

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA - Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

C.C.N.L. 19 Aprile 2010
Acc. Sindacale 06/11/2014 -
EVR

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2014

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Operaio 4° Livello	Operaio Specializ.	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1) Paga Base	6,48	6,01	5,41	4,63
2) Indennità Territoriale di settore	1,57	1,46	1,31	1,13
3) Indennità di Contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
4) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %	11,12	10,53	9,77	8,78
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4)	2,06	1,95	1,81	1,62
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,58	1,50	1,39	1,25
5) E.V.R. (elemento variabile della retribuzione)	0,23	0,21	0,19	0,16
6) Riposi Anni (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	0,55	0,52	0,48	0,43
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliere Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.100 m. SLM L'E.V.R. è pari al 4% della paga base 01/2010 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R. L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.				

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)					
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carezza a carico della Cassa Edile)	36,86	34,90	32,36	29,06
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	40,51	38,35	35,57	31,94
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12 "	77,38	73,25	67,93	61,00
	Dal 4° al 20° giorno non festivi "	27,98	26,49	24,56	22,06
	Dal 21° al 180° giorno non festivi "	11,54	10,92	10,13	9,10
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) "	40,51	38,35	35,57	31,94
Per i giorni di carezza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero					
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore					
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui			
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui			
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		16,03	15,17	14,07	12,64
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		3,62	3,43	3,18	2,86
L'E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.					

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2014

ELEMENTI RETRIBUTIVI	LIVELLI DI INQUADRAMENTO						
	7° Livello	6° Livello	5° Livello	4° Livello	3° Livello	2° Livello	1° Livello
Paga Base	1.600,71	1.440,63	1.200,52	1.120,51	1.040,46	936,42	800,36
Indennità di Contingenza	533,82	529,63	523,35	521,25	519,15	516,43	512,87
Premio di Produzione	381,75	349,69	290,28	263,15	242,50	218,92	188,19
E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
TOTALE RETRIB. MENSILE	2.526,61	2.330,28	2.024,48	1.915,24	1.812,44	1.682,10	1.511,75
E.V.R. (elemento variabile della retribuzione)	56,75	51,07	42,56	39,72	36,89	33,20	28,37
Indennità sostitutiva mensa € 100,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera) Indennità sostitutiva viaggio € 36,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera) L'E.V.R. è pari al 4% della paga base 01/2010 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R. L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo della tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ferie.							

N.B. sul nostro Sito, alla voce tabelle è possibile consultare lo storico tabelle paghe e contributi oltre alle paghe apprendisti.