

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc. n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

## APPRENDISTI

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI DIRITTO/DOVERE DELL'EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2018

C.C.N.L. 01/07/2014

CCNL art97 PREVEDI

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Apprendista 6°-8° sem.	Apprendista 5° semestre	Apprendista 4° semestre	Apprendista 3° semestre	Apprendista 2° semestre	Apprendista 1° semestre
1) <b>Paga Base</b>	4,83	4,54	4,26	3,98	3,69	3,41
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>	1,11	1,04	0,98	0,92	0,85	0,79
3) <b>Indennità di Contingenza</b>	2,54	2,40	2,25	2,10	1,94	1,79
5) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)	0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>	<b>8,53</b>	<b>8,03</b>	<b>7,53</b>	<b>7,04</b>	<b>6,52</b>	<b>6,03</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5))	1,58	1,49	1,39	1,30	1,21	1,12
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,21	1,14	1,07	1,00	0,93	0,86
4) <b>E.V.R.</b> (IN ATTESA DECISIONI PARTI SOCIALI)	-	-	-	-	-	-
6) <b>Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	<b>0,42</b>	<b>0,39</b>	<b>0,37</b>	<b>0,34</b>	<b>0,32</b>	<b>0,29</b>
<b>7) PREVEDI (Quota ORARIA)</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata						
Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliera						
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1., 100 m. SLM						

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)							
anticipazione a carico dell'Impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	28,43	26,76	25,10	23,46	21,73	20,10
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico Impresa)	31,25	29,41	27,58	25,79	23,88	22,09
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	-	-	-	-	-	-
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	21,58	20,31	19,05	17,81	16,49	15,25
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	8,90	8,38	7,86	7,34	6,80	6,29
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	31,25	29,41	27,58	25,79	23,88	22,09
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero							
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore							
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui					
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui					
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'Impresa)	12,36	11,64	10,91	10,20	9,45	8,74	
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'Impresa)	2,80	2,63	2,47	2,31	2,14	1,98	

L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio  
 Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI PROFESSIONALIZZANTI EDILIZIA DAL 1° GENNAIO 2018

ELEMENTI RETRIBUTIVI	AD	AM	AL	AC	AH	AG	AB	AF
1) <b>Paga Base</b>	6,31	6,31	5,68	5,68	5,68	4,86	4,86	4,86
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>	1,46	1,46	1,31	1,31	1,31	1,13	1,13	1,13
3) <b>Indennità di Contingenza</b>	3,00	3,00	2,99	2,99	2,99	2,96	2,96	2,96
5) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>	<b>10,83</b>	<b>10,83</b>	<b>10,04</b>	<b>10,04</b>	<b>10,04</b>	<b>9,01</b>	<b>9,01</b>	<b>9,01</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5))	2,00	2,00	1,86	1,86	1,86	1,67	1,67	1,67
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,54	1,54	1,43	1,43	1,43	1,28	1,28	1,28
4) <b>E.V.R.</b> (IN ATTESA DECISIONI PARTI SOCIALI)	-	-	-	-	-	-	-	-
6) <b>Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	<b>0,54</b>	<b>0,54</b>	<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	<b>0,45</b>	<b>0,45</b>	<b>0,45</b>
<b>7) PREVEDI (Quota ORARIA)</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>
Indennità sostitutiva mensa € 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata								
Indennità sostitutiva viaggio € 1,80 giornaliera								
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1., 100 m. SLM								

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)								
anticipazione a carico dell'Impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	36,10	36,10	33,46	33,46	33,46	30,03	30,03
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico Impresa)	39,67	39,67	36,78	36,78	36,78	33,00	33,00
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	-	-	-	-	-	-	-
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	27,40	27,40	25,40	25,40	25,40	22,79	22,79
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	11,30	11,30	10,47	10,47	10,47	9,40	9,40
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	39,67	39,67	36,78	36,78	36,78	33,00	33,00
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero								
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore								
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui						
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui						
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'Impresa)	15,69	15,69	14,55	14,55	14,55	13,06	13,06	13,06
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'Impresa)	3,55	3,55	3,29	3,29	3,29	2,95	2,95	2,95

L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio. L' E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R.  
 Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. 19 Aprile 2010 e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.

### LEGENDA CODICI APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI

AF - 2° livello finale 1° inserimento	AC - 3° livello finale
AB - 2° livello finale	AL - 4° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato
AG - 3° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato	AM - 4° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato
AH - 3° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato	AD - 4° livello finale