

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

## APPRENDISTI

### TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI DIRITTO/DOVERE DELL'EDILIZIA DAL 1° LUGLIO 2014

C.C.N.L. 01 Luglio 2014  
Acc. Sind. 06/11/2014 - EVR

ELEMENTI RETRIBUTIVI		Apprendista 6°-8°sem.	Apprendista 5° semestre	Apprendista 4° semestre	Apprendista 3° semestre	Apprendista 2° semestre	Apprendista 1° semestre
1) <b>Paga Base</b>		4,70	4,42	4,14	3,87	3,59	3,32
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>		1,11	1,04	0,98	0,92	0,85	0,79
3) <b>Indennità di Contingenza</b>		2,54	2,40	2,25	2,10	1,94	1,79
5) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)		0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>		<b>8,4</b>	<b>7,91</b>	<b>7,41</b>	<b>6,93</b>	<b>6,42</b>	<b>5,94</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5)		1,55	1,46	1,37	1,28	1,19	1,10
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)		1,19	1,12	1,05	0,98	0,91	0,84
4) <b>E.V.R.</b> (Da erogare con decorrenza 01/01/2014)		0,17	0,16	0,15	0,14	0,13	0,12
6) <b>Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)		<b>0,42</b>	<b>0,39</b>	<b>0,37</b>	<b>0,34</b>	<b>0,32</b>	<b>0,29</b>
Indennità sostitutiva mensa	€ 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata						
Indennità sostitutiva viaggio	€ 1,80 giornaliero						
Indennità per lavori in alta montagna	€ 0,10 orarie oltre 1.100 m. SLM						
L'E.V.R. è pari al 4% della paga base 01/2010 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R.							
L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.							

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)							
anticipazione a carico dell'Impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	28,00	26,36	24,70	23,10	21,40	19,80
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico Impresa)	30,77	28,97	27,14	25,38	23,52	21,76
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	58,77	55,34	51,84	48,48	44,91	41,56
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	21,25	20,01	18,75	17,53	16,24	15,03
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	8,76	8,25	7,73	7,23	6,70	6,20
	Dal 181° al 270° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) (tale fascia è estesa al 365° giorno se l'anzianità di dipendenza è superiore a tre anni e mezzo)	30,77	28,97	27,14	25,38	23,52	21,76
	Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero						

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore							
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui					
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui					
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'Impresa)		12,17	11,46	10,74	10,04	9,30	8,61
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'Impresa)		2,75	2,59	2,43	2,27	2,10	1,95
L'E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio							
Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.							

### TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI PROFESSIONALIZZANTI EDILIZIA DAL 1° LUGLIO 2014

C.C.N.L. 01 Luglio 2014  
Acc. Sind. 06/11/2014 - EVR

ELEMENTI RETRIBUTIVI		AD	AM	AL	AC	AH	AG	AB	AF
1) <b>Paga Base</b>		6,13	6,13	5,51	5,51	5,51	4,71	4,71	4,71
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>		1,46	1,46	1,31	1,31	1,31	1,13	1,13	1,13
3) <b>Indennità di Contingenza</b>		3,00	3,00	2,99	2,99	2,99	2,96	2,96	2,96
5) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)		0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>		<b>10,65</b>	<b>10,65</b>	<b>9,87</b>	<b>9,87</b>	<b>9,87</b>	<b>8,86</b>	<b>8,86</b>	<b>8,86</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5)		1,97	1,97	1,83	1,83	1,83	1,64	1,64	1,64
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)		1,51	1,51	1,40	1,40	1,40	1,26	1,26	1,26
4) <b>E.V.R.</b> (Da erogare con decorrenza 01/01/2014)		0,21	0,21	0,19	0,19	0,19	0,16	0,16	0,16
6) <b>Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)		<b>0,53</b>	<b>0,53</b>	<b>0,49</b>	<b>0,49</b>	<b>0,49</b>	<b>0,44</b>	<b>0,44</b>	<b>0,44</b>
Indennità sostitutiva mensa	€ 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata								
Indennità sostitutiva viaggio	€ 1,80 giornaliero								
Indennità per lavori in alta montagna	€ 0,10 orarie oltre 1.100 m. SLM								
L'E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.									

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)									
anticipazione a carico dell'Impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	35,50	35,50	32,90	32,90	32,90	29,53	29,53	29,53
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico Impresa)	39,01	39,01	36,15	36,15	36,15	32,45	32,45	32,45
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	74,51	74,51	69,05	69,05	69,05	61,98	61,98	61,98
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	26,94	26,94	24,97	24,97	24,97	22,41	22,41	22,41
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	11,11	11,11	10,30	10,30	10,30	9,24	9,24	9,24
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	39,01	39,01	36,15	36,15	36,15	32,45	32,45	32,45
	Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero								

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore									
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui							
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui							
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'Impresa)		15,43	15,43	14,30	14,30	14,30	12,84	12,84	12,84
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'Impresa)		3,49	3,49	3,23	3,23	3,23	2,90	2,90	2,90
L'E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio									
L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R.									
Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. 19 Aprile 2010 e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.									

### LEGENDA CODICI APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI

AF - 2° livello finale 1° inserimento	AC - 3° livello finale
AB - 2° livello finale	AL - 4° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato
AG - 3° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato	AM - 4° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato
AH - 3° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato	AD - 4° livello finale