VISTO

- il C.C.N.L. dell'01/07/2014 ed in particolare gli artt. 12 e 38 dello stesso;

CONSIDERATE

- le disposizioni contenute nell'art. 38 del C.C.N.L. dell'01/07/2014 e dell'art. 1, commi 67 e 68 della Legge n. 247/2007, per la determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.)

RILEVATO CHE

- questo accordo è parte integrante del rinnovo del c.i.p.l. della Provincia dell'Aquila, cui le prime riunioni si stanno già svolgendo e ne seguiranno altre per definire gli accordi per ulteriori tematiche disciplinate dai contratti collettivi;

*[Handwritten signatures of the representatives mentioned in the text]*

- a seguito del sisma del 6 aprile 2009:
  - la forza lavoro impiegata nei cantieri della ricostruzione è notevolmente aumentata;
  - si sono create nuove forme di controllo, monitoraggio e prevenzione a tutela delle malattie e degli infortuni degli operai, anche rafforzando l'operatività del Comitato Paritetico Territoriale per la prevenzione degli infortuni della Provincia dell'Aquila e degli altri EE.BB.;
  - si è sensibilmente intensificata la concertazione tra le Parti Sociali per il contenimento del lavoro nero e/o cd grigio, anche tramite l'attiva partecipazione all'Osservatorio presso la Prefettura di L'Aquila

PER TUTTO CIO' VISTO, CONSIDERATO E RILEVATO,  
LE PARTI SOCIALI CONCORDANO

- di individuare come quarto elemento l'indicatore "numero di ore infortunio indennizzate";
- di assegnare ai parametri i valori ponderali seguenti:
  1. numero dei lavoratori iscritti in Cassa Edile della Provincia di L'Aquila - valore ponderale pari al **25.00%**;
  2. monte salari denunciato in Cassa Edile della Provincia di L'Aquila - valore ponderale pari al **28.00%**;
  3. ore denunciate in Cassa Edile della Provincia di L'Aquila - valore ponderale pari al **28.00%**;
  4. numero di ore infortunio indennizzate (indicatore concordato in sede territoriale) - valore ponderale pari al **19.00%**;

CONSIDERATO CHE

- per il secondo semestre dell'anno 2015 la verifica deve essere effettuata confrontando i suddetti 4 parametri inerenti al triennio 2011/2012/2013 con quelli inerenti al triennio 2012/2013/2014.

STABILITO CHE

la Cassa Edile della Provincia dell'Aquila, in data 19/02/2015 (per quanto riguarda gli indicatori stabiliti dall'art. 38 del C.C.N.L. vigente) ed in data 20/07/2015 (per quanto riguarda l'indicatore concordato in sede territoriale) ha comunicato a questa Associazione i dati relativi agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, necessari al calcolo dell'E.V.R. per il secondo semestre dell'anno 2015, che si riportano di seguito [Tabella A]:



## A) CALCOLO PER DETERMINAZIONE PERCENTUALE EROGABILE

	n° lavoratori	massa salari (mln/euro)	n° ore lavorate	n° ore infortunio indennizzate
<b>2014</b>	9.894	87.36	8.435.362	46.892
<b>2013</b>	9.843	81.29	8.075.844	55.643
<b>2012</b>	9.950	81.49	7.648.437	49.628
<b>2011</b>	9.475	78.7	8.053.416	47.060
<hr/>				
<b>2014/2013/2012</b>	29.687	250.14	24.159.643	152.163
<b>2013/2012/2011</b>	29.268	241.48	23.777.697	152.331
<b>ESITO</b>	<b>419</b>	<b>8.66</b>	<b>381.946</b>	<b>168</b>

PER TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti Sociali rilevano che l'importo dell'E.V.R., a decorrere dall'1 luglio 2015 e sino al 31 dicembre 2015, viene determinato nella misura di cui alle **tabelle che seguono [B] e C)**:

## B) ANALISI PARAMETRI PER EROGAZIONE E.V.R. DALL' 01.07.2015 AL 31.12.2015

PARAMETRI	VALUTAZIONE	PESO PONDERALE	% E.V.R. EROGABILE
1) Lavoratori iscritti in Cassa Edile	<b>Positivo</b>	25,00%	<b>1,00%</b>
2) Monte salari denunciato	<b>Positivo</b>	28,00%	<b>1.12%</b>
3) Ore denunciate in Cassa Edile	<b>Positivo</b>	28,00%	<b>1.12%</b>
4) numero di ore infortunio indennizzate	<b>Positivo</b>	19,00%	<b>0.76%</b>

**C) EROGAZIONE E.V.R. 2015: 4.00% DALL' 01.07.2015 AL 31.12.2015**

CATEGORIA	PAGA BASE ALL' 01.07.2014	4,00% - anno 2015 (2° sem.)
		ora
Operaio 1° livello	4,71	0,19
Operaio 2° livello	5,51	0,22
Operaio 3° livello	6,13	0,25
Operaio 4° livello	6,6	0,26
		mese - 2015 (2° sem.)
Impiegato 1° livello	815,36	32,61
Impiegato 2° livello	953,97	38,16
Impiegato 3° livello	1059,96	42,4
Impiegato 4° livello	1141,51	45,66
Impiegato 5° livello	1223,02	48,92
Impiegato 6° livello	1467,63	58,71
Impiegato 7° livello	1630,71	65,23

(Importi espressi in euro)

**N.B.** La paga oraria degli operai è approssimata per arrotondamento: per difetto (se la terza cifra decimale è minore di 5) o per eccesso (se la terza cifra decimale è maggiore o uguale a 5)

Preso atto che, ai sensi dell'art. 38 del C.C.N.L. dell'01/07/2014, determinata la percentuale a livello provinciale, ogni impresa a livello aziendale procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali, con riferimento ai medesimi trienni presi a riferimento per l'E.V.R. (2012-2013-2014 su 2011-2012-2013):

- ore denunciate in Cassa Edile, secondo le medesime modalità individuate a livello territoriale;
- volume d'affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge,

l'impresa erogherà quanto stabilito a livello provinciale, solo nel caso in cui entrambi i parametri aziendali risultino pari o positivi [Tab. D) - COLONNA "A"].

Diversamente, l'impresa renderà un'autodichiarazione, sul non raggiungimento di uno dei parametri aziendali di riferimento, ad Ance L'Aquila ed alla Cassa Edile competente territorialmente, dandone comunicazione alle RSA o RSU, ove costituite, ed erogherà l'1.40% della paga definita a livello provinciale [Tab. D) - COLONNA "B"], come stabilito dall'art. 38 del C.C.N.L. dell'01/07/2014:

- 100% - 30% = 70%
- 70% \* 50% = 35%
- (35% \* 4) / 100 = **1.40%**

Qualora entrambi i parametri risultino negativi nel confronto tra i trienni, l'E.V.R. non verrà erogato.

D) E.V.R. 2015 (2° sem.) AZIENDALE, RIDOTTO PER ALMENO UN PARAMETRO NEGATIVO - 1.40%

		COLONNA "A"	COLONNA "B"
CATEGORIA	PAGA BASE ALL' 01.07.2014	4.00% livello provinciale * anno 2015 (2° sem.)	1.40% livello aziendale ** anno 2015 (2° sem.)
		ora	ora
Operaio 1° livello	4,71	0,19	0,066
Operaio 2° livello	5,51	0,22	0,077
Operaio 3° livello	6,13	0,25	0,086
Operaio 4° livello	6,6	0,26	0,092
		mese - 2015 (2° sem.)	mese - 2015 (2° sem.)
Impiegato 1° livello	815,36	32,61	11,42
Impiegato 2° livello	953,97	38,16	13,36
Impiegato 3° livello	1059,96	42,4	14,84
Impiegato 4° livello	1141,51	45,66	15,98
Impiegato 5° livello	1223,02	48,92	17,12
Impiegato 6° livello	1467,63	58,71	20,55
Impiegato 7° livello	1630,71	65,23	22,83

(Importi espressi in euro)

\* Qualora entrambi i parametri nel confronto tra i trienni risultino pari o positivi

\*\* Qualora anche solo uno dei parametri risulti negativo nel confronto tra i trienni

N.B. La paga oraria degli operai è approssimata per arrotondamento: per difetto (se la quarta cifra decimale è minore di 5) o per eccesso (se la quarta cifra decimale è maggiore o uguale a 5)

Le Parti Sociali ribadiscono che l'erogazione dell'E.V.R., il cui calcolo deve essere effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173, determinato come sopra a consuntivo, potrà essere effettuata anche in quote mensili al personale in forza.

Per gli impiegati l'erogazione dell'E.V.R. potrà avvenire mensilmente, per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato, per un massimo di 12 mesi.

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia la disciplina sull'E.V.R. agli artt. 12 e 38 del C.C.N.L. vigente.

Le Parti Sociali si danno atto che l'ammontare dell'E.V.R., per il secondo semestre dell'anno 2015 come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materie di decontribuzione e di tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

Letto, confermato e sottoscritto.

per l'Ance L'Aquila:

Giovanni Frattale

Pasquale Ridolfi

Paolo Salciccia

Giovanni Cirillo

Luigi Palmerini

Goffredo Mascitti

Antonio Cascianelli

Elio Cianfarano

Francesco Manni

Claudio B. Di Cesare

per le Organizzazioni Sindacali:

FeNEAL - UIL

Luigi Di Donato

FILCA - CISL

Pietro Di Natale

FILLEA - CGIL

Emanuele Verrocchi

Cristina Santella