

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

APPRENDISTI

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI DIRITTO/DOVERE DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2014

C.C.N.L. 19 Aprile 2010
Acc.Sindacale 06/11/2014 - EVR

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Apprendista 6°-8°sem.	Apprendista 5° semestre	Apprendista 4° semestre	Apprendista 3° semestre	Apprendista 2° semestre	Apprendista 1° semestre
1) Paga Base	4,60	4,33	4,06	3,79	3,52	3,25
2) Indennità Territoriale di settore	1,11	1,04	0,98	0,92	0,85	0,79
3) Indennità di Contingenza	2,54	2,40	2,25	2,10	1,94	1,79
5) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %	8,3	7,82	7,33	6,85	6,35	5,87
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5)	1,54	1,45	1,36	1,27	1,17	1,09
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,18	1,11	1,04	0,97	0,90	0,83
4) E.V.R. (elemento variabile della retribuzione)	0,17	0,16	0,15	0,14	0,13	0,12
6) Riposi Anni (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	0,41	0,39	0,36	0,34	0,31	0,29
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliera Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1..100 m. SLM L'E.V.R. è pari al 4% della paga base 01/2010 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R. L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.						

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)							
anticipazione a carico dell'Impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	27,66	26,06	24,43	22,83	21,16	19,56
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico Impresa)	30,40	28,64	26,85	25,09	23,26	21,50
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	58,07	54,71	51,28	47,92	44,42	41,07
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	21,00	19,78	18,54	17,33	16,06	14,85
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	8,66	8,16	7,65	7,15	6,62	6,12
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	30,40	28,64	26,85	25,09	23,26	21,50
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero							
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore							
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui					
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui					
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'Impresa)	12,03	11,33	10,62	9,93	9,20	8,51	
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'Impresa)	2,72	2,56	2,40	2,25	2,08	1,92	
L'E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.							

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI PROFESSIONALIZZANTI EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2014

C.C.N.L. 19 Aprile 2010
Acc.Sindacale 06/11/2014 - EVR

ELEMENTI RETRIBUTIVI	AD	AM	AL	AC	AH	AG	AB	AF
1) Paga Base	6,01	6,01	5,41	5,41	5,41	4,63	4,63	4,63
2) Indennità Territoriale di settore	1,46	1,46	1,31	1,31	1,31	1,13	1,13	1,13
3) Indennità di Contingenza	3,00	3,00	2,99	2,99	2,99	2,96	2,96	2,96
5) E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %	10,53	10,53	9,77	9,77	9,77	8,78	8,78	8,78
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5)	1,95	1,95	1,81	1,81	1,81	1,62	1,62	1,62
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,50	1,50	1,39	1,39	1,39	1,25	1,25	1,25
4) E.V.R. (elemento variabile della retribuzione)	0,21	0,21	0,19	0,19	0,19	0,16	0,16	0,16
6) Riposi Anni (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	0,52	0,52	0,48	0,48	0,48	0,43	0,43	0,43
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliera Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1..100 m. SLM L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.								

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)								
anticipazione a carico dell'Impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	35,10	35,10	32,56	32,56	32,56	29,26	29,26
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico Impresa)	38,57	38,57	35,79	35,79	35,79	32,16	32,16
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	73,67	73,67	68,35	68,35	68,35	61,42	61,42
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	26,64	26,64	24,72	24,72	24,72	22,21	22,21
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	10,99	10,99	10,19	10,19	10,19	9,16	9,16
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	38,57	38,57	35,79	35,79	35,79	32,16	32,16
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero								
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore								
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui						
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui						
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'Impresa)	15,26	15,26	14,16	14,16	14,16	12,72	12,72	12,72
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'Impresa)	3,45	3,45	3,20	3,20	3,20	2,88	2,88	2,88
L'E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio. L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R. Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. 19 Aprile 2010 e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.								

LEGENDA CODICI APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI

AF - 2° livello finale 1° inserimento	AC - 3° livello finale
AB - 2° livello finale	AL - 4° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato
AG - 3° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato	AM - 4° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato
AH - 3° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato	AD - 4° livello finale